

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Visznek Községi Önkormányzat**



**2018-2023**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	
34Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	
48Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	
52Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	
61Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	
.....64Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	64Hiba! A
könyvjelző nem létezik.	
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	64Hiba! A
könyvjelző nem létezik.	
1. A HEP IT részletei	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	65
A beavatkozások megvalósítói.....	66
Jövőképünk.....	67
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	67
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
3. Megvalósítás.....	71
A megvalósítás előkészítése .....	71
A megvalósítás folyamata.....	71
Monitoring és visszacsatolás.....	76
Nyilvánosság .....	76
Érvényesülés, módosítás.....	78
4. Elfogadás módja és dátuma.....	79

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Visznek Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

**Visznek /Wysnuk, Vyznek/ kis község Heves megye déli részén, a Gyöngyös patak jobb partján, Gyöngyös várostól délkeletre, mintegy 22 km távolságra, a Mátra által északról védett sík területen fekszik.**

Régi község. Visznek nevével már a tatárjárás /1241/ előtt találkozunk a krónikák könyvében. Templomát és nevét – Víznek alakban – 1262-ben említi a forrás. Az 1332-37. évi pápai tizedjegyzékben Vysnuk néven fordul elő. /A szájhagyomány szerint úgy lett Visznek-ké, hogy a régi község helyét a víz gyakran elöntötte, s emiatt az ősök azt mondták:

Gyerünk feljebb a „víznek”./

**Jelenleg a községnek 1250 lakosa van és 524 lakóháza.**

### Történelmi nevezetességek:

Említésre méltó a **Csörszárók**, amely az avarokkal kapcsolatos. Az avarok itteni tartózkodását fényesen bizonyítja a falutól nyugatra, mitegy fél kilométerre eső, úgynevezett Kecse halom, ahol 1939-1940-ben mintegy 50 avar sírt tártak fel s benne értékes avar régiségeket találtak.

A **római katolikus templom**, mint műemlék – építése a XVIII.századra tehető.

A Gyöngyös patakon, közvetlen a falu alatt van egy **kőhíd**, melynek építési idejéről nincs adat, a hagyomány szerint az igen erős és szép híd a katonaság átvonuló útján, a katonaság által építettet.

A híd mellett közvetlenül van egy **vízimalom**. Ez a malom is a híd építésének idején készült, s talán első " gépesített" erőforrása volt a falunak.

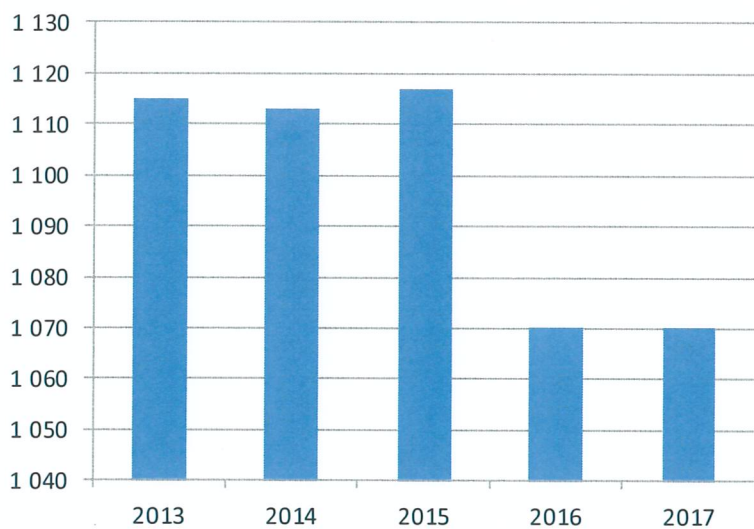
<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	1 115	
2014	1 113	100%
2015	1 117	100%
2016	1 070	96%
2017	1 070	100%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

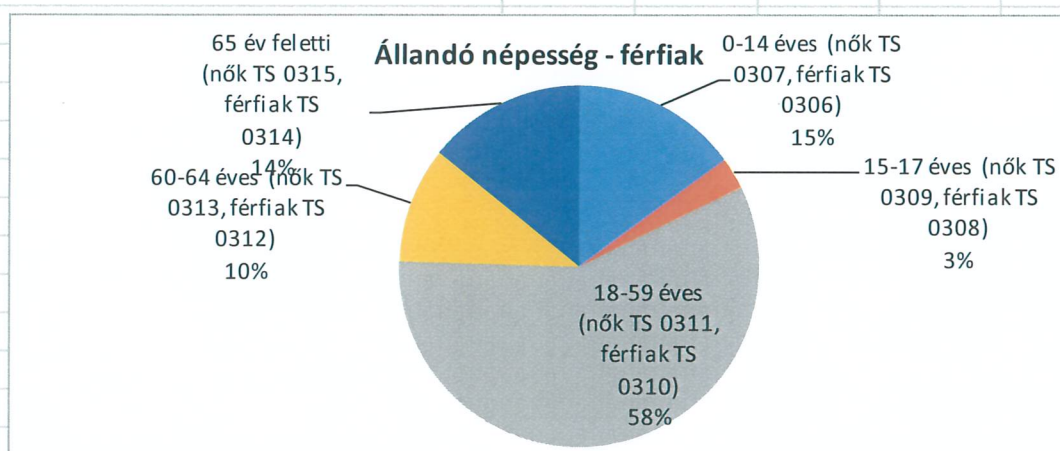
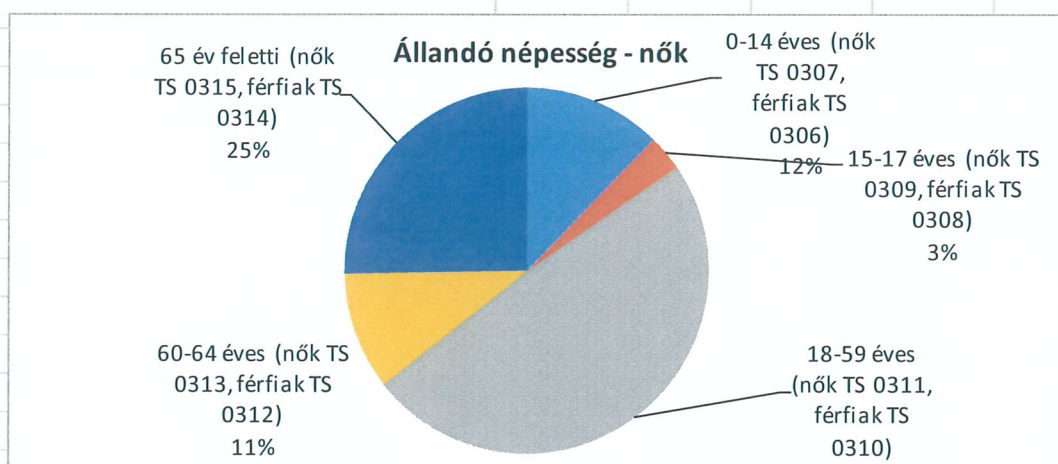
**Lakónépesség**



2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
<b>Állandó népesség száma</b> (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	538	529	1 067	50,42%	49,58%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	10	15	25	2,34%	
<b>0-14 éves</b> (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	66	79	145	6,19%	7,40%
<b>15-17 éves</b> (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	17	15	32	1,59%	1,41%
<b>18-59 éves</b> (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	263	305	568	24,65%	28,58%
<b>60-64 éves</b> (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	56	55	111	5,25%	5,15%
<b>65 év feletti</b> (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	136	75	211	12,75%	7,03%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	12	13	1
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	13	11	-2
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	14	15	1
<b>Összesen</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>0</b>

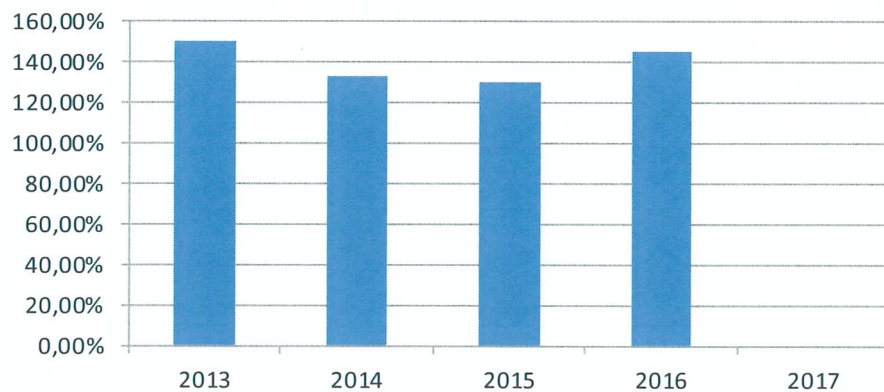
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	218	145	150,34%
2014	209	157	133,12%
2015	211	162	130,25%
2016	211	145	145,52%
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

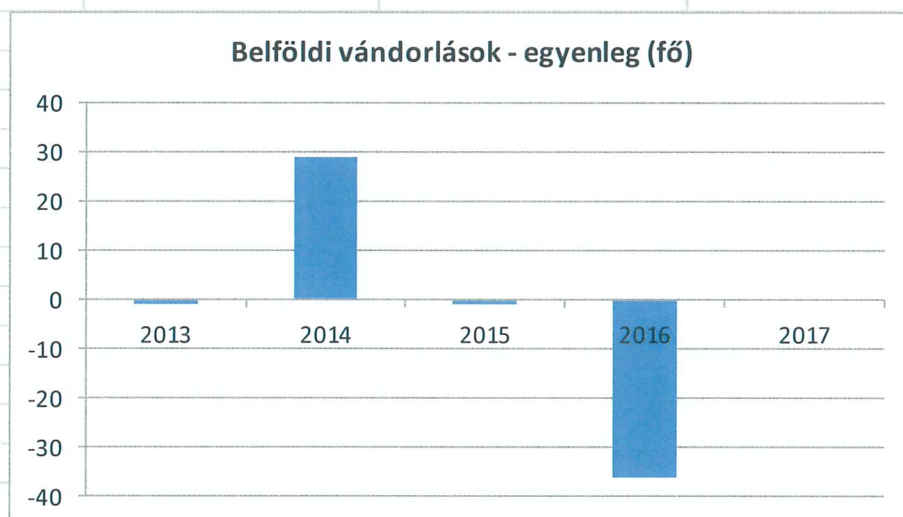
Öregedési index (%)



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	23	24	-1	-0,9
2014	49	20	29	26,1
2015	26	27	-1	-0,9
2016	19	55	-36	-33,74
2017			0	

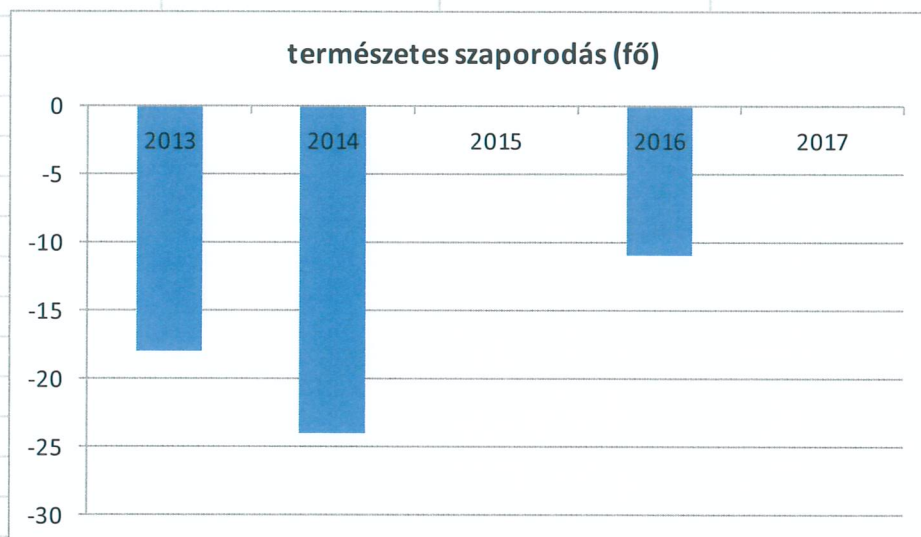
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	6	24	-18
2014	6	30	-24
2015	17	17	0
2016	7	18	-11
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



#### Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Visznek Község Önkormányzata igyekszik folyamatosan érvényesíteni az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szervezetek is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a

település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Visznek település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel). Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség.

Az önkormányzat alapvető célja, hogy Visznek olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

### Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. 2015-ben került elfogadásra a szociális ellátásokról szóló 2/2015.(II.27.) önkormányzati rendelet.

A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A költségvetési koncepció elfogadásakor a képviselő-testület figyelmet fordít az intézményi működtetési kötelezettségeken túl, az önkormányzati rendeletekben foglaltak forrás biztosítására.

Anyagi lehetőségeire figyelemmel próbál támogatást biztosítani a különböző civilszervezeteknek (alapítványok, egyesületek) azok szélesebb körű működéséhez.

Az önkormányzat településrendezési terve lehetőséget biztosít, hogy a belterület északi részén kialakított ipari területen munkahelyteremtő beruházások indulhassanak el.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Intézményfenntartó társulás keretében- gyöngyösi székhellyel - történnek a szociális alapszolgáltatási feladatok ellátásai a településen. ( családsegítés , gyermekjólét, házi segítségnyújtás)

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

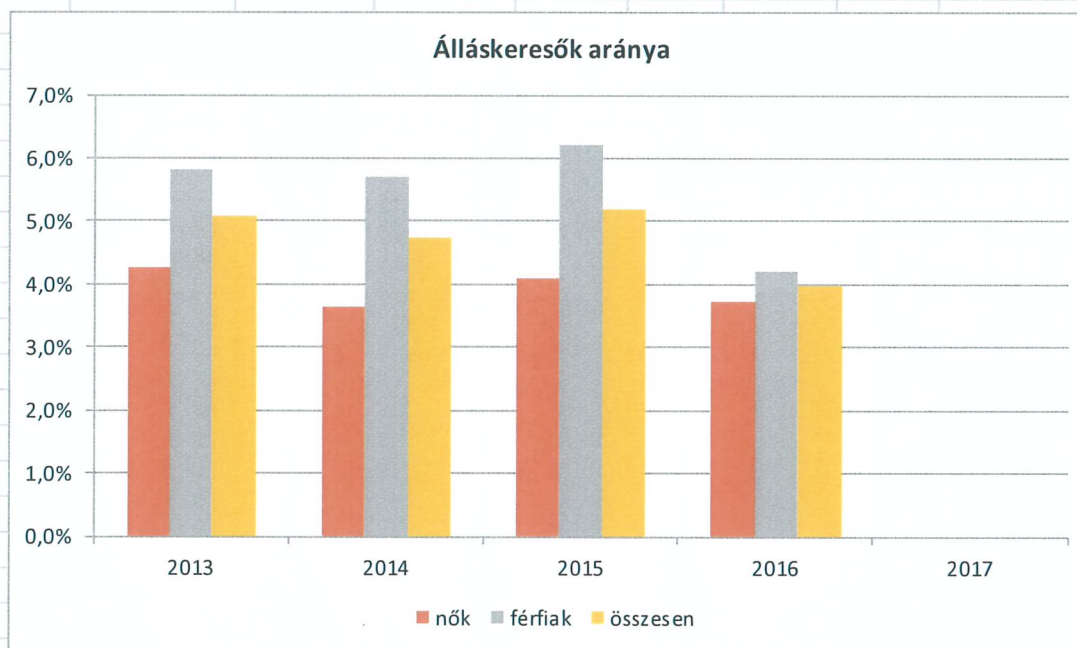
### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

**3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma**

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	345	392	737	15	4,3%	23	5,8%	38	5,1%
2014	351	394	745	13	3,6%	23	5,7%	35	4,7%
2015	349	391	740	14	4,1%	24	6,2%	39	5,2%
2016	336	375	711	13	3,7%	16	4,2%	28	4,0%
2017			0	14	#####	11	#####	25	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A közfoglalkoztatottak iskolában, óvodában, művelődési házban, polgármesteri hivatalban dolgoztak. Ellátandó feladatok : takarítás, levélhordás, parkgondozás ( fű-,sövénynyírás, parlagfű mentesítés), pedellusi feladatok. A közfoglalkoztatást nem mindenki vállalta, előfordult számos olyan eset is, amikor kiderült az illető már dolgozik, csak nem akarta bejelenteni, vagy „feketén „ végezte a tevékenységét. E foglalkoztatás keretében átlagosan napi 6 órában 3-6 havi időkeretben alkalmazta őket az önkormányzat .

Sajnos a tapasztalat azt mutatja, hogy a közfoglalkoztatottak nagyon csekély hányada tud(ott) beilleszkedni a munkavilágába. A munkaszerződés letelte után szinte kivétel nélkül visszakerültek a segélyezettek körébe.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		36,25	35	39,75	30,25	23,5
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	1	3	1	0
	%	1,4%	2,9%	6,9%	2,5%	1,1%
20-24 év (TS 1003)	Fő	4	3	2	4	2
	%	10,3%	8,6%	5,7%	11,6%	7,4%
25-29 év (TS 1004)	Fő	3	4	3	3	2
	%	6,9%	10,0%	7,5%	10,7%	6,4%
30-34 év (TS 1005)	Fő	1	1	3	2	3
	%	2,8%	1,4%	6,9%	5,8%	10,6%
35-39 év (TS 1006)	Fő	5	4	3	1	2
	%	12,4%	11,4%	7,5%	3,3%	6,4%
40-44 év (TS 1007)	Fő	2	3	5	3	4
	%	5,5%	8,6%	12,6%	9,9%	17,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	6	5	5	4	2
	%	16,6%	14,3%	12,6%	13,2%	8,5%
50-54 év (TS 1009)	Fő	9	5	3	2	2
	%	24,8%	14,3%	7,5%	6,6%	8,5%
55-59 év (TS 1010)	Fő	7	6	6	4	1
	%	19,3%	17,1%	15,1%	13,2%	4,3%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	4	7	7	7
	%	0,0%	11,4%	17,6%	23,1%	29,8%

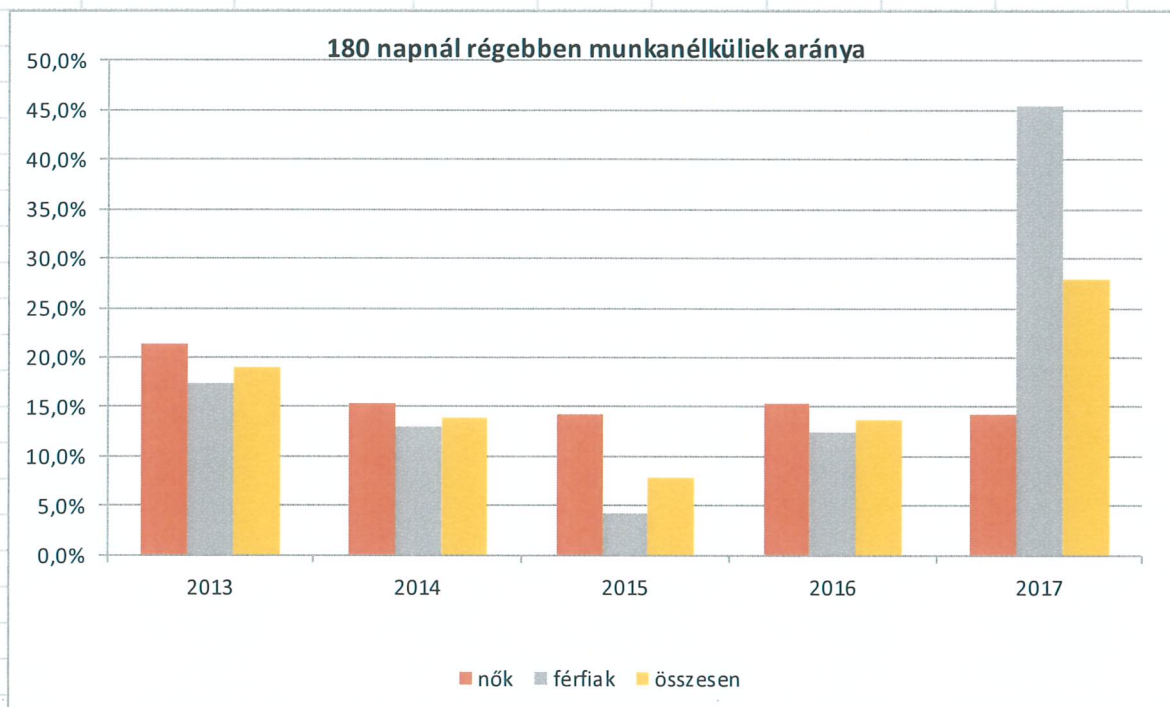
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya**

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	14	23	37	3	4	7	21,4%	17,4%	18,9%
2014	13	23	36	2	3	5	15,4%	13,0%	13,9%
2015	14	24	38	2	1	3	14,3%	4,2%	7,9%
2016	13	16	29	2	2	4	15,4%	12,5%	13,8%
2017	14	11	25	2	5	7	14,3%	45,5%	28,0%

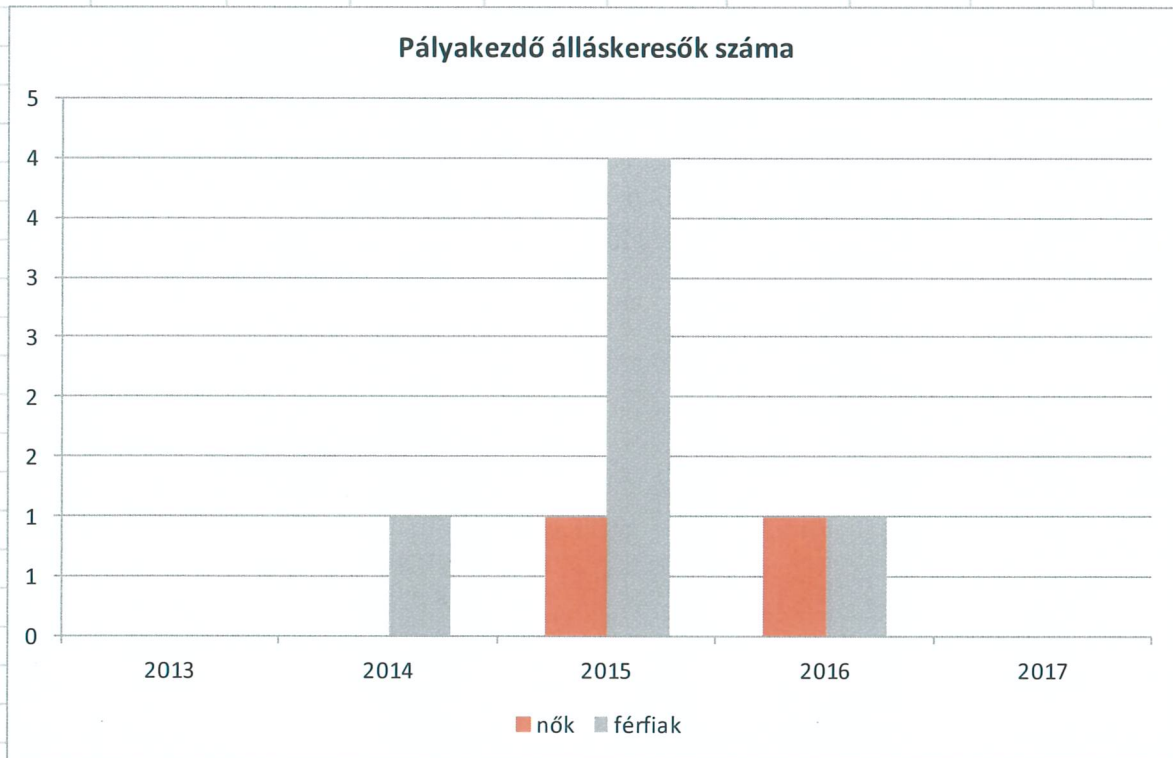
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	63	91	154	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2014	67	80	147	0	0,0%	1	1,3%	1	0,7%
2015	74	83	157	1	1,4%	4	4,8%	5	3,2%
2016	66	80	146	1	1,5%	1	1,3%	2	1,4%
2017	66	78	144		0,0%		0,0%	0	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

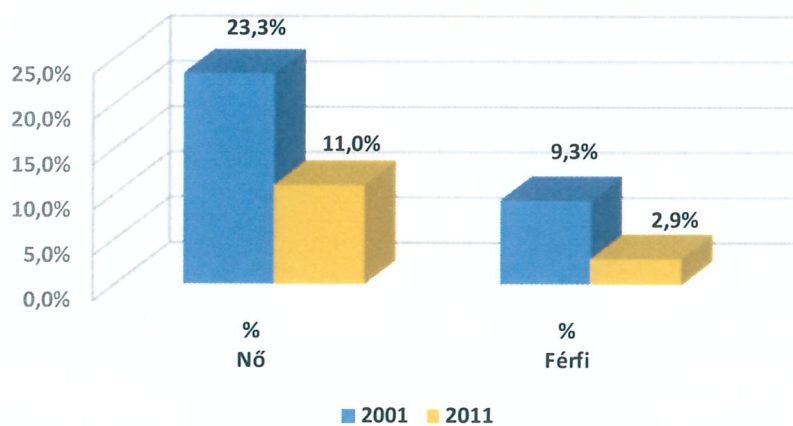


### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	76,7%	90,7%	23,3%	9,3%
2011	89,0%	97,1%	11,0%	2,9%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

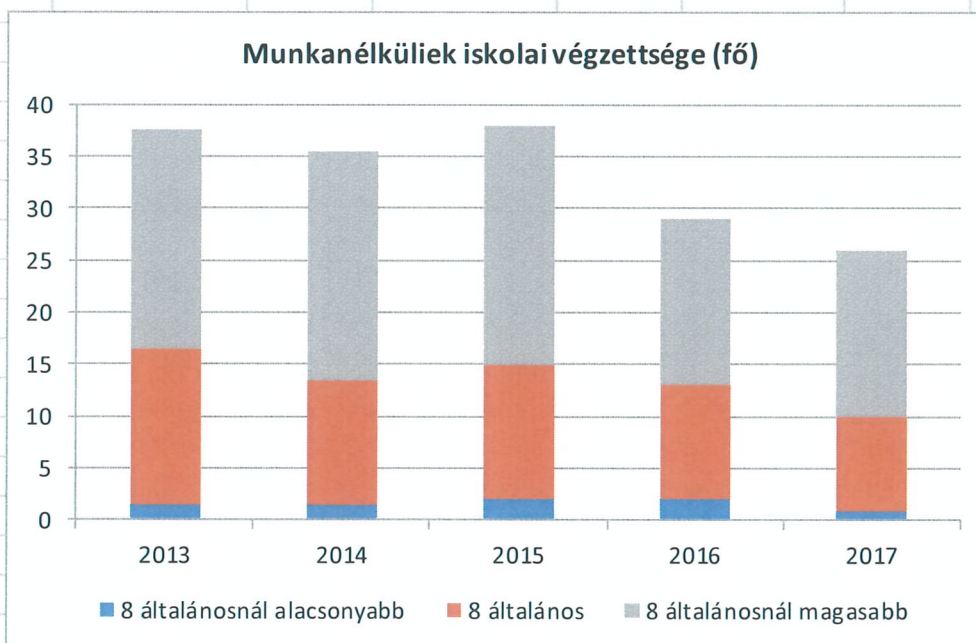
#### Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	38	2	4,0%	15	40,0%	21	56,0%
2014	36	2	4,2%	12	33,8%	22	62,0%
2015	38	2	5,3%	13	34,2%	23	60,5%
2016	29	2	6,9%	11	37,9%	16	55,2%
2017	26	1	3,8%	9	34,6%	16	61,5%

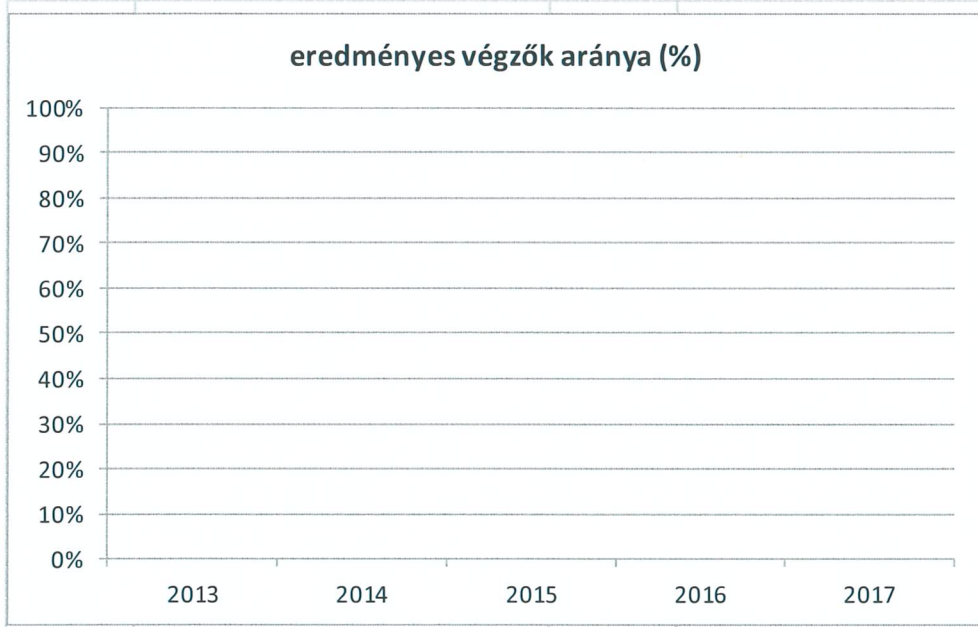
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁK)



3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépfokú felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú tanulóinak száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	0	0	#####	0	#####	0	#####	0
2014	0	0	#####	0	#####	0	#####	0
2015	0	0	#####	0	#####	0	#####	0
2016	0	0	#####	0	#####	0	#####	0
2017	0	0	#####	0	#####	0	#####	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület az önkormányzati rendeletén átvezetett.

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak kétfévente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt. Az önkormányzat rendeletében a bérpótló juttatásra való jogosultság egyéb feltételeként írja elő, hogy a kérelem benyújtója, illetve az ellátás jogosultja a lakókörnyezete rendezettségének biztosítására vonatkozó, a rendeletében megállapított feltételeket teljesítse.

Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki az 55. életévét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott, feltételeknek megfelel, (pl mentális állapota miatt mentesítést kap), vagy 14 év alatti gyermeket nevel és a településen nincs

biztosítva a gyermek napközbeni ellátása. A rendszeres szociális segély 90%-ban fedezett ellátási forma, a bérpótló juttatás csak 80%-ban. Javasolt a bevezetése, mert bár ezzel a mentálisan leépült (amennyiben ez megfelelően igazolható) embereket zárja ki a közmunkaprogram lehetőségéből a rendelet, de meghagyja a jövedelmüket. Az aktívkorúak ellátásában részülőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

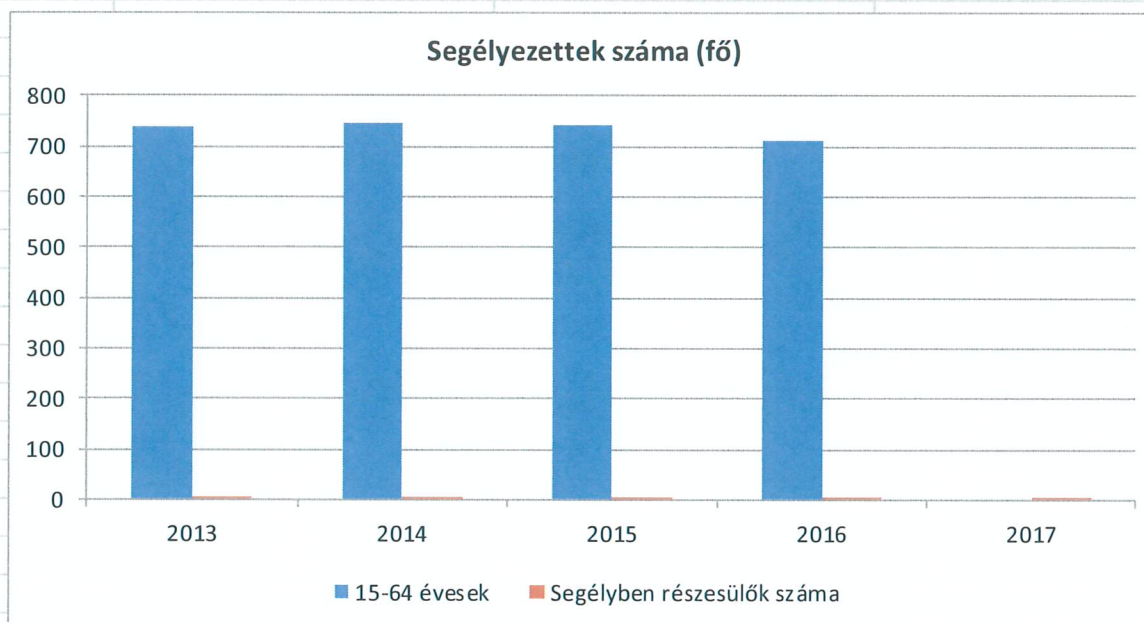
Az álláskereső részére álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresési járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalap 60 %-a, legfeljebb a minimálbér 100 %-a. (98.000 forint). A jogosultság megállapítása a Járási Hivatal hatáskörébe tartozik

Az elmúlt években a szociális kérelemként iktatott iratok száma az elmúlt években folyamatosan 100 körül mozog. Ez is elsősorban a szociális tüzelő program végett. A programban évente 60 család vesz részt.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	737	4	0,5%
2014	745	3	0,4%
2015	740	5	0,7%
2016	711	4	0,6%
2017		6	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

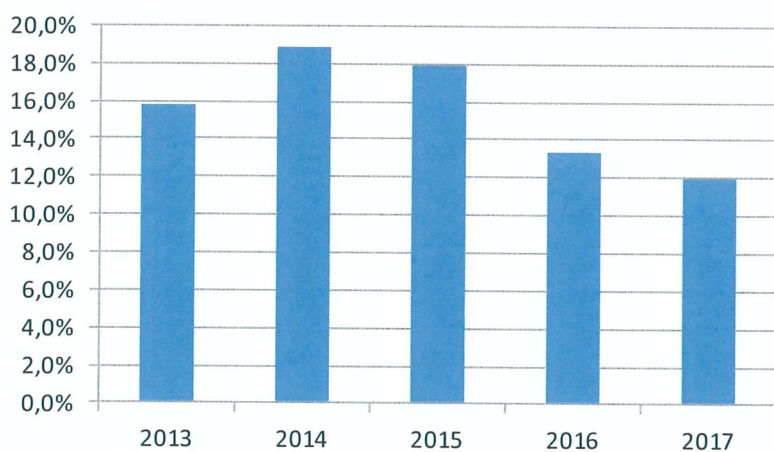


**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	38,00	6,00	15,8%
2014	37,00	7,00	18,9%
2015	39,00	7,00	17,9%
2016	30,00	4,00	13,3%
2017	25,00	3,00	12,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

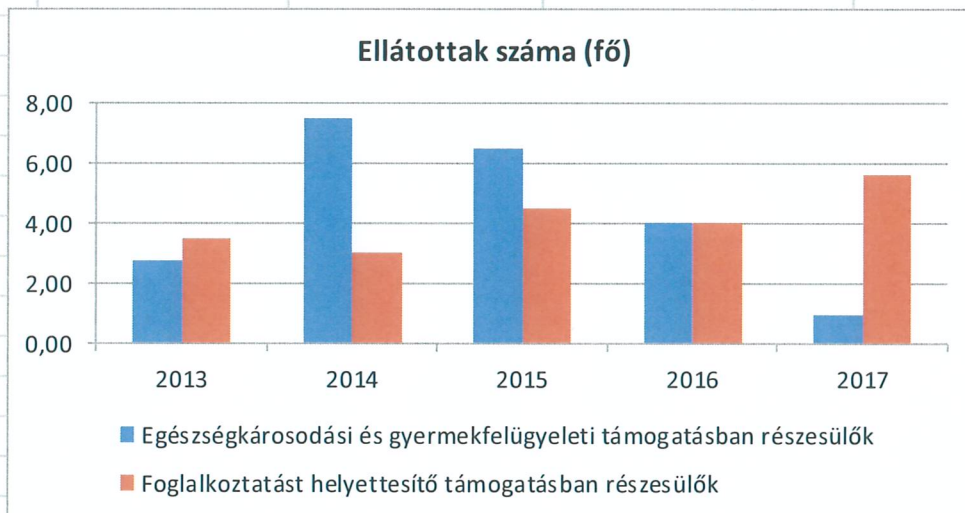
**Álláskeresési járadékra jogosultak aránya (%)**



**3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	2,75	0,37%	3,50	9,21%
2014	7,50	1,01%	3,00	8,11%
2015	6,50	0,88%	4,50	11,54%
2016	4,00	0,56%	4,00	13,33%
2017	0,95	#ZÉRÓOSZTÓ!	5,66	22,64%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



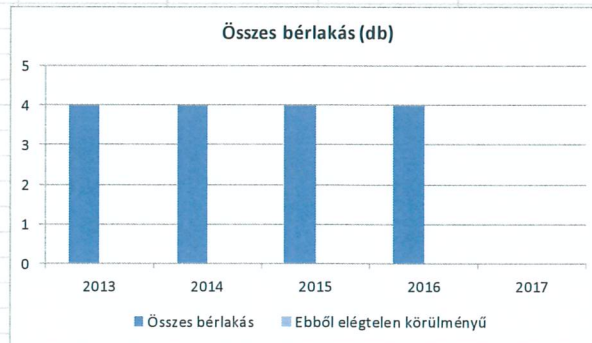
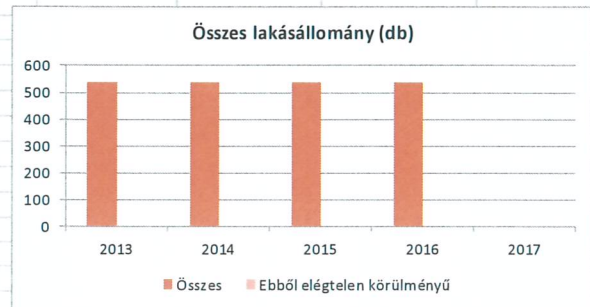
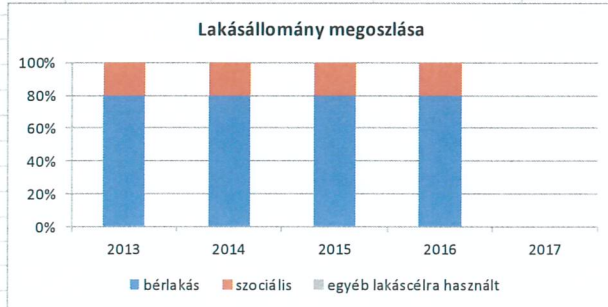
A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részből a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt két évben a valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt. Pontos adat nem áll rendelkezésünkre, ugyanis a szolgáltatók nem adnak tájékoztatást az adósságállományról.

Településünkön hajléktalan személy nem található. Egyre több családnak okoz gondot a meglévő ingatlan állapotának óvása, karbantartása. Ami a településkép , arculat megítélésében komoly gondot okozhat, hisz egy idegen befektető az első benyomást is alapul veszi a későbbi döntéseinél

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	538	0	4	0	1	0	0	0
2014	537	0	4	0	1	0	0	0
2015	537	0	4	0	1	0	0	0
2016	537	0	4	0	1	0	0	0
2017								

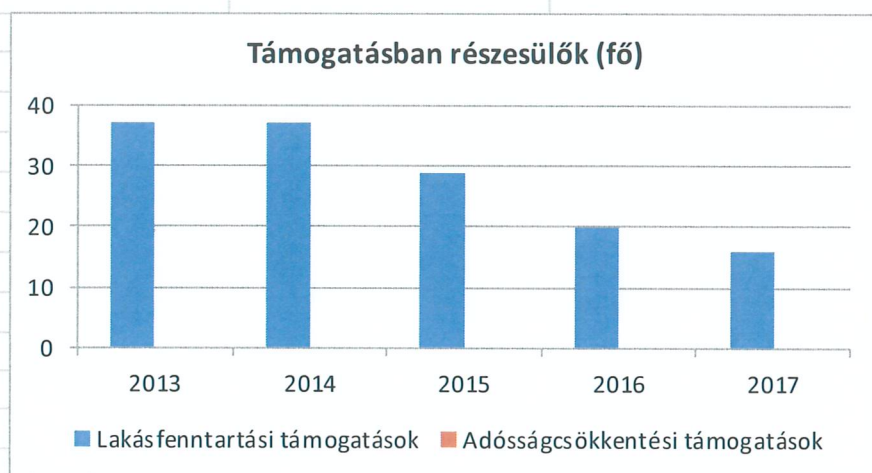
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	37	0
2014	37	0
2015	29	0
2016	20	0
2017	16	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Visznek község területén külön telepek, szegregátumok nem találhatóak. Esélyegyenlőségi szempontból előtérbe helyezendő lakosságra nem jellemző, hogy csak a település bizonyos részén helyezkednének el.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

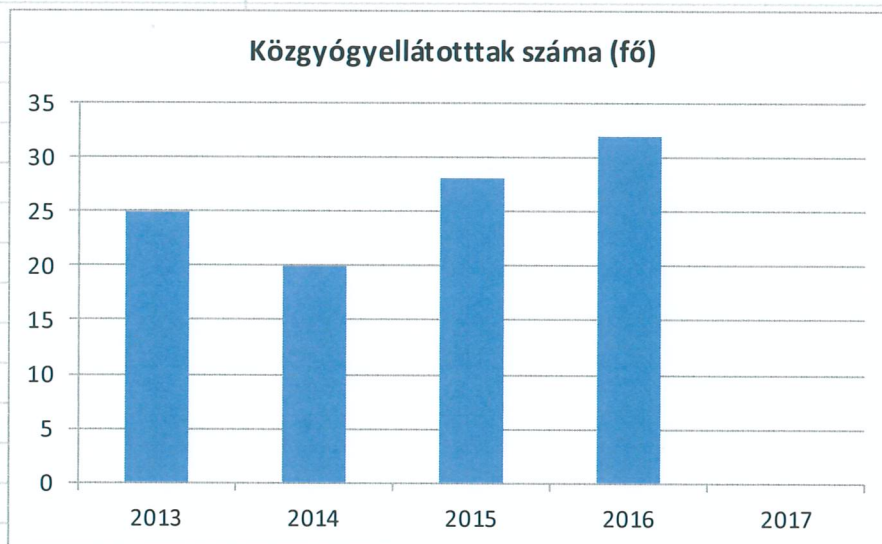
3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás			
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	25
2014	20
2015	28
2016	32
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

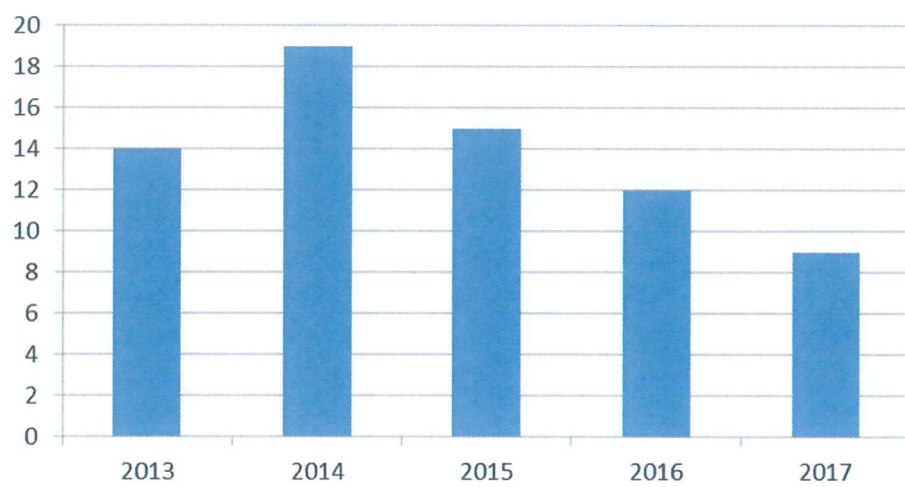


**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	14	0	14
2014	19	0	19
2015	15	0	15
2016	12	0	12
2017	9	0	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ápolási díjban részesülők száma (fő)



Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi orvosi,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

A háziorvosokhoz 1100 fő tartozik. Az átlagos betegforgalom nagysága havi bontásban a háziorvosnál 800 fő/hó/. Az alapellátás területén egy vegyes körzet működik. Védőnői szolgálat egy fő védőnővel látja el feladatát.

Az éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyelet 24 órás sürgősségi ügyelet formájában tevékenykedik Hatvanban.

Az iskola- és ifjúság-egészségügyi szolgálatot a háziorvos és a védőnő látja el. Az iskolafogászati rendelésen minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton , szervezett formában.

A területi ellátásért felelős a gyöngyösi Bugát Pál kórház.

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Ingyenesen biztosított a nők méhnyakrák szűrése, a védőnő közreműködésével.

Az önkormányzat köznevelési intézményeiben működteti a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, szakember bevonásával történik.

Az általános iskolások számára tornaterem és műfüves pálya áll rendelkezésre a testnevelés és egyéb szabadidősporthoz végzéséhez.

Az ellátórendszer hatásosságát és hatékonyságát eredményezi az is, hogy az oktatási-közművelődési-, sport- intézmények, szervezetek a szakmai programjuk megvalósítása során együttműködnek.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

#### Visznek a helyi közelet formálói és színterei:

- az önkormányzat és intézményei: iskola, óvoda, művelődési ház,
- a civil szervezetek
- és az egyházközség
  
- **Közművelődési formák, melyek a helyi azonosság tudatot fejlesztik, a lakosság mentális kötődését segíti a településhez:**

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- március 15. Nemzeti Ünnepe (koszorúzás)</li><li>- június első vasárnapja (Maksa nap)</li><li>- június utolsó vasárnapja (falunap, búcsú)</li><li>- október 23. Nemzeti Ünnepe</li><li>- december Falukarácsony</li></ul> |
|--|

A helyi politikai és közelet, a helyi nyilvánosság, a helyi társadalom kohézióját erősítő tevékenységek.

A helyi érdekeket kifejező elsősorban civil önszerveződések:

- kiscsoportok : Önkéntességen alapul a működtetésük. Fenntartásuk adományokból, társadalmi munkával történik.

Civil szervezeteink: Polgárőrség, Kamaszka Hagyományőrző Néptánc-egyesület, Virtus Közhasznú Kulturális Egyesület melyek kiválóan működnek.

A lakosság tájékoztatására a negyedévenként megjelenő helyi kiadvány és az önkormányzat honlapja szolgál.

Testvérkapcsolataink:

- az önkormányzat nem rendelkezik ilyen kapcsolatokkal

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A polgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal, egyéb szervezetekkel.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Nem áll rendelkezésre adat arra, hány fő vallja magát romának. A településre betelepülő roma családok megélhetése a létminimum közeli vagy esetleg az alatti. Tapasztalataink és elmondásuk alapján helyben az országos átlagtól jobban élnek. Az ingatlanjaik mellett a teljes infrastruktúra megtalálható, de ezt nem minden család tudja igénybe venni.

Tapasztalatink szerint a betelepülők között is rizikófaktor a dohányzás, magas vérnyomás és egészségtelen táplálkozás. Ez valamint a prevenció hiánya egészségi állapotot befolyásoló tényezőnek bizonyul. A település szociális és egészségügyi ellátó rendszerét az átlagtól gyakrabban veszik igénybe.

A településen kisebbségi önkormányzat nincs.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralekók felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák

fejlesztési lehetőségek

A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.

Közfoglalkoztatás továbbfolytatása.

Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.

A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése.

Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.

A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi

Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához.

Közösségi szociális munka szervezése.

A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.

A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei,

Megfelelő módszer megtalálása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák

fejlesztési lehetőségek

A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
A hátrányos helyzetű személyek részére egészséges környezet biztosítása különös tekintettel a szennyvízelvezetés kezelésére.	Szennyvízelvezető csatornahálózat kiépítése a településen.
A hátrányos helyzetű személyek ingatlanainak – vályogházak – védelme .	Csapadékvízvezető árokrendszer folyamatos felújítása és bővítése a településen .
A hátrányos helyzetű személyek részére helyben történő munkahelyteremtés.	Szociális foglalkoztatást is biztosító munkahelyek kialakítása a településen.
A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei,	Megfelelő módszer megtalálása

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít, veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül civil szervezetek bekapcsolódásával valósul meg. A preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

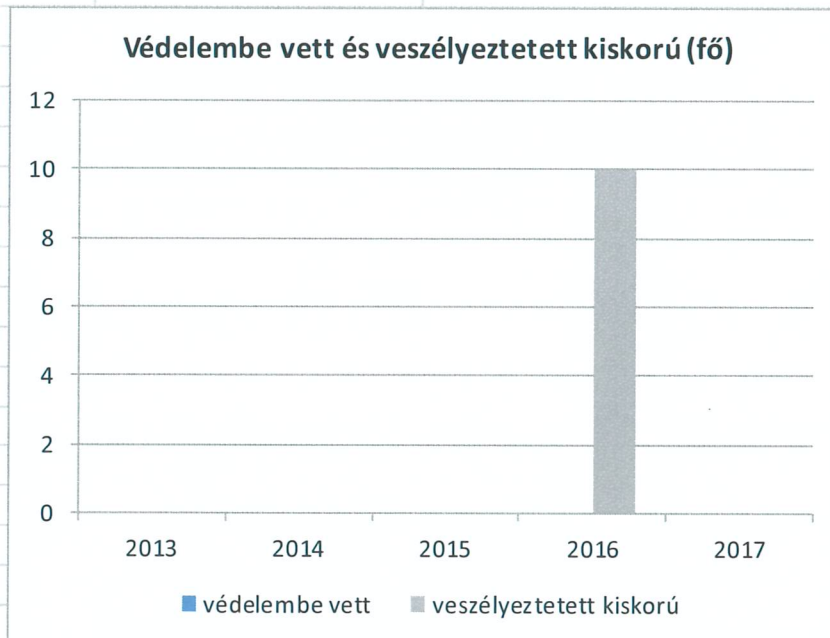
A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és

gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013		
2014		
2015		
2016		10
2017		

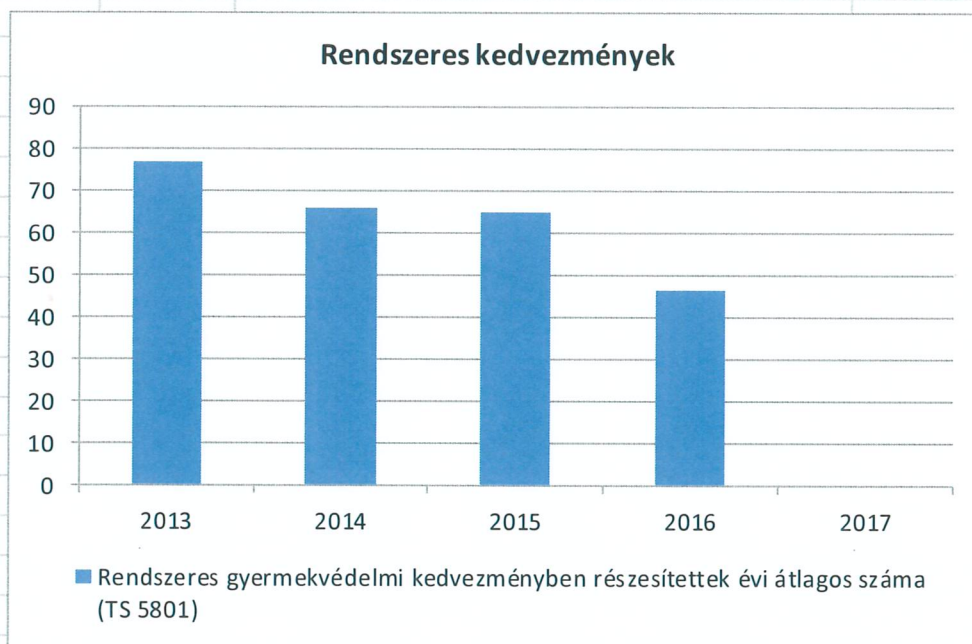
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi  
kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	77
2014	66
2015	65
2016	47
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	7	31	10	66	13	
2014	13	33	14	73	14	
2015	17	40	19	88	9	
2016	26	37	21	84	0	
2017	29	35	17	107	0	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

## 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincsenek szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek.

### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó:

*Szociális helyzet:* A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

*A család szétesése:* Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

*A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya:* Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

*Súlyos betegség a családban:* A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

*A család életmódja:* A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

*A gyermek mentális állapota, személyiségzavara:* A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következtelenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak.

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezhethet.

Az óvodákban, iskolákban havonta átlagosan 130 gyerek étkezik

A gyermekek védelmét szolgálják a

- pénzbeli és természetbeni ellátások
- gyermekjóléti alapellátások

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti központ kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenció munkája első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége.

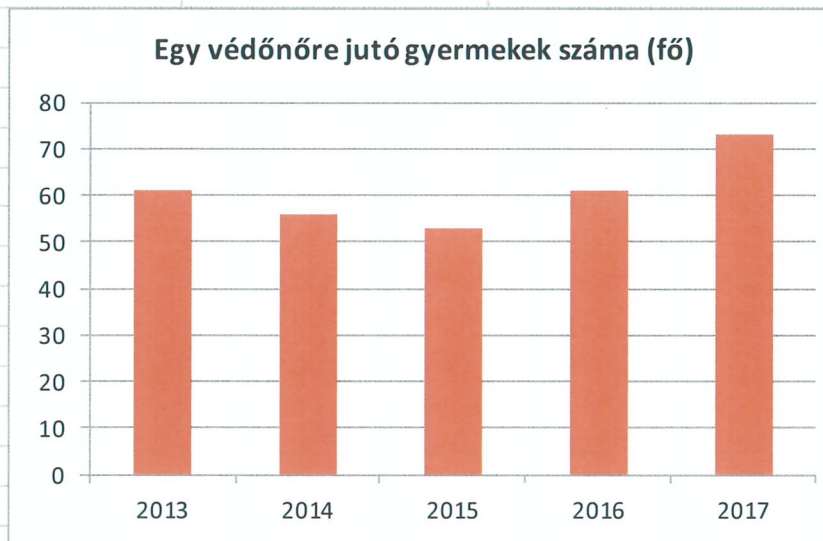
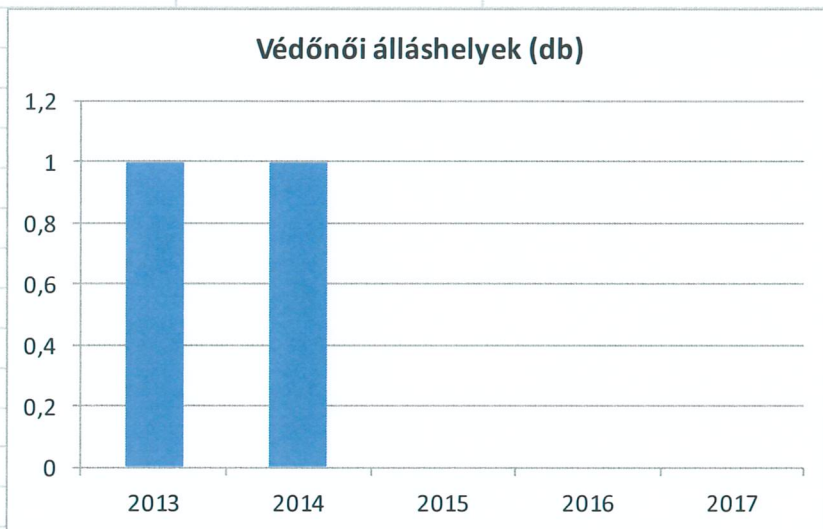
Megoldott az óvodáskorú és az általános iskoláskorú gyermekek elhelyezése. Az iskolaotthonos képzéssel együtt a napközit, tanulószobai foglalkozásokat az összes tanuló több mint 60%-a veszi igénybe.

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított a védőnői hálózaton keresztül. A védőnői családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	61
2014	1	56
2015	0	53
2016	0	61
2017	0	73

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	1	7250	0	565	0
2014	1	7116	0	503	0
2015	1	7300	0	501	0
2016	1	6814	0	553	0
2017	1	7404	0	678	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen bölcsődei illetve családi napközi ellátás nem biztosított.

A közoktatási intézményekben a tanórán kívüli tevékenységek jelentős része az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozta. Iskolánk „ökoiskola” címet is magáénak mondhatja.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg.

*A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.*

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodai körzet felöleli a település egészét, sem helyhiány, sem egyéb más okból az elmúlt években elutasítás nem történt az óvodai felvétel során.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	50	
<b>Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)</b>	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07-17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	2	1
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés		

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az épületben kiépített és megfelelő az infrastrukturális ellátás, a zöld udvar biztonságos játékokkal felszerelten várja a kicsiket.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

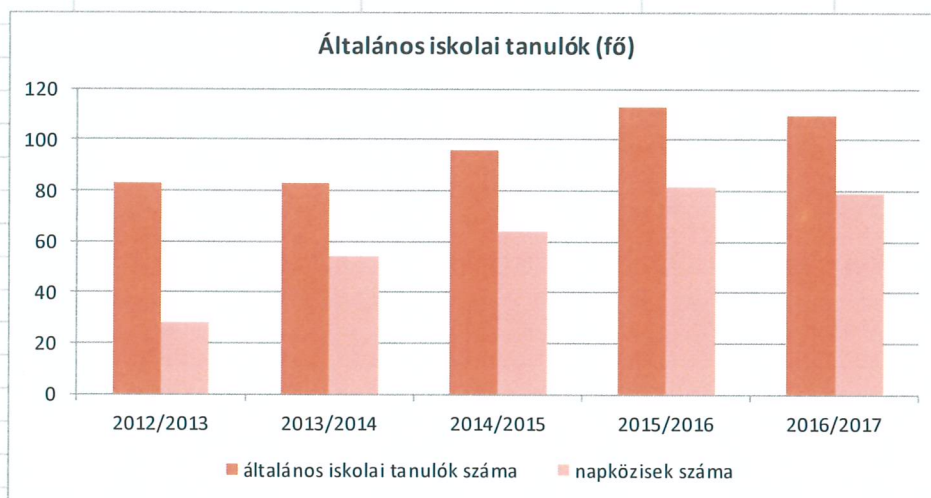
Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai nevelésben (TS 2501)
2013	36	2	50	1	40	0
2014	29	2	50	1	31	0
2015	34	2	50	1	38	0
2016	38	2	50	1	41	0
2017	38	2	50	1		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	42	41	83	28	33,7%
2013/2014	47	36	83	54	65,1%
2014/2015	59	37	96	64	66,7%
2015/2016	70	43	113	82	72,6%
2016/2017	60	50	110	79	71,8%

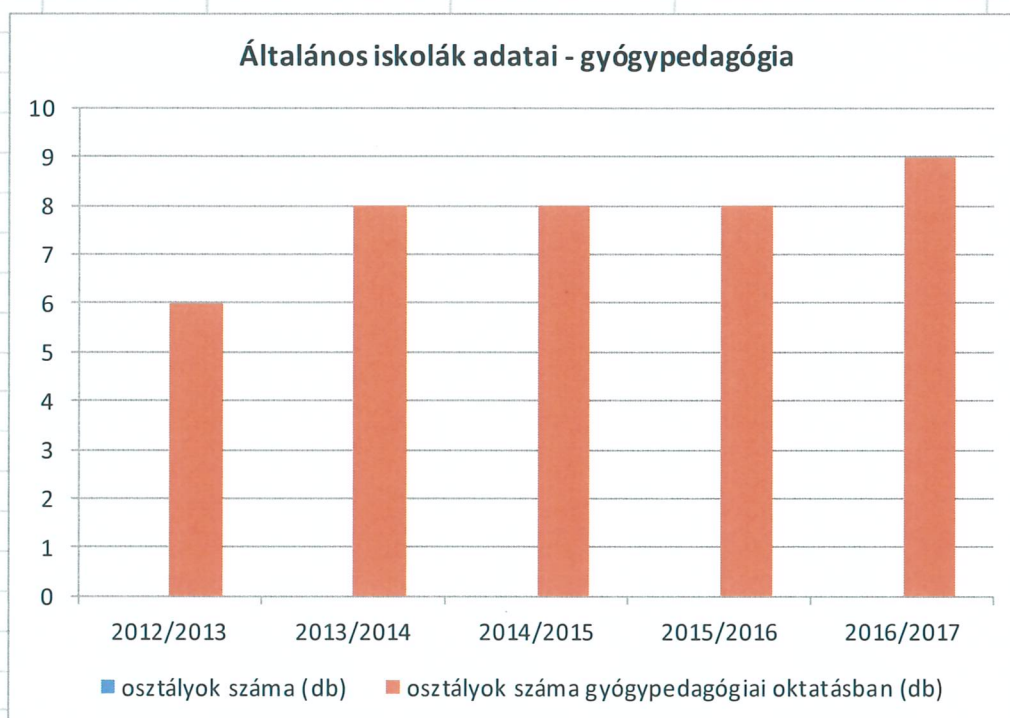
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	0	6	2
2013/2014	0	8	2
2014/2015	0	8	2
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	9	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

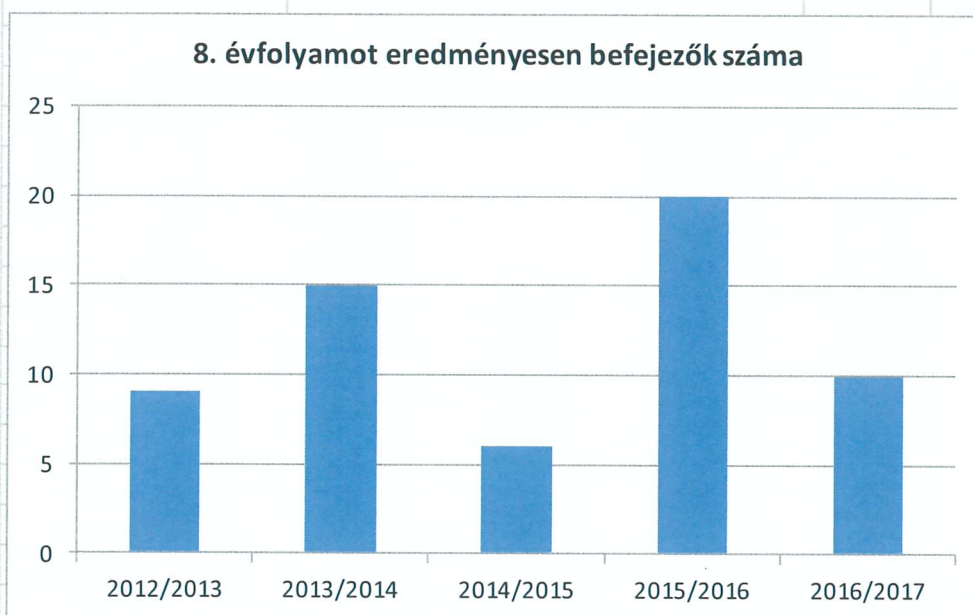


**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	9
2013/2014	15
2014/2015	6
2015/2016	20
2016/2017	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

**8. évfolyamot eredményesen befejezők száma**



**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A köznevelési rendszer átalakításával	2013. január 1 napjától a köznevelési rendszer

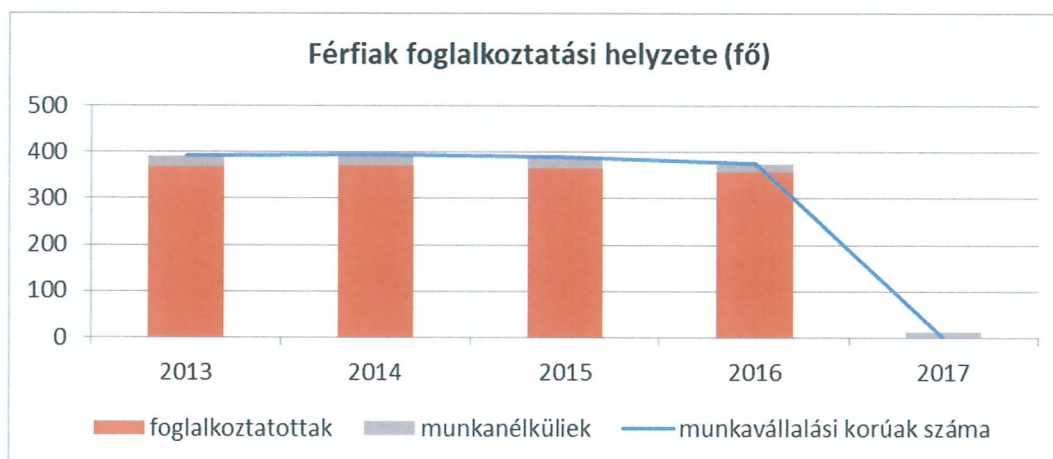
önkormányzat fenntartó státuszából működtetői státuszba került. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	átalakításából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.
A gyermekek korai szocializációjának megteremtése a közösség elemi érdekét.	Ki kell alakítani a bölcsődei ellátást ami lehetővé teszi a gyermek szocializációjának felgyorsítását .
Az iskolai ismeretátadás – oktató-nevelő funkció - hatékonyságának növelése.	Iskolabővítés , szaktantermek kialakítása .
A gyermekek korai fejlesztési lehetőségeinek megteremtése a közösség elemi érdekét.	Fejlesztő pedagógus alkalmazás az óvodai nevelésben .
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.

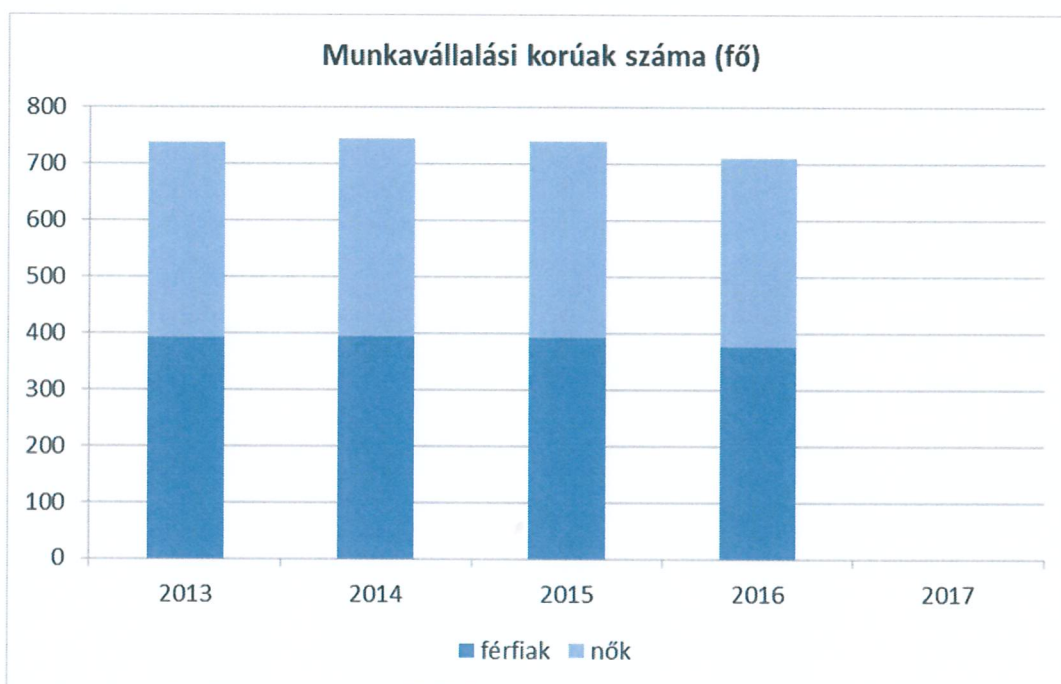
## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

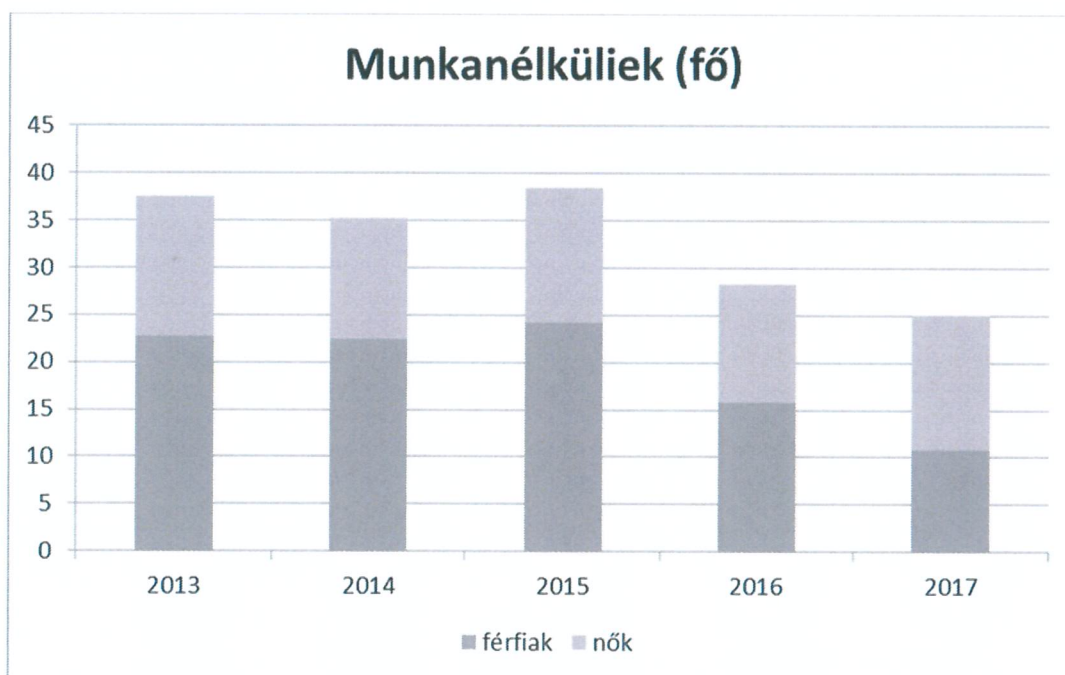
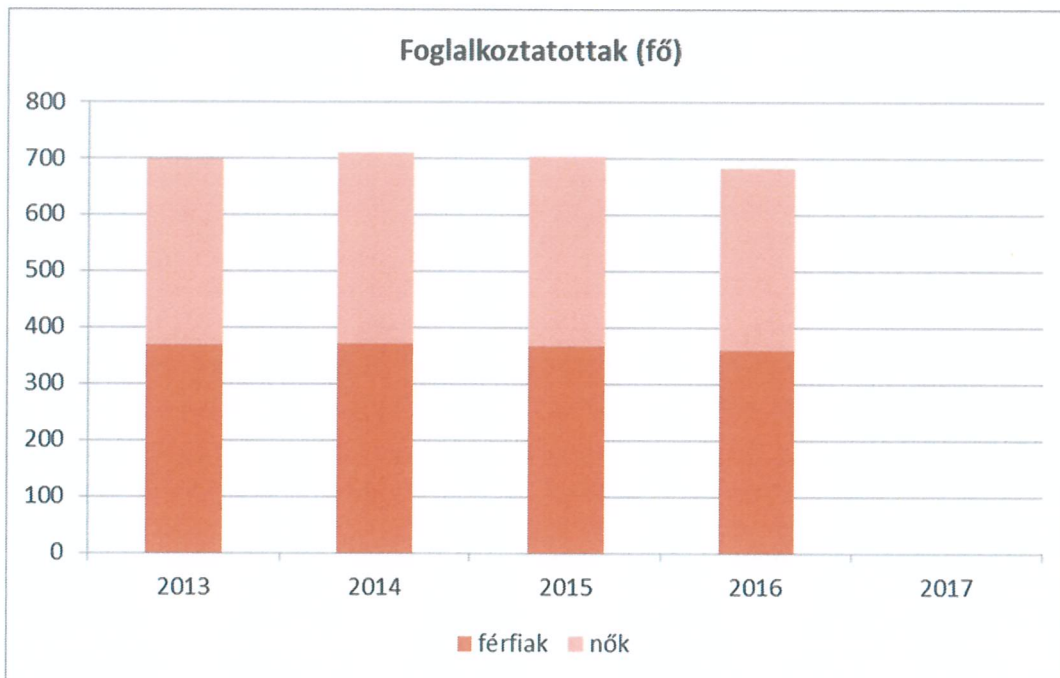
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	392	345	369	330	23	15
2014	394	351	371	338	23	13
2015	391	349	367	335	24	14
2016	375	336	359	323	16	13
2017	0	0			11	14

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



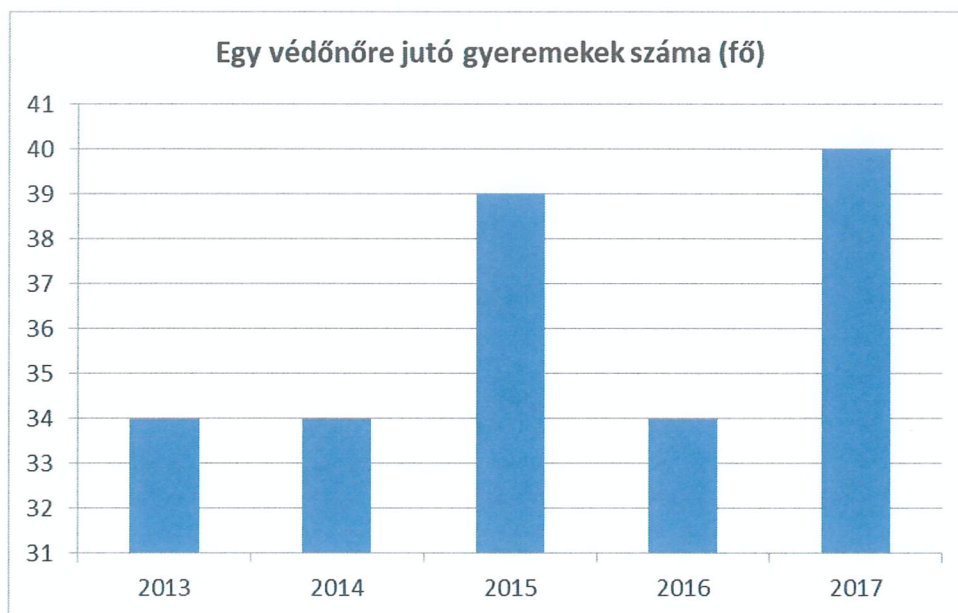




**5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	34	34
2014	1	34	34
2015	1	39	39
2016	1	34	34
2017	1	40	40

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Viszneken a bölcsődei ellátás nem biztosított, ilyen ellátás igénybevételére a 3 km távolságra lévő Jászárokszállás város adhat lehetőséget.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)**

Ilyen intézmények településünkön nem működnek.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzatunk intézményeiben dolgozók többsége nő, és az intézményvezetők között is dolgozik női vezető.

A képviselő-testület tagjai körében 2 női képviselő található.

Településünkön nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon.

Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon.

Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a bölcsődei ellátást ami lehetővé teszi a gyermeket vállaló nők munkaerőpiacra történő visszatétét.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Településünkön az egyedül élő idősek aránya 7%.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

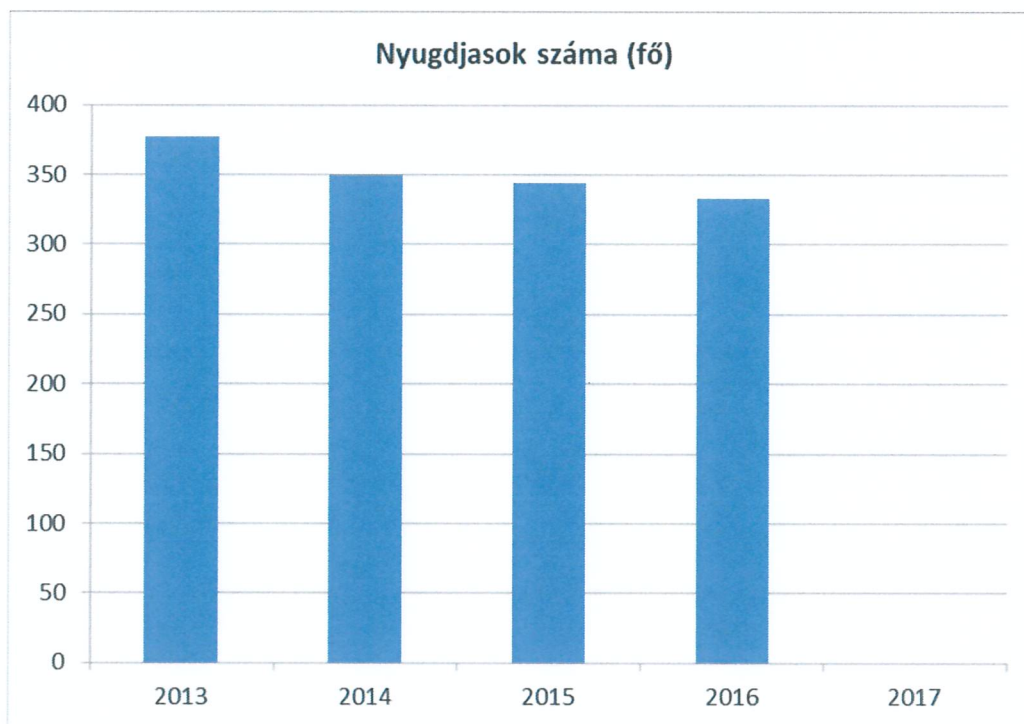
Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

#### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

##### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	132	245	377
2014	123	227	350
2015	120	224	344
2016	118	215	333
2017			0

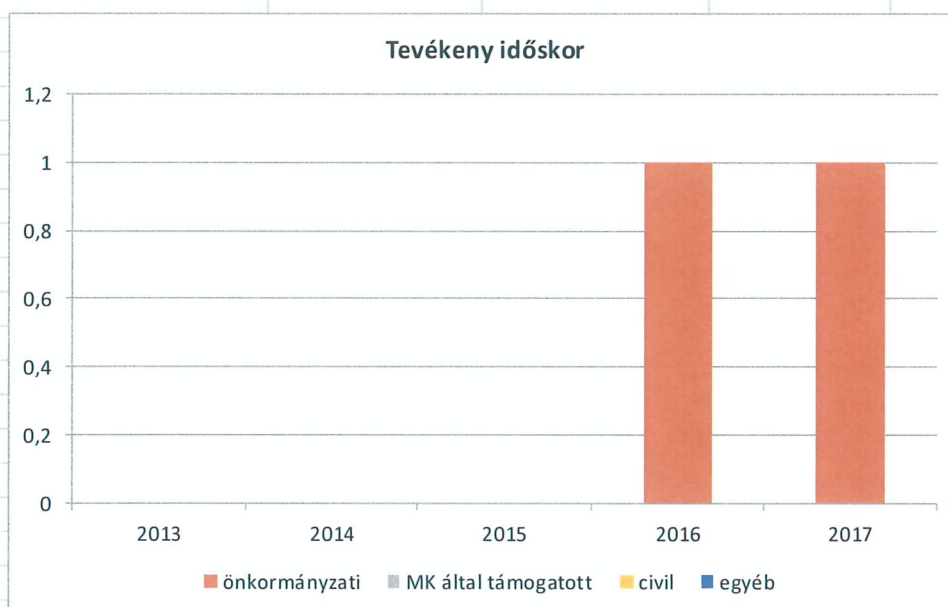
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időskor (lehetőségek a településen - A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Önkormányzati	Munkaügyi Központ által támogatott	Civil	Egyéb	Összesen
	db	db	db	db	db
2013	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0
2016	1	0	0	0	1
2017	1	0	0	0	1

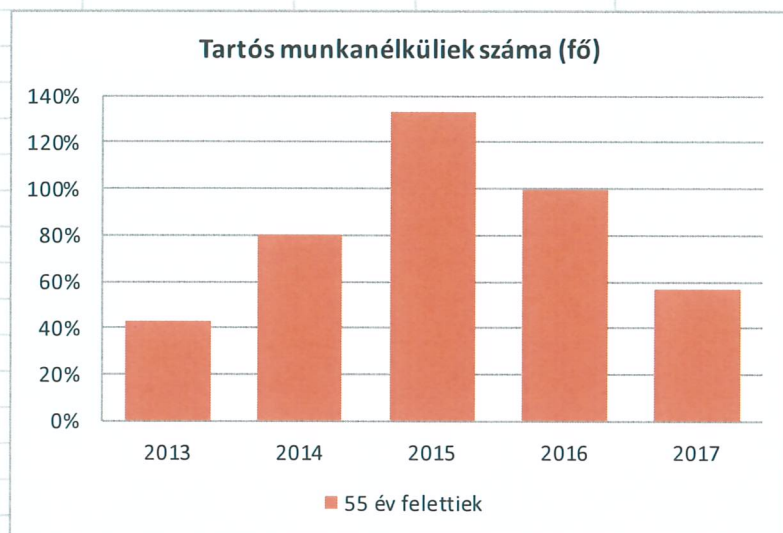
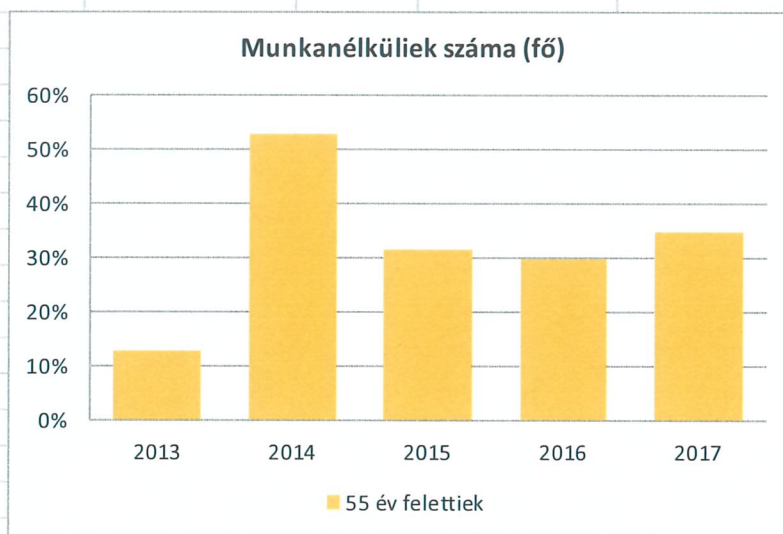
Forrás: Helyi adatgyűjtés



6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	55	7	13%	7	3	43%
2014	19	10	53%	5	4	80%
2015	38	12	32%	3	4	133%
2016	37	11	30%	4	4	100%
2017	23	8	35%	7	4	57%

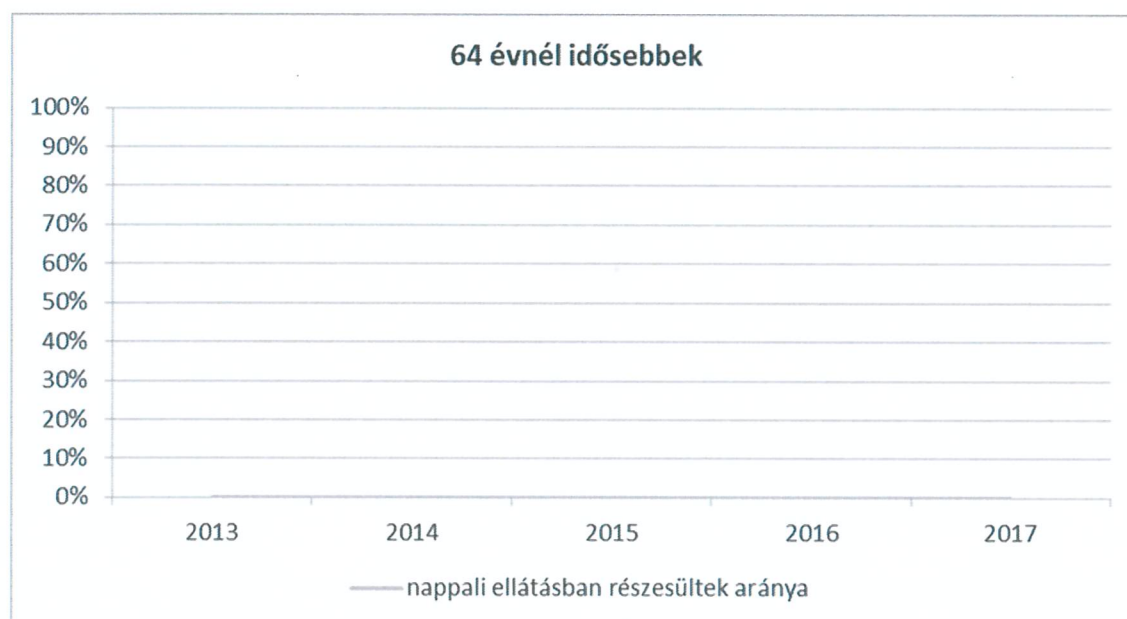
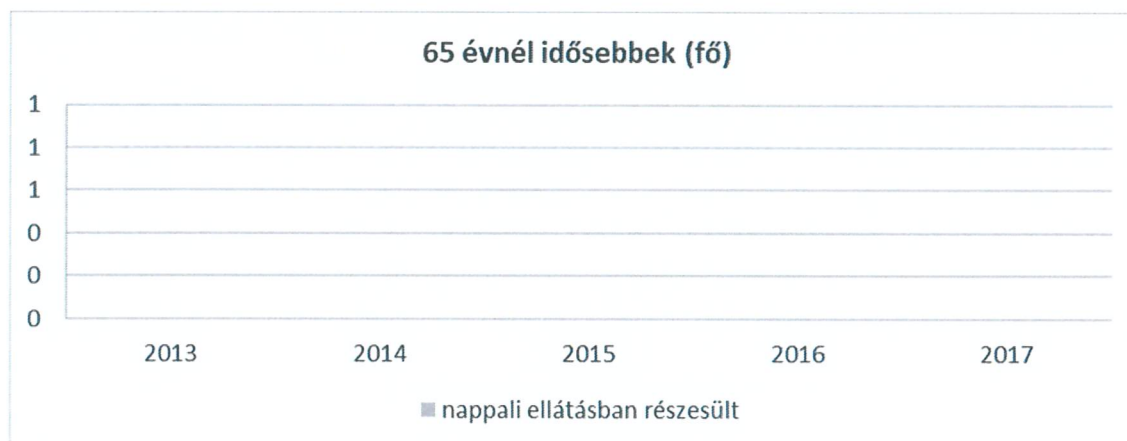
Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



**6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	218	0	0%
2014	209	0	0%
2015	211	0	0%
2016	211	0	0%
2017	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar



**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	0,00
2014	0,00
2015	0,00
2016	0,00
2017	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik.

Sok nagymama aktívan részt vesz az unokák nevelésében. ( ovodába, iskolába hozzák viszik ) Az oktatási intézmények szünidejében sok gyermek a nagyszülőnél tölti idejét.

Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik .

Az élethosszig tartó tanulás az idősebb korosztály számára a mi településünkön a számítástechnika azon belül az internet világának megismerése, használatának megtanulása.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított részükre. Időskorúak szociális étkeztetése, házi segítségnyújtás intézménye is működik a településen . A szolgáltatást 35 idős ember veszi igénybe, annak ellenére ,hogy falun még erősen működik a család, a rokonság összetartó ereje, illetve ennek hiányában a szomszédok segítő szándéka igen erős.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

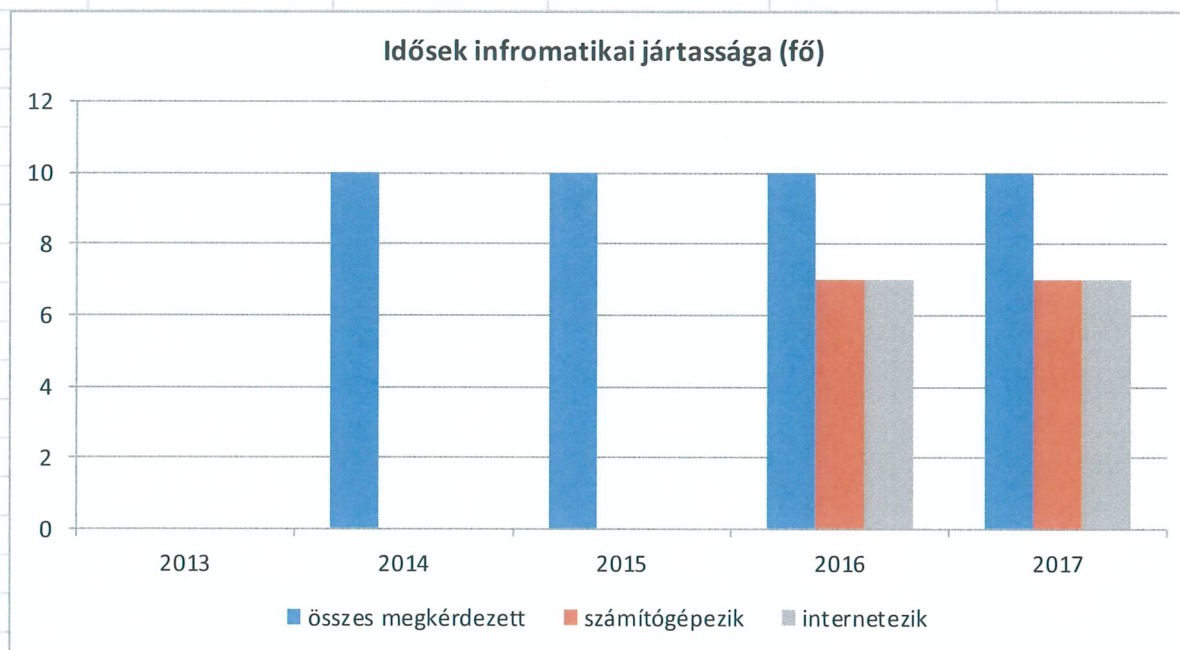
Év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2013	0	0	0	0	0	0	2
2014	0	2	2	10	4	2	2
2015	0	2	1	9	5	1	2
2016	0	2	1	9	5	1	2
2017	0	2	1	9	5	1	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	Fő	Fő	%	Fő	%
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	10	0	0,0%	0	0,0%
2015	10	0	0,0%	0	0,0%
2016	10	7	70,0%	7	70,0%
2017	10	7	70,0%	7	70,0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés

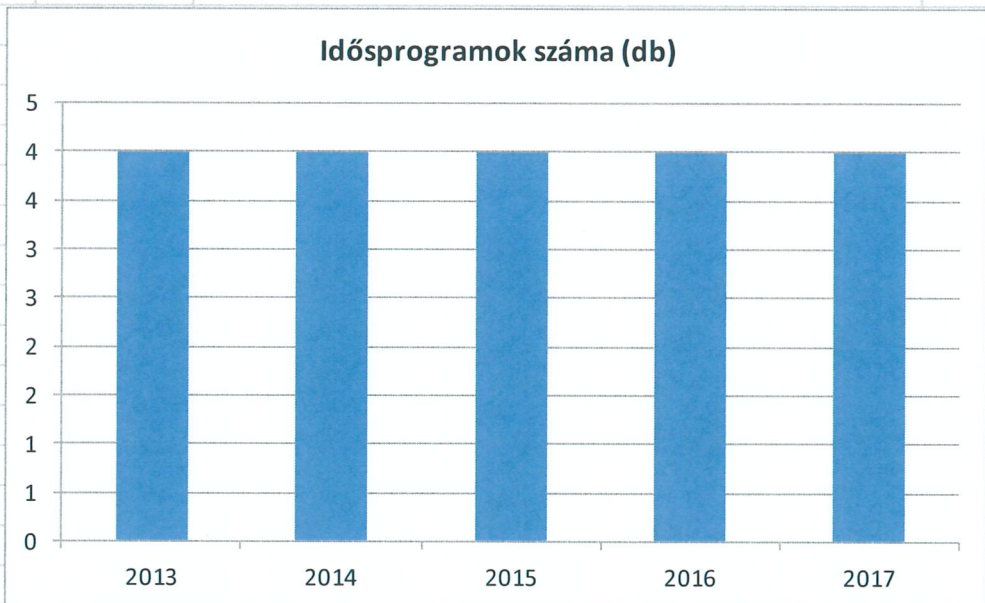


**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A településen a művelődési házban nyugdíjas klub működik .  
Heti egy alkalommal találkoznak.

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen (A #ÉRTÉK! táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)	
Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	4
2014	4
2015	4
2016	4
2017	4

Forrás: Helyi adatgyűjtés



#### 6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	4 041	0	1
2014	1	3 668	0	2
2015	1	3 668	0	2
2016	1	3 668	0	2
2017	1	3 668	0	2

Forrás: TEIR

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
Magas az egyedül élő egészségügyi problémával rendelkezők aránya. Ebből adódóan az önálló otthoni életvitelhez segítségre szorulnak.	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás bevezetése és működtetése folyamatos kapcsolattartás lehetőségét jelenti a küldvilággal, biztonságot nyújt így lehetőséget ad a saját otthoni önálló életvitelre.
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése
Mozgásukban akadályozva vannak . Közösségi rendezvényeken sem tudnak részt venni.	Akadálymentesített gépjármű beszerzése, ami segíti a helyi közösségi életben – programok – történő részvételt.

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

#### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

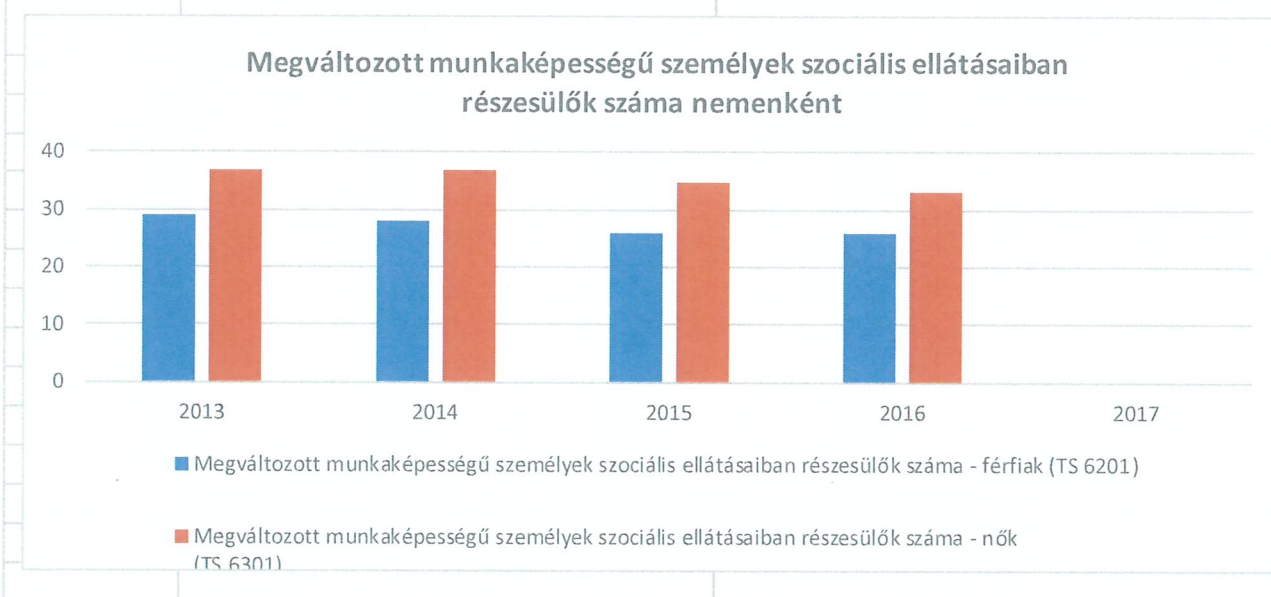
A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervehetők.

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként**

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	29	37
2014	28	37
2015	26	35
2016	26	33
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar



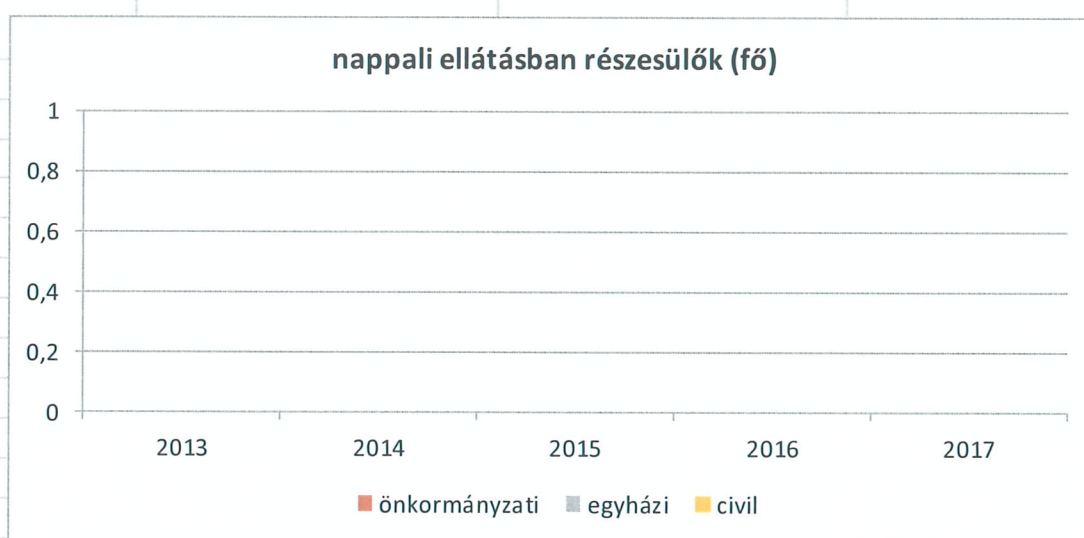
## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei:

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak a fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők (2017. évben 33 fő), az időskorúak járadékában (2017. évben 0 fő), súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén (2018. évben 9 fő) részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk adatokkal.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével



### 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel.

### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: képzések szervezése .

Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon
Mozgásukban akadályozva vannak . Közösségi rendezvényeken sem tudnak részt venni.	Akadálymentesített gépjármű beszerzése, ami segíti a helyi közösségi életben – programok – történő részvételt.
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése

### **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat anyagi lehetőségéhez mérten támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

Önkormányzatunk a következő társulások tagja:

Gyöngyös és Körzete Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermejjóléti és Egészségügyi Társulás, Regio-Kom Térségi Kommunális Szolgáltató Társulás , Netháló-9 Kft., Dél-Mátra Közhasznú Egyesület

### **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánosága**

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A program az Önkormányzat honlapján, [www.visznek.hu](http://www.visznek.hu) közzétételre kerül.

#### **Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)**

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

## 1. A HEP IT részletei

### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
	A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
	A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei,	Megfelelő módszer megtalálása
Gyermekek	A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszból működtetői státuszba került. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	2013. január 1 napjától a köznevelési rendszer átalakításából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.
	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését,

		személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
Idősek	Magas az egyedül élők aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése
	A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, izületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségei.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Nők	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
Fogyatékkal élők	Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: képzések szervezése .
	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon
	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	-Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. -Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése. -Komplex programok bevezetése. -Képzések bővítése	Munkaügyi Központ Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek
Gyermekek	-Rendszeres szakmai találkozók -Új módszerek, eljárások. -Szülők tájékoztatása -Programok szervezése, szakemberek képzése.	jelzőrendszer tagjai GYIV Felelősök Pedagógusok, ovónők Szoc., gyámügyi üi Civil szervezetek
Idősek	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése. Tájékoztatás és megelőzés Generációs programok szervezése Nyilvánosság eszközeinek bővítése	Civil szervezetek Művelődési ház Honlapot üzemeltető Szociális Kerekasztal tagjai
Nők	Képzési programok körének szélesítése. .Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. .Elmagányosodás megelőzése	Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek oktatási, művelődési, int
Fogyatékkal élők	Akadályok megszüntetése az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése.	Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek Munkaügyi Központ Kirendeltsége

## Jövőképünk

Visznek Községi Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

## A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a hogy a HEP-t valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat HEP-ban részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására HEP Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok kerületünkben maradéktalanul megvalósuljanak.

#### **A megvalósítás folyamata**

A HEP-ban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A fórum tagjai: intézményvezető, GYIV felelősök, védőnő, szoc, gyámügyi üi, jegyző

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	Közfoglalkoztatási program	Közfoglalkoztatási program	Közfoglalkoztatottak számának növelése		Képzési programokon való részvétel	Munkaügyi központ helyi kirendeltsége	2023.12.31.	Részvevők száma	Személyi feltételek, pályázati forrás kihasználása, civil szervezetek támogatásával	Pályázati lehetőségekkel fenntartható
2	Képzési projekt megvalósítása	Képzési projekt megvalósításával az alulkolázottság csökkentése	Hátrányos helyzetűek csökkentése		Képzési programok szervezése	Munkaügyi központ helyi kirendeltsége	2023.12.31.	Könnnyebb elhelyezkedés	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése	Munkaügyi központ Könnnyebb elhelyezkedés pályázati lehetőségekkel
3	Munkahelyteremtés	nehezen mobilizálhatók	Hátrányos helyzetűek munkahelyhez jutási esélyei javulnak		Szociális foglalkoztatást is lehetővé tevő ipari tevékenység kialakítása	Visznek Községi Önkormányzat	2023.12.31.	A településen munkahelyek jönnek létre	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése pályázati forrásból	Települési önkormányzat által részben saját részben pályázati forrásból
4	Ingatlanok védelme	a település csapadékvizelvezető árokrendszere elavult, felújítandó és bővíthető, ez elsősorban a vályogházak tulajdonosaira jelent veszélyt	Hátrányos helyzetűek életkörülményei javulnak, talajvíz csökken – ingatlanok felvizesedése is csökken, árvízveszély miatt lakóthonok nem semmisülnek meg		Vízvezető árokrendszer felújítása, bővítése	Visznek Községi Önkormányzat	2023.12.31.	Biztonságosabb lakókörnyezet	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése pályázati forrásból és önkormányzati költségvetésből	Települési önkormányzat által részben saját részben pályázati forrásból
5	Egészséges környezet biztosítása	Környezetterhelés csökkentése	Hátrányos helyzetűek életkörülményei javulnak		Szennyvíz-elvezető csatornahálózat kiépítése	Visznek Községi Önkormányzat	2023.12.31.	Tisztább lakókörnyezet	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése pályázati forrásból	Települési önkormányzat által részben saját részben pályázati forrásból

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>									
1	Köznevelési program ismertetése	Átalakításból adódó tájékoztatás	Szülők tájékoztatása a programról	Szülők tájékoztatása	Oktatási intézmények	2023.12.31.	szülők száma	Személyi feltételek biztosítása	Nem mérvadó
2	Programok szervezése	A család működését zavaró és akadályozó okok miatti veszélyeztettség	A hátrányos helyzetű gyermekek számának csökkentése	Szabadidős programok szervezése	Oktatási intézmények, civil szervezetek	2023.12.31.	Résztevő gyermekek száma	Személyi és tárgyi feltételek	Civil szervezetek segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel
3	Gyermekek korai szocializációja	A modern életforma elsajátítása kisgyermekkorban kell, hogy elkezdődjön	A hátrányos helyzetű gyermekek integrációjak javulása	Bölcsődei ellátás kialakítása	Nevelési intézmények, települési önkormányzat	2023.12.31.	Résztevő gyermekek száma	Személyi és tárgyi feltételek	Önkormányzat által pályázati lehetőségekkel
4	Az iskolai ismeretátadás oktató-nevelő funkció hatékonyságának növelése.	A modern életformához történő alkalmazkodásban az iskola az oktatás szerepe felértékelődik	Növekszik a tanulmányi átlag	Iskolabővítés, szaktantermek kialakítása	Oktatási intézmények	2023.12.31.	továbbtanuló gyermekek száma	Személyi és tárgyi feltételek	Civil és állami szervezetek segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel
5	A gyermekek korai fejlesztési lehetőségeinek megteremtése a közösség elemei érdekeit	Magas a fejlesztésre szoruló gyermekek száma	Javul a gyermekek beszédkésztsége	Óvodai fejlesztőpedagógus alkalmazása	Települési önkormányzat	2023.12.31.	Résztevő gyermekek száma	Személyi és tárgyi feltételek	Társulásban, vagy önkormányzati saját erőből

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>									
1.	Gyestről visszatérés a munkaerő piacra	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	Speciális képzési programok szervezésével ismeretek bővítése	Korszerű ismeretek megszerzését célzó programok szervezése	Munkaügyi központ, szociális csoport	2023.12.31.	Képzésen résztvevők száma	Személyi és tárgyi feltételek	Munkaügyi központ segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel
2.	Gyestről visszatérés a munkaerő piacra	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	Csökkenjen a munkaerő piacra visszakérülési idő	Bölcsődei ellátás kialakítása	Települési önkormányzat	2023.12.31.	A szolgáltatást igénybe vevők száma	Személyi és tárgyi feltételek	Települési önkormányzat részben saját erőből részben pályázati forrásból
3.	Szabadidős programok szervezése	Az anya mentális állapota miatti családi konfliktus	A családi konfliktusban élő nők élethelyzetének javítása	Szabadidős programok szervezése	Civil szervezetek Művelődési intézmény	2023.12.31.	Résztvevők száma	Személyi és tárgyi feltételek	Művelődési intézményekkel fenntartható pályázati lehetőségekkel

#### IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Magas az egyedül élők aránya	aktivitás és függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások hiánya	Az idősek részére saját otthonukban, önálló életvitel biztosítása	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kialakítása	Települési önkormányzat	2023.12.31.	Otthonukban élő időskorúak száma	Személyi és tárgyi feltételek	Pályázati úton és részben piaci alapon a hosszú távú fenntarthatóság miatt
2	Az idősek személyek védelme	Az idősek gyakran válnak áldozattá	Az idősek környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése	Az idősek felvilágosítása	Települési önkormányzat, polgármester, közzeteti megbízott	2023.12.31.	Időskorúak száma	Személyi és tárgyi feltételek	Hosszú távú fenntarthatóság
3	Szűrővizsgálatok szervezése	Az időskorban leggyakrabban előforduló betegségek	Az időskori betegségek arányának csökkentése	Rendszeres szűrővizsgálatok szervezése	Szociális osztály, védőnő	2023.12.31.	Szűrésen résztvevők száma	Személyi és tárgyi feltételek	Fenntartható pályázati forrásokból

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Szűrővizsgálatokra történő beszállítás	Az időskori betegségek arányának csökkentése		Rendszeres szűrővizsgálatokon történő megjelenés érdekében gépjármű beszerzés	Települési önkormányzat	2023.12.31.	Szűrésen résztvevők száma	Személyi és tárgyi feltételek	Fenntartható pályázati lehetőségekkel
5	Közintézmények akadálymentesítése	nő a közintézmények látogatottsága az idősök által		Akadálymentesítés	Települési önkormányzat	2023.12.31.	Szűrésen résztvevők száma	Személyi és tárgyi feltételek	Fenntartható pályázati lehetőségekkel

#### V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége

1	Önszervező programok szervezése	Fogvatékkal élők emberek elszigetelődése		Programok szervezése	Települési önkormányzat civil szervezetek	2023.12.31.	Résztvevők száma	Személyi és tárgyi feltételek	Pályázati lehetőségekkel fenntartható
2	Akadályok megszüntetése	Közintézmények akadálymentesítése	Fizikai környezetben található akadályok, valamint információs és kommunikációs akadályok megszüntetése.	Fizikai akadályok megszüntetése	Települési önkormányzat	2023.12.31.	Akadálymentes intézmények száma	Pályázati lehetőségek kihasználása, önkormányzati költségvetés beépítve fenntartható	Önkormányzati költségvetésbe beépítve fenntartható
3	Fogvatékos személyek szállítását lehetővé tevő gépjármű beszerzése	Közösségi rendezvényeken való részvétel szállítási hiány miatt		Speciális gépjármű beszerzése	Települési önkormányzat	2023.12.31.	A rendezvényeken résztvevő fogvatékosok száma nő	Pályázati lehetőségek kihasználása és önkormányzati költségvetés beépítve fenntartható	Önkormányzati költségvetésbe beépítve fenntartható

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garانتálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

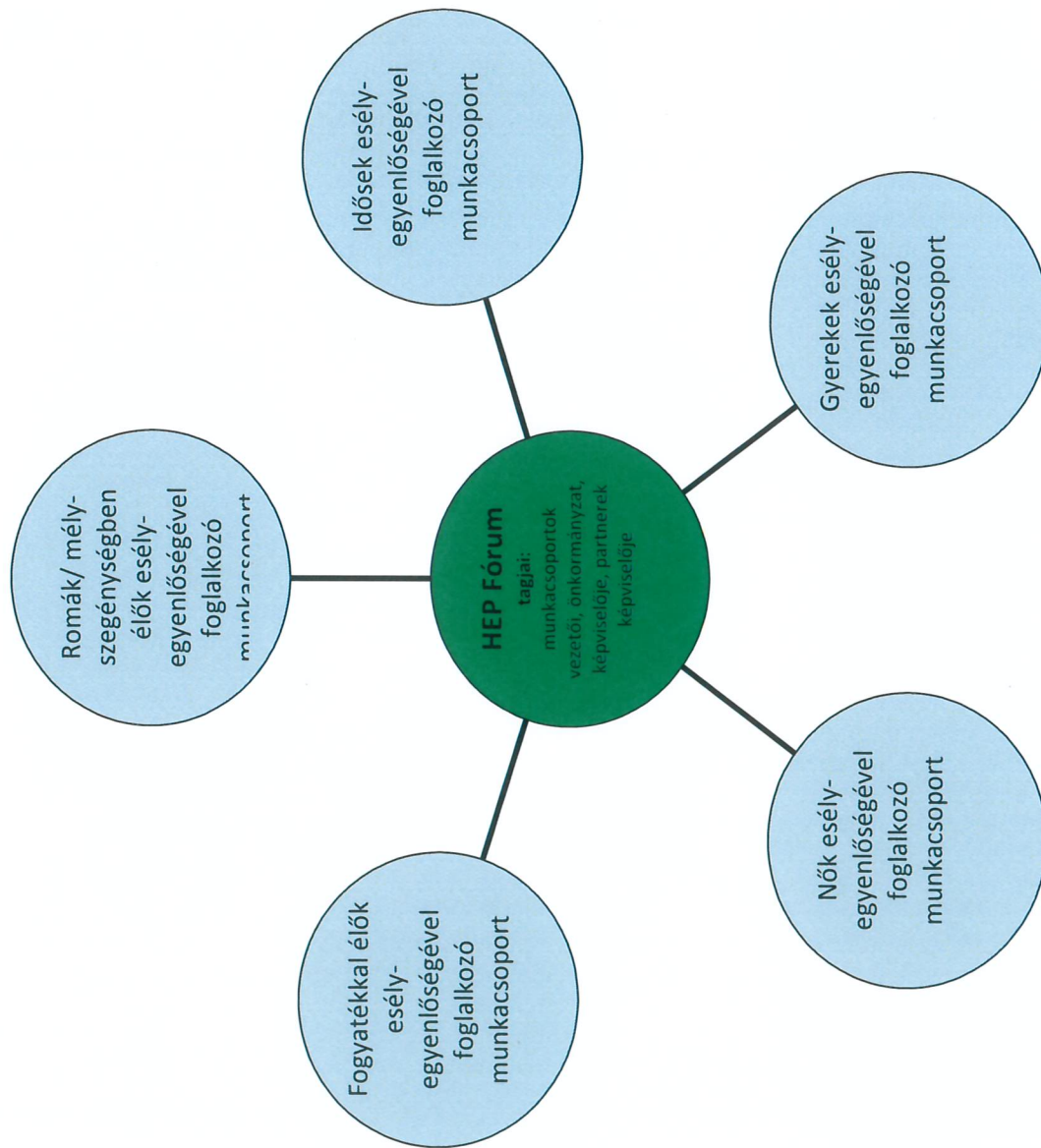
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokról az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről jegyző felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétfévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitzűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Visznek község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Visznek község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 131/2018.(XII.20.) képviselő-testületi határozatával elfogadta.

Mellékletek:



  
Fodor János  
polgármester

Visznek, 2018.12.20.

Visznek Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.


Viszneki Óvoda (3293. Visznek, Szabadság út 93.)


Visznek, 2018.12.20.

Visznek, 2018.12.20.

Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal  
(3291.Vámosgyörk, Petőfi S. út 25.)



  
Tari Gaborné  
óvodavezető

  
Dr. Balázs László  
jegyző

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP rész <sup>4</sup>										Alírá <sup>5</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Visznieki Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
Vámosgyörki Közös Önkormányzati Hivatal	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE

Víznyelvi Társaság  
 Víznyelvi Társaság  
 Dr. Balázs László

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezett.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezett.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



**Beszámoló Visznek Községi Önkormányzat Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság  
2018-ben végzett munkájáról.**

**A Pénzügyi Bizottság összetétele:**

A Visznek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 5/2013. (IV.10.) önkormányzati rendeletében rendelkezett a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság megalakításáról.

**A rendeletet módosította az 5/2014. (X.23. ) önkormányzati rendelet** a képviselő-testület és szervei szervezeti és működésszabályzatáról szóló 5/2013. (IV.10.) önkormányzati rendelet módosításáról

Ez alapján a pü.biz.elnöke Tari Gáborné, tagjai: Kara Attila és Tari László képviselők .

**A Pénzügyi Bizottság feladata:**

Az SZMSZ szabályozza a Pénzügyi Bizottság feladatát és hatáskörét, amelyek a következők:

- véleményezi az éves költségvetési javaslatot
- véleményezi a féléves beszámolóról szóló előterjesztést
- véleményezni kell az éves zárszámadásról szóló rendelet tervezetét, észrevételt tehet az előirányzat felhasználási ütemterv és likviditási terv adataival kapcsolatban, javaslatot tehet az abban foglaltak módosítására, ellenőrzi az előirányzat felhasználási ütemterv szerinti gazdálkodást.
- javaslatot tehet a likviditási helyzet javítására
- ellenőrzi az adóztatási tevékenységet, különös tekintettel az adóintézkedések behajtására
- részt vesz az önkormányzati beruházásokkal kapcsolatos döntés előkészítésében
- ellenőrzi a beruházások végrehajtását
- ellenőrzi a végrehajtott leltározások valódiságát, szabályszerűségét
- javaslatot tehet az önkormányzat pénzügyi-gazdálkodási területet érintő rendeletei tárgyában
- javaslatot tesz a Képviselő Testületnek a Polgármester bérfejlesztésére, jutalmazására, évi juttatására, amelyekre a Képviselő Testület határozatot hoz

**A Pénzügy Bizottság ülései a 2018. évben:**

**Visznek Községi Önkormányzat Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság  
2018. február 14-én 14.30 órakor tartott üléséről.**

*1. Visznek Községi Önkormányzat 2018. évi költségvetési rendelet tervezetének megtárgyalása és véleményezése*

*2. Indítványok, bejelentések, javaslatok*

A bizottság ezen az ülésén támogatta a 2018. évi költségvetés elfogadását és képviselő-testület elé terjesztését . Megtárgyalta továbbá az étkezési térítési díjakról szóló rendelet tervezetét és javasolta annak testület elé terjesztését !

**Visznek Községi Önkormányzat Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság**  
**2018. április 11-én 13.30 órakor tartott üléséről.**

**Napirend:**

1. Az önkormányzat 2017. évi költségvetéséről szóló 1/2017.(II.16.) önkormányzati rendelet módosításáról  
Előterjesztő: Fodor János polgármester
2. Visznek Községi Önkormányzat 2017. évi költségvetési rendeletének végrehajtásáról a zárszámadási rendelet elfogadása  
Előterjesztő: Fodor János polgármester
3. Indítványok, bejelentések, javaslatok

A beterjesztett zárszámadás áttekinthető és egyértelmű volt.

A bizottság a tételenkénti áttekintés után megállapította, hogy a zárszámadási rendelet alkalmas, hogy a testület elé kerüljön elfogadásra.

A Beszámoló a belső ellenőrzési tevékenység 2017. évi teljesítéséről szóló előterjesztést is ezen az ülésen tárgyalta a bizottság és javasolta annak képviselő-testületi elfogadását is.

**Visznek Községi Önkormányzat Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság**  
**2018. szeptember 26-án 14.30 órakor tartott üléséről.**

**Napirend:**

1. Tájékoztató Visznek Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 1/2018. (II.15.) önkormányzati rendelete I. félévi végrehajtásáról  
Előterjesztő: Fodor János polgármester
2. Visznek Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 1/2018. (II.15.) önkormányzati rendelet módosításáról  
Előterjesztő: Fodor János polgármester
3. Indítványok, bejelentések, javaslatok.

A bizottság az ülésen megtárgyalta és a testület felé elfogadásra terjesztésre javasolta a 2018.évi költségvetés I. félévéről szóló beszámolót és az ehhez kapcsolódó rendelet módosítást

**Visznek Községi Önkormányzat Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság**  
**2018. december 20-án 13.30 órakor tartott üléséről.**

## Napirend:

1. **Tájékoztató Visznek Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 1/2018. (II.15.) önkormányzati rendelete III. negyedévi végrehajtásáról**  
Előterjesztő: Tari Gáborné bizottsági elnök
2. **Visznek Községi Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 1/2018. (II.15.) önkormányzati rendelet módosításáról**  
Előterjesztő: Tari Gáborné bizottsági elnök
3. **Beszámoló a Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság 2018. évben végzett munkájáról**  
Előadó: Tari Gáborné bizottsági elnök
4. **2019. évi bérleti díjak, helyi közszolgáltatások díjainak és az önkormányzat pénzügyi tárgyú helyi rendeleteinek felülvizsgálata**  
Előterjesztő: **Tari Gáborné bizottsági elnök**
5. **A Visznek Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Pénzügyi és Ügyrendi Bizottságának 2019. évi munkatervének megtárgyalása**  
Előterjesztő: Tari Gáborné bizottsági elnök
6. **A vállalkozási szerződés közvilágítás aktív elemeinek karbantartására**  
Előterjesztő: Fodor János polgármester
7. **Visznek Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadásáról**  
Előterjesztő: Tari Gáborné bizottsági elnök
8. **Indítványok, bejelentések, javaslatok.**

Az ülésen tárgyalja meg a bizottság Visznek Községi Önkormányzat és Intézményei 2018. I-III negyedév költségvetési tájékoztatóját! Ezt követően véleményezzük a 2018. évi költségvetési rendelet módosítását .

Ezen az ülésen kerül megtárgyalásra ezen beszámoló a bizottság 2018. évi munkájáról és az önkormányzat bérleti díjai, esélyegyenlőségi terve továbbá közvilágítás karbantartási szerződés is és elfogadásra kerül a 2019. évi bizottsági munkaterv.

Kérem a Testületet , hogy a 2018. évi bizottsági munkákról szóló beszámolót fogadja el.

Visznek , 2018.12. 15.

Tari Gáborné sk.  
elnök

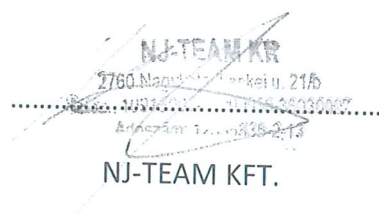
# Árajánlat

Árajánlat adó: NJ-TEAM KFT. 2760 Nagykáta, Lenkei utca 21/b

Árajánlat kérő: Visznek Község Önkormányzata 3293 Visznek, Szabadság út 63.

Visznek, Szondy György úton 550 fm hosszban árok készítés

2.120 Ft+Áfa/m



2018. november 23.


# Árajánlat

**Árajánlat kérő:** Visznek Község Önkormányzata      **Árajánlat adó:** TRANSZ-KER 2000 KFT.  
3293 Visznek, Szabadság út 63.      5100 Jászberény, Lövész u. 23.

**Tárgy:**

550 fm hosszban árok készítés, 3293 Visznek Szondy György úton

**2.500 Ft+Áfa/m**

  
.....  
TRANSZ-KER 2000 KFT.  
5100 Jászberény  
Lövész u. 23.  
Adószám: 13400723-2-16  
TRANSZ-KER 2000 KFT.

2018. november 28.

# Árajánlat

**Árajánlat kérő:** Visznek Község Önkormányzata

3293 Visznek, Szabadság út 63.

**Árajánlat adó:** Lele-99 Bt.

5123 Jászárokszállás, Prohászka o. utca 30.

**Földárok készítés** Visznek, Szondy György úton 550 fm hosszban 2.000 Ft +ÁFA/m , azaz összesen 1.100.000 Ft ( egymillió-egyszázezer ) + 297.000 Ft ( kettőszázkilencvenhétezer) ÁFA

**1.397.000 Ft**

LELE - 99 BT.  
5123 Jászárokszállás  
Prohászka o. u. 30.  
S.sz.: OTF 11/2012/20004020  
Ász: 2017/9140-16  
S.F.: 11/2017/2013

Lengyel Sándor

Lele-99 Bt.

Jászárokszállás, 2018. november 26.

# Vállalkozási szerződés

Mely létrejött egyrészről

**Visznek Község Önkormányzata**

**Címe:** 3293 Visznek, Szabadság út 63.

**Adószám:** 15378929-2-10

mint Megrendelő ( továbbiakban: Megrendelő)

másrészről

**LELE-99 Bt.**

**Székhely:** 5123 Jászárokszállás, Prohászka O. utca 30.

**Telephely:** 5123 Jászárokszállás, Kenyérvári utca 574/9 hrsz.

**Adószám:** 20269140-2-16

**Bankszámlaszám:** OTP 11745121-20004020

**Képviseli:** Lengyel Sándor

**Telefonszám:** 0620/933-6562

mint Vállalkozó, ( továbbiakban: Vállalkozó ) között, alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel:

1. A Megrendelő megrendeli a Vállalkozó elvállalja Visznek, Szondy György úton 550 fm hosszban földárok készítését
2. **Az építési munkálatok kezdete:** 2018.december 1.
3. **Az építési munkálatok vége:** 2018.december 21.
4. Az 1. pontban megjelölt munkálatok vállalkozói díja:  
**2.000 Ft+ÁFA/fm**  
nettó 1.100.000 Ft + 297.000 Ft ÁFA ( 27% ) , összesen bruttó 1.397.000 Ft, azaz egymillió-háromszázkilencvenhétezer forint.
5. A Megrendelő fizetési kötelezettsége, a Vállalkozó által kiállított számla ( végszámla) alapján esedékes. A számla kiegyenlítésére átutalással, a számla benyújtását követő 7 napon belül kerül sor.
6. A Vállalkozó a munkálatokat első osztályú minőségben végzi el. Ha a munkavégzés minősége nem megfelelő, a Megrendelő felszólítja a Vállalkozót a hiányosságok pótlására, illetve a minőség kijavítására, aki a megadott határidőn belül köteles azt végrehajtani.



Amennyiben a Vállalkozó e kötelezettségének maradéktalanul nem tesz eleget, úgy a Megrendelő jogosult más személyt megbízni, melynek költségeit a Vállalkozó felé köteles érvényesíteni.

7. A Vállalkozó a szerződés szerinti munka elvégzéséhez alvállalkozót, alvállalkozókat vehet igénybe, azok magatartásáért és munkavégzéséért úgy felel, mintha saját maga járt volna el.
8. A Vállalkozó az elvégzett munkára a jogszabályokban előírt garanciális és szavatossági kötelezettségét biztosítja.
9. A Vállalkozó a kivitelezés időtartama alatt köteles a vagyonvédelmi, a munka- és tűzrendészeti előírásokat betartani, illetve betartatni. A kivitelezéssel kapcsolatban építészrendészeti, balesetvédelmi előírások megszegéséből származó következmények a Vállalkozót terhelik.
10. A szerződő felek büntetőjogi felelősségük tudatában kijelentik, hogy az általuk közölt adatok (név, lakcím, adószám, számlaszám stb.) a valóságnak megfelelnek, más hatóság által ismertek és elfogadottak.
11. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdések vonatkozásában a Ptk. ide vonatkozó rendelkezései az irányadóak.
12. A Felek jelen szerződésből eredő vitás kérdéseik rendezésére a Jászberényi Városi Bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

A felek a szerződést elolvasták, azt megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Visznek, 2018.11.29.



Megrendelő

Visznek Község Önkormányzata

LELE - 99 BT.  
5123 Jászárokszállás  
Próhászka Ö. u. 30.  
B.sz.: OTP 11745121-20004020  
Asz.: 20269140-2-16  
AF-16-001130/1/2013



Vállalkozó

Lele-99 Bt.

### Szándéknnyilatkozat

Önkormányzat neve:	Visznek Községi Önkormányzat
Címe:	3293 Visznek Szabadság út 63
Kapcsolattartó neve:	Fodor János

Energiakereskedő:	CYEB Energiakereskedő Kft
Székhely:	H-2000 Szentendre, Szmolnyica sétány 6/5.
Adószám:	22742933-2-13
Szerződéses időszak:	2019.01.01-2019.12.31.
Tolerancia sáv /TOP/:	nincs TOP
Szerződött mennyiség / /:	
Fizetési feltétel, határidő:	30 naptári nap
Ajánlati ár közvilágításra:	<b>19,50 Ft/kWh</b>

Mint a fenti cég cégjegyzésre jogosult képviselője ezennel kijelentem, hogy a CYEB Energiakereskedő Kft-vel a **közvilágítás ellátására**, kapott jelen ajánlati ár alapján villamos-energia szállítási-szerződést kívánok kötni. Nyilatkozom, hogy jelen nyilatkozatban megjelölt szerződéses időszakra vonatkozóan a Fogyasztó egyéb olyan energia értékesítésére vonatkozó szerződéssel nem rendelkezik, mely jelen szerződés teljesítését akadályozná, illetve a korábbi kereskedővel kötött ilyen szerződés megszüntetésre kerül vagy megszűnt.

#### Ajánlattevő kapcsolattartójának elérhetősége:

A jelen ajánlatban szereplő fogyasztó részére a CYEB Energiakereskedő Kft., kiemelt ügyfélkezelést biztosít. Az Önök személyes kapcsolat tartója:

#### **Briski Vilmos ügyvezető**

CYEB Energiakereskedő Kft.

2000 Szentendre, Szmolnyica sétány 6/5

Telefon: +3630/989 7419

E-mail: vbriski@cyeb.hu

**Jelen ajánlatban lévő információk bizalmasak és üzleti titoknak minősülnek, ezért az ajánlat tartalmának, bármely részének vagy egészének harmadik fél felé történő átadása kifejezetten tilos!**

Jelen szándéknnyilatkozatunk az CYEB Energiakereskedő Kft. szerződéskötési ajánlatának a Ptk. 6:63-6:70. § szerint elfogadásának minősül.

Kelt: Visznek, 2018.12.01.

Fogyasztó képviselőjének cégszerű aláírása:



Fodor János  
polgármester

### Szándéknyilatkozat

Önkormányzat neve:	Visznek Községi Önkormányzat
Címe:	3293 Visznek Szabadság út 63
Kapcsolattartó neve:	Fodor János

Energiakereskedő:	CYEB Energiakereskedő Kft
Székhely:	H-2000 Szentendre, Szmolnyica sétány 6/5.
Adószám:	22742933-2-13
Szerződéses időszak:	2019.01.01-2019.12.31.
Tolerancia sáv /TOP/:	+ - 30 % TOP
Szerződött mennyiség / /:	
Fizetési feltétel, határidő:	30 naptári nap
Ajánlati ár profil elszámolásra:	<b>22,80 Ft/kWh</b>

Mint a fenti cég cégjegyzésre jogosult képviselője ezennel kijelentem, hogy a CYEB Energiakereskedő Kft-vel a **profil elszámolású felhasználási helyek (intézmények) ellátására**, kapott jelen ajánlati ár alapján villamos-energia szállítási-szerződést kívánok kötni. Nyilatkozom, hogy jelen nyilatkozatban megjelölt szerződéses időszakra vonatkozóan a Fogyasztó egyéb olyan energia értékesítésére vonatkozó szerződéssel nem rendelkezik, mely jelen szerződés teljesítését akadályozná, illetve a korábbi kereskedővel kötött ilyen szerződés megszüntetésre kerül vagy megszűnt.

#### **Ajánlattevő kapcsolattartójának elérhetősége:**

A jelen ajánlatban szereplő fogyasztó részére a CYEB Energiakereskedő Kft., kiemelt ügyfélkezelést biztosít.

Az Önök személyes kapcsolat tartója:

**Briski Vilmos ügyvezető**

CYEB Energiakereskedő Kft.

2000 Szentendre, Szmolnyica sétány 6/5

Telefon: +3630/989 7419

E-mail: vbriski@cyeb.hu

**Jelen ajánlatban lévő információk bizalmasak és üzleti titoknak minősülnek, ezért az ajánlat tartalmának, bármely részének vagy egészének harmadik fél felé történő átadása kifejezetten tilos!**

Jelen szándéknyilatkozatunk az CYEB Energiakereskedő Kft. szerződéskötési ajánlatának a Ptk. 6:63-6:70. § szerint elfogadásának minősül.

Kelt: Visznek, 2018.12.10.

Fogyasztó képviselőjének cégszerű aláírása:



*Fodor János*