

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program  
Visznek Községi Önkormányzat**



**2024-2029.**

## Tartalom

<b>Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)</b> .....	<b>4</b>
<b>Bevezetés</b> .....	<b>4</b>
<b>A település bemutatása</b> .....	<b>4</b>
<b>Értékeink, küldetésünk</b> .....	<b>8</b>
<b>Célok</b> .....	<b>9</b>
<b>A HEP jelentősége</b> .....	<b>10</b>
<b>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)</b> .....	<b>10</b>
<b>1. Jogszabályi háttér bemutatása</b> .....	<b>10</b>
1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása.....	10
1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.....	11
<b>2. Stratégiai környezet bemutatása</b> .....	<b>11</b>
2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal .....	11
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása.....	11
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása .....	12
<b>3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	<b>12</b>
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet .....	12
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció.....	13
<b>3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások</b> .....	<b>19</b>
3.4 Lakhatás, lakhatáshoz jutás, lakhatási szegregáció.....	22
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete.....	24
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés.....	24
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása .....	26
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal .....	28
3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. ....	28
<b>4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység</b> .....	<b>28</b>
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek .....	29
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége.....	33
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése .....	33
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége .....	36
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. ....	41
<b>5. A nők helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	<b>42</b>
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége .....	42
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.).....	44
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe .....	46
5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak .....	46
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona).....	46
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben .....	46
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása. ....	47

<b>6. Az idők helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	<b>47</b>
6.2 Idők munkaerő-piaci helyzete .....	49
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés .....	50
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása .....	51
<b>7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége</b> .....	<b>52</b>
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	52
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei:.....	53
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés .....	53
7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása .....	55
<b>8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása</b> .....	<b>55</b>
<b>9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánosága</b> .....	<b>57</b>
<b>Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b> .....	<b>58</b>
<b>1. A HEP IT részletei</b> .....	<b>58</b>
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	58
<b>A beavatkozások megvalósítói</b> .....	<b>60</b>
<b>Jövőképünk</b> .....	<b>61</b>
A HEP-ban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.....	61
<b>2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)</b> .....	<b>62</b>
<b>3. Megvalósítás</b> .....	<b>62</b>
3.1 A megvalósítás előkészítése .....	72
3.2 A megvalósítás folyamata.....	72
3.3 Monitoring és visszacsatolás .....	74
3.4 Nyilvánosság.....	75
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	75
3.6 Érvényesülés, módosítás .....	76
<b>4. Elfogadás módja és dátuma</b> .....	<b>77</b>

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium, „Módszertani útmutató helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum** szerint átdolgozva, **Visznek Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban** rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

**Visznek /Wysnuk, Vyznek/ kis község Heves megye déli részén, a Gyöngyös patak jobb partján, Gyöngyös várostól délkeletre, mintegy 22 km távolságra, a Mátra által északról védett sík területen fekszik.**

Régi község. Visznek nevével már a tatárjárás /1241/ előtt találkozunk a krónikák könyvében. Templomát és nevét – Víznek alakban – 1262-ben említi a forrás. Az 1332-37. évi pápai tizedjegyzékben Vysnuk néven fordul elő. /A szójhagyomány szerint úgy lett Visznek-ké, hogy a régi község helyét a víz gyakran elöntötte, s emiatt az ősök azt mondták:

Gyerünk feljebb a „víznek”./

**Jelenleg a községnek 1092 lakosa van és 537 lakóháza.**

#### Történelmi nevezetességek:

Említésre méltó a **Csörszárok**, amely az avarokkal kapcsolatos. Az avarok itteni tartózkodását fényesen bizonyítja a falutól nyugatra, mintegy fél kilométerre eső, úgynevezett Kecske halom, ahol 1939-1940-ben mintegy 50 avar sírt tártak fel s benne értékes avar régiségeket találtak.

**A római katolikus templom**, mint műemlék – építése a XVIII.századra tehető.

A Gyöngyös patakon, közvetlen a falu alatt van egy **kőhíd**, melynek építési idejéről nincs adat, a hagyomány szerint az igen erős és szép híd a katonaság átvonuló útján, a katonaság által épített.

A híd mellett közvetlenül van egy **vízimalom**. Ez a malom is a híd építésének idején készült, s talán első " gépesített" erőforrása volt a falunak.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	1 070	bázis év
2017	1 065	99,53%
2018	1 062	99,72%
2019	1 078	101,51%
2020	1 092	101,30%
2021	1 096	100,37%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

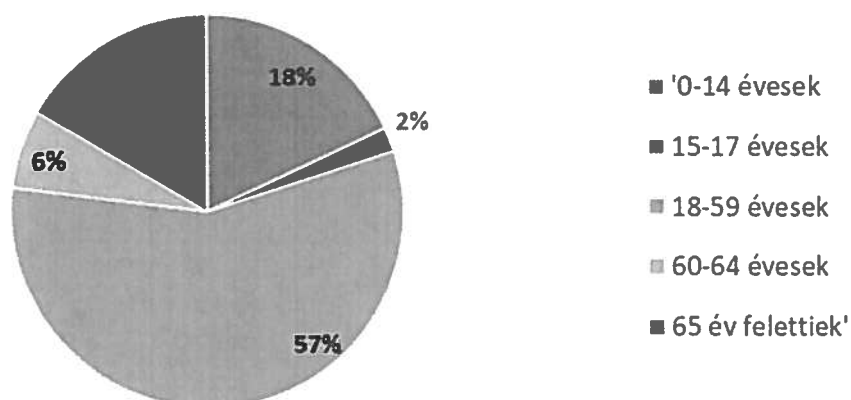
**2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	555	541	1096	50,64%	49,36%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			36	3,28%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	100	72	172	9,12%	6,57%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	11	15	26	1,00%	1,37%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	316	268	584	28,83%	24,45%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	36	50	86	3,28%	4,56%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	92	136	228	8,39%	12,41%

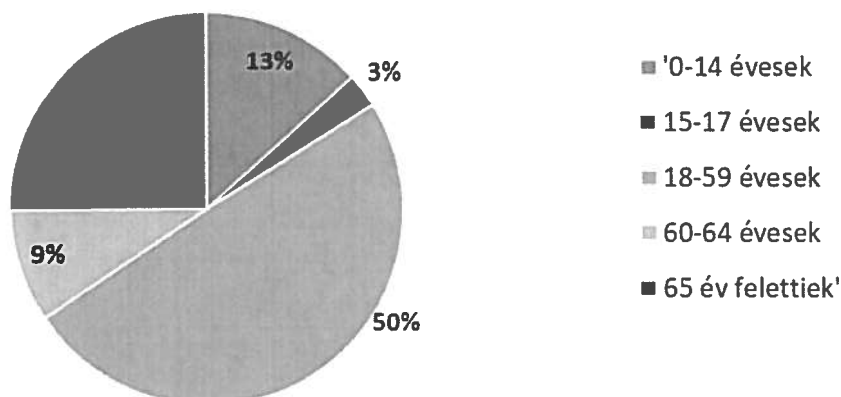
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A társadalom korösszetétele az idősebb kor irányába tolódik el, megnő a várható élettartam, de a természetes szaporulat ezzel nem tart lépést. Az orvostudomány fejlődésének hála, nem csak a 60-70 évesek lesznek többen, de egyre nő majd a 80-90 évesek, sőt a 100 esztendő elérésük száma is, A településen élő 65 év feletti nők (25%) aránya magasabb, mint a férfiaké. (17%)

### Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



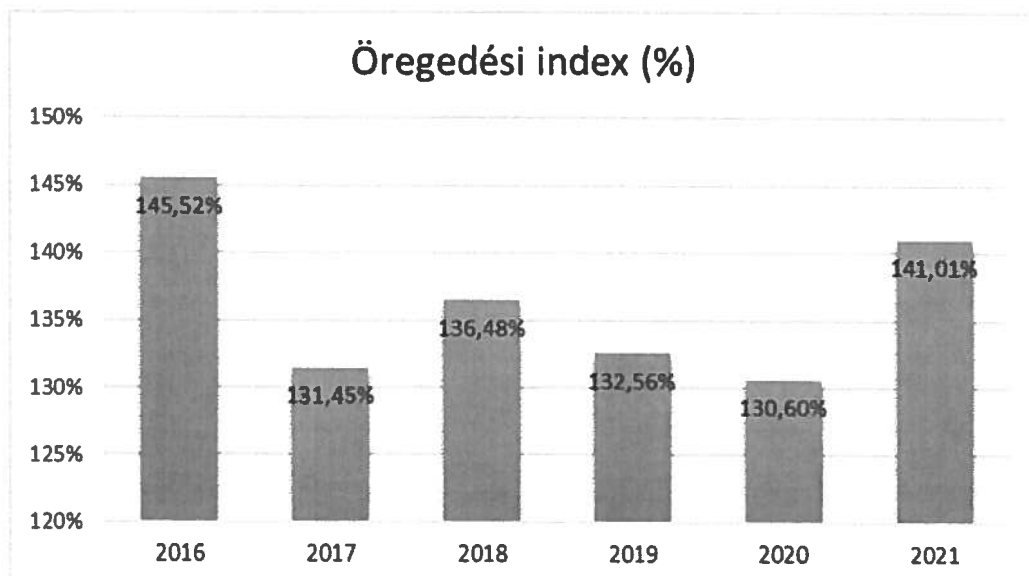
### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	211	145	145,52%
2017	209	159	131,45%
2018	217	159	136,48%
2019	228	172	132,56%
2020	239	183	130,60%
2021	251	178	141,01%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-32,92
2017	3,75
2018	0,94
2019	22,43
2020	10,14
2021	5,48

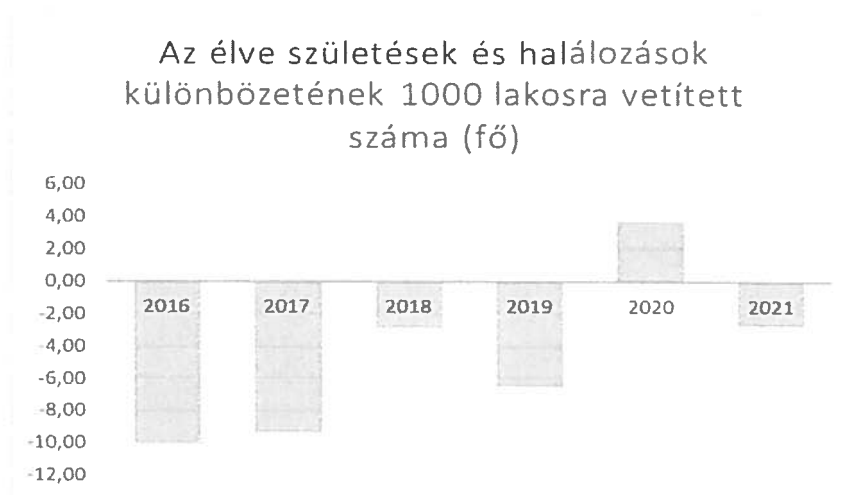
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az oda- és elvándorlások egyenlege többségében pozitív, 2016-ban figyelhető meg egy mélypont. Visznek befogadó településnek mondható. Jelentősebb növekedés 2019-ben volt tapasztalható, majd ez 2020-as évben a felére csökkent. Itt tartani nehéz a fiatalokat, inkább a Fővárosba költöznek állást keresni, de akik itt élnek azoknak Jászárokszálláson, Jászberényben is szintén adottak a lehetőségek.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-10,06
2017	-9,37
2018	-2,82
2019	-6,54
2020	3,69
2021	-2,74

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az élveszülések és halálozások arányát tekintve, Magyarországon évtizedek óta a természetes népességfogyás jellemző. A vizsgált időszakban csökkent a településen a természetes fogyás mértéke, sőt 2020-ban arányaiba véve többen születtek, mint haltak meg.

### Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Visznek Község Önkormányzata igyekszik, folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

**Visznek település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet,**

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

**Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség.**

Az önkormányzat alapvető célja, hogy Visznek olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### **A HEP jelentősége**

A HEP-ek nem csupán felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmisítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## **A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)**

### **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

#### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Magyarországon az egyenlő bánásmód követelménye több szinten fogalmazódik meg, melynek első szintje Magyarország Alaptörvénye, mely kimondja, hogy az emberi és állampolgári jogok mindenkit egyenlő mértékben illetnek meg, különbségtétel nélkül, így az Alaptörvényben felsorolt szempontok ( faj, nem, bőrszín, vallás, nyelv ...nyitva hagyja a felsorolást ) alapján tilos a diszkrimináció. Az Alaptörvény utal pozitív diszkriminációs megoldásokra is, tiltja a hátrányos megkülönböztetést.

Emellett több hatályos jogszabályban ad részletes útmutatást az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdítás követelményének értelmezéséhez és megvalósításához, melyek tükrében érdemes a komplex esélyegyenlőséget vizsgálni Visznek településen.

***Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”***

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és **2021.06.30-i módosítása**
- **a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a**
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.előírásaira.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)**, amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

A költségvetési koncepció elfogadásakor a képviselő-testület figyelmet fordít az intézményi működtetési kötelezettségeken túl, az önkormányzati rendeletekben foglalt forrás biztosítására. Anyagi lehetőségeire figyelemmel próbál támogatást biztosítani a különböző civilszervezeteknek ( alapítványok, egyesületek) azok szélesebb körű működéséhez.

Az önkormányzat településrendezési terve lehetőséget biztosít, hogy a belterület északi részén kialakított ipari területen munkahelyteremtő beruházások indulhassanak el.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Intézményfenntartó társulás keretében- gyöngyösi székhellyel - történnek a szociális alapszolgáltatási feladatok ellátásai a településen. ( családsegítés , gyermekjólét, házi segítségnyújtás)

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

### **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

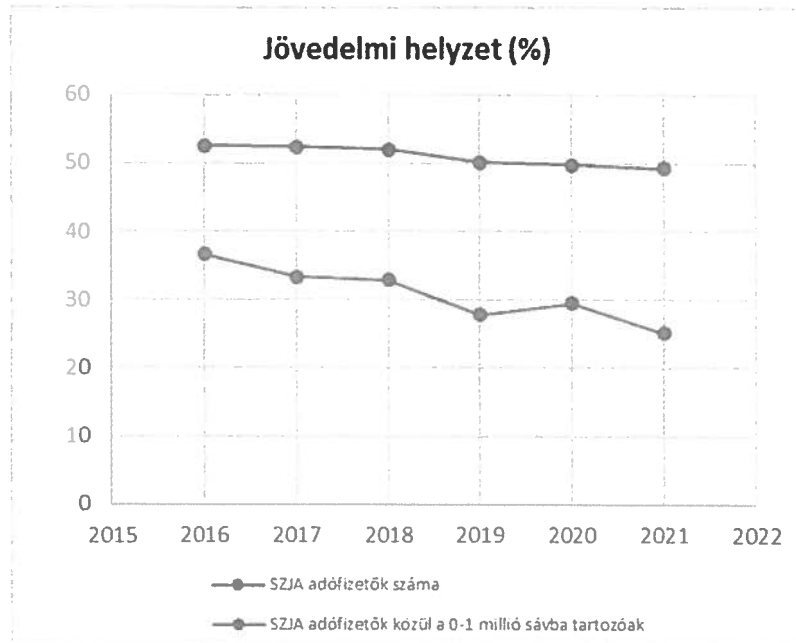
#### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

<b>3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet</b>		
<b>Év</b>	<b>Az SZJA adófizetők száma</b>	<b>Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók</b>
	<b>az állandó népesség %-ában (TS 059)</b>	<b>az állandó népesség %-ában (TS 060)</b>
2016	52,48	36,61
2017	52,33	33,33
2018	51,91	32,85
2019	50,00	27,74
2020	49,65	29,46
2021	49,20	25,14

Forrás: TeIR, KSH Tstar



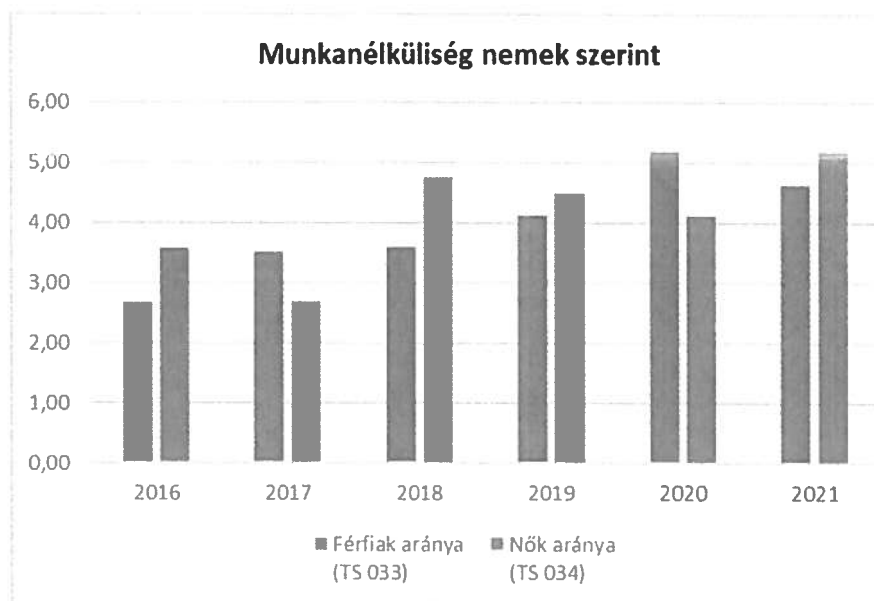
### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

#### **a.) Foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;**

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2016	2,67	3,57	3,12%
2017	3,52	2,69	3,11%
2018	3,60	4,76	4,18%
2019	4,13	4,50	4,32%
2020	5,18	4,13	4,66%
2021	4,63	5,18	4,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A közfoglalkoztatottak iskolában, óvodában, művelődési házban, polgármesteri hivatalban dolgoztak. Ellátandó feladatok: takarítás, levélhordás, parkgondozás (fű-,sövénynyírás, parlagfű mentesítés), pedellusi feladatok. A közfoglalkoztatást nem mindenki vállalta, előfordult számos olyan eset is, amikor kiderült az illető már dolgozik, csak nem akarta bejelenteni, vagy „feketén” „végezte a tevékenységét. E foglalkoztatás keretében átlagosan napi 6 órában 3-6 havi időkeretben alkalmazta őket az önkormányzat.

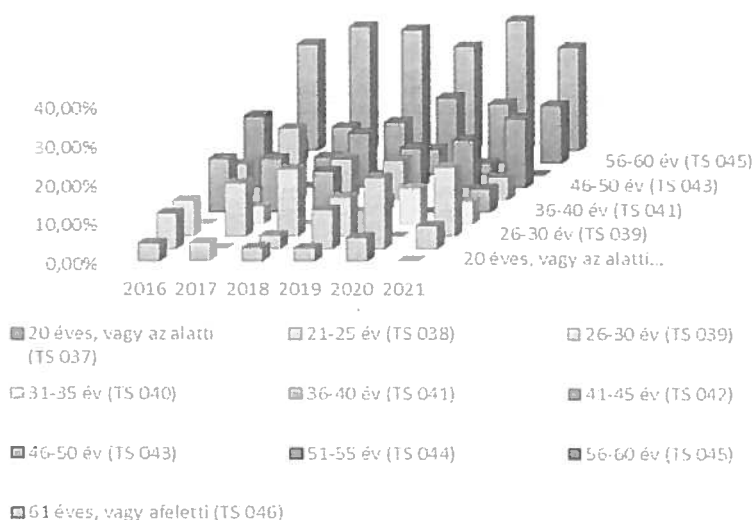
Sajnos a tapasztalat azt mutatja, hogy a közfoglalkoztatottak nagyon csekély hányada tud (ott) beilleszkedni a munkavilágába. A munkaszerződés letelte után szinte kivétel nélkül visszakérültek a segélyezetttek körébe.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	22	22	29	30	33	34
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	0,00
	%	4,55%	4,55%	3,45%	3,33%	6,06%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	0,00	1,00	3,00	6,00	2,00
	%	9,09%	0,00%	3,45%	10,00%	18,18%	5,88%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	3,00	5,00	3,00	0,00	6,00
	%	9,09%	13,64%	17,24%	10,00%	0,00%	17,65%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	3,00	2,00
	%	0,00%	4,55%	0,00%	3,33%	9,09%	5,88%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	3,00	3,00	1,00	0,00	2,00
	%	13,64%	13,64%	10,34%	3,33%	0,00%	5,88%
41-45 év (TS 042)	Fő	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	2,00
	%	9,09%	18,18%	10,34%	10,00%	3,03%	5,88%
46-50 év (TS 043)	Fő	4,00	0,00	4,00	3,00	4,00	6,00
	%	18,18%	0,00%	13,79%	10,00%	12,12%	17,65%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00
	%	4,55%	4,55%	0,00%	6,67%	3,03%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	2,00	3,00	5,00	5,00	5,00
	%	4,55%	9,09%	10,34%	16,67%	15,15%	14,71%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6,00	7,00	9,00	8,00	11,00	9,00
	%	27,27%	31,82%	31,03%	26,67%	33,33%	26,47%

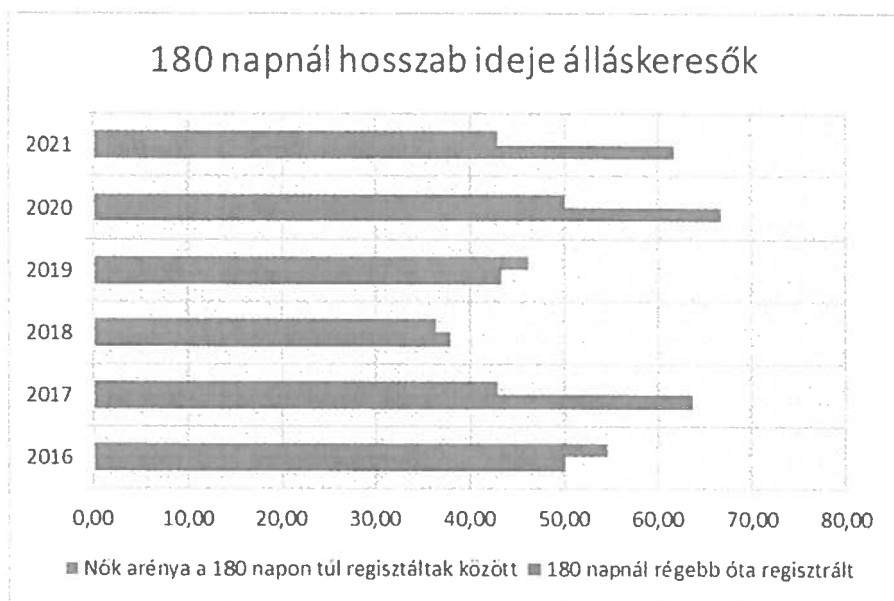
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	50,00	54,55
2017	63,64	42,86
2018	37,93	36,36
2019	43,33	46,15
2020	66,67	50,00
2021	61,76	42,86

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



a.) Alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	22	0	0,00%	6	27,27%	16	72,73%
2017	22	0	0,00%	4	18,18%	18	81,82%
2018	29	2	6,90%	13	44,83%	14	48,28%
2019	30	0	0,00%	14	46,67%	16	53,33%
2020	33	0	0,00%	13	39,39%	20	60,61%
2021	34	0	0,00%	14	41,18%	20	58,82%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Lehetőség van a Heves Megyei Kormányhivatal Gyöngyösi Járási Hivatal által meghirdetett közfoglalkoztatási programjában részt venni. A programon belüli lehetőségek:

- Munkába való elhelyezkedés az Önkormányzatnál
- A Járási Hivatal által meghirdetett képzésen való részvétel

c.) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	41	36
2017	34	33
2018	23	25
2019	19	17
2020	18	12
2021	12	11

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A legjelentősebb közfoglalkoztató a Visznecki önkormányzat. Az elmúlt években csökkent a közfoglalkoztatottak száma, főleg mert az előző rendszert felváltó pályázati alapú közfoglalkoztatásba már nem kerülhet bevonásra annyi személy, mint régebben. Általános problémaként jelentkezik, hogy a feladatellátáshoz szükséges „klasszikus” közfoglalkoztatotti munkakörök elsősorban férfiakat igényelnek.



d.) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok

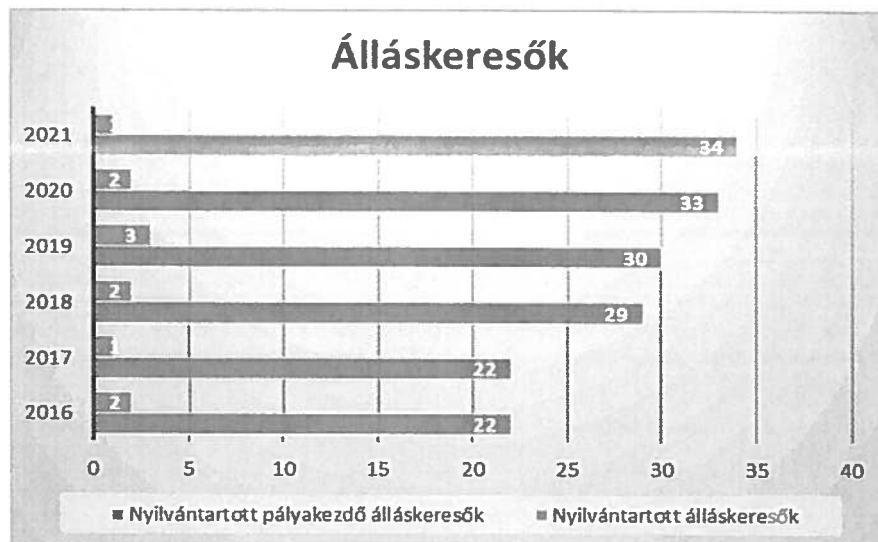
A beazonosított probléma alapján szükséges intézkedést megfogalmazni a felnőttképzések népszerűsítése érdekében.

e.) fiatalok foglalkoztatását é az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

**3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	22	2
2017	22	1
2018	29	2
2019	30	3
2020	33	2
2021	34	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fiatalok foglalkoztatását elősegítő programok a településen nem hozzáférhetőek. Képzési, továbbképzési lehetőségek Gyöngyösön és Hevesen valamint Jászárokszálláson érhetőek el.

**f.) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;**

Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások nem működnek településünkön. Noha Gyöngyös és Heves járásközpontok megközelíthetősége elfogadható a településen, a megyeszékhely, illetve a főváros az átlagos munkavállaló számára már elérhetetlen. Vasútállomás a településen nincs, legközelebb Vámosgyörkön található.

**g.) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;**

A mélyszegénységben élők és a romák az önkormányzat intézményei útján kerülnek foglalkoztatásra (kizárólag közfoglalkoztatás keretein belül).

**h.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A településen hátrányos megkülönböztetésről nem érkezett jelzés önkormányzatunkhoz.

**i.) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei**

Digitális ismeretek megszerzésére mindenkinek lehetősége nyílik az IKSZT épületében egy erre a célra kialakított szobában, mely számítógépekkel van felszerelve.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület az önkormányzati rendeletén átvezetett.

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak kétfévente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt. Az önkormányzat rendeletében a bérpótló juttatásra való jogosultság egyéb feltételeként írja elő, hogy a kérelem benyújtója, illetve az ellátás jogosultja a lakókörnyezete rendezettségének biztosítására vonatkozó, a rendeletében megállapított feltételeket teljesítse.

Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki az 55. életévét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott, feltételeknek megfelel, (pl mentális állapota miatt mentesítést kap), vagy 14 év alatti gyermeket nevel és a településen nincs biztosítva a gyermek napközbeni ellátása. A rendszeres szociális segély 90%-ban fedezett ellátási forma, a bérpótló juttatás csak 80%-ban. Javasolt a bevezetése, mert bár ezzel a mentálisan leépült (amennyiben ez megfelelően igazolható) embereket zárja ki a közmunkaprogram lehetőségéből a rendelet, de meghagyja a jövedelmüket. Az aktívkorúak ellátásában részülőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

Az álláskeresőkre részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Továbbá támogatást nyújtanak, hogy vállalkozóvá válhassanak.

Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalaphavi átlagának 60%-a az összeg azonban nem haladhatja meg az aktuális minimálbér napi értékét.

A képviselő-testület - az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint - települési támogatást állapít meg.

Az elmúlt évben szociális kérelemként iktatott iratok száma összesen 266 darab.

<b>3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.</b>				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	22	3,08%	7	31,82%
2017	22	3,16%	10	45,45%
2018	29	4,23%	13	44,83%
2019	30	4,42%	14	46,67%
2020	33	4,93%	16	48,48%
2021	34	5,10%	17	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	6	27,27%	0	0,00%	13	59,09%
2017	2	9,09%	4	18,64%	12	54,55%
2018	3	10,34%	3	8,83%	16	55,17%
2019	5	16,67%	3	11,47%	19	63,33%
2020	4	12,12%	4	11,88%	20	60,61%
2021	1	2,94%	3	8,65%	18	52,94%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	1
2018	2
2019	2
2020	1
2021	2

Forrás: TeIR, KSH

Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközök elsősorban a munkahelyek teremtésére, illetve a munkaerő mobilitásának növelésére irányulnak.

A képzések elősegítése kettős célt szolgál. Egyrészt csökkenti a munkaerő-kínálatot addig, amíg a munkaképes korúak egy része iskolában van, másrészt viszont a munkaerő több munka elvégzésére lesz alkalmas, azaz nő a mobilitása. A munkaügyi központok által elfogadott képzések támogatása szigorú feltételekhez kötött.

A munkanélküliek vállalkozóvá válásának elősegítésével önfoglalkoztatóvá válnak, sőt akár másoknak is adhatnak munkát a vállalkozás fellendülésével. Az erre irányuló támogatás egyrészt képzési, másrészt pénzügyi jellegű segítséget jelent.

A munkaadóknak nyújtható az a segítség, amely a foglalkoztatáshoz kapcsolódó járulékok átvállalását jelenti. Annak nyújtható, aki munkanélküli foglalkoztatását vállalja. Egészség- és nyugdíjbiztosítási, illetve munkaadói járulékok részbeni vagy teljes átvállalását jelenti.

A fiatal munkanélküliek foglalkoztatásának támogatása is előtérbe került az utóbbi években. A pályakezdők legfőbb problémája a munkatapasztalat hiánya. A tapasztalatszerzési támogatást a munkaadó kapja, aki a pályakezdő munkanélkülit munkaviszony keretében alkalmazza, és így a fiatal megfelelő tapasztalatot szerezhet. A pályakezdők támogatásai közé tartozik a foglalkoztatást elősegítő képzés is, amelynek keretében bizonyos képzések költségeit megtérítik.

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részben a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt két évben a valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt. Pontos adat nem áll rendelkezésünkre, ugyanis a szolgáltatók nem adnak tájékoztatást az adósságállományról.

Településünkön hajléktalan személy nem található. Egyre több családnak okoz gondot a meglévő ingatlan állagának óvása, karbantartása. Ami a településkép, arculat megítélésében komoly gondot okozhat, hisz egy idegen befektető az első benyomást is alapul veszi a későbbi döntéseinél.

### **3.4 Lakhatás, lakhatáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

<b>3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány</b>						
<b>Év</b>	<b>Lakásállomány (db) (TS 073)</b>	<b>Épített lakások száma (TSv 077)</b>	<b>Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)</b>	<b>1-2 szobás lakások aránya (TS 076)</b>	<b>A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)</b>	<b>A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)</b>
	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>db</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
2016	537	0	0,00	33,71	0,00	95,90
2017	537	0	0,00	33,71	0,00	95,90
2018	537	0	0,00	33,71	0,00	96,28
2019	537	0	0,00	33,71	0,00	96,28
2020	537	0	0,00	33,71	0,00	96,46
2021	537	0	0,00	33,71	0,00	96,65

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Ebben a részben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. e mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzat 1 db szociális alapon kiadott bérlakással, és 1 db bérlakással rendelkezik. Szolgálati lakás 1 db. (körzeti megbízott)

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részből a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt két évben a valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt. A szociális lakások adatszolgáltatásának hiánya miatt nincs pontos információ a lakosságnál felhalmozódott hátralékról.

Településünkön hajléktalan személy nem él. Sajnos egyre több családnak okoz gondot a meglévő ingatlanok állapotának megőrzése, karbantartása.

Építkezésekre az elmúlt években nem került sor. A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya már majdnem elérte a 100 %-ot. 2020-ban 96,46% volt.

#### a.) bérlakás-állomány

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	537	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	537	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	537	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	537	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	537	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	537	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

#### b.) szociális lakhatás

A szociálisan rászorulóknak esetében lakásfenntartási támogatási rendszer működik, amely több elemből tevődik össze. Részből a havonta történő természetbeni ellátásokkal csökken a lakáskiadások mértéke. Az elmúlt két évben a valamely közüzemi szolgáltatás felé hátralékkal rendelkező állampolgárok száma nőtt. Pontos adat nem áll rendelkezésünkre, ugyanis a szociális lakások nem adnak tájékoztatást az adósságállományról.

Településünkön hajléktalan személy nem található. Egyre több családnak okoz gondot a meglévő ingatlan állapotának óvása, karbantartása. Ami a településképp, arculat megítélésében komoly gondot okozhat, hisz egy idegen befektető az első benyomást is alapul veszi a későbbi döntéseivel.

#### c.) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról adatokkal nem rendelkezünk.

#### d.) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	0
2017	16	1
2018	10	1
2019	15	0
2020	15	0
2021	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### e.) eladósodottság

Az eladósodottság témakörét illetően nem rendelkezünk adatokkal.

#### f.) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Ebben a témakörben nem rendelkezünk elég adattal.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Visznek község területén külön telepek, szegregátumok nem találhatóak. Esélyegyenlőségi szempontból előtérbe helyezendő lakosságra nem jellemző, hogy csak a település bizonyos részén helyezkednének el.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a.) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	0	0	1	0	0,00
2017	1	0	0	1	37	7,83

2018	1	0	0	1	55	6,52
2019	1	0	0	1	57	5,11
2020	1	0	0	1	58	4,00
2021	1	0	0	1	62	3,75

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

A háziorvoshoz 950 fő tartozik. Az átlagos betegforgalom nagysága havi bontásban a háziorvosnál 800 fő/hó/. A fogorvosi alapellátás területén egy vegyes körzet működik. Védőnői szolgálat egy fő védőnővel látja el feladatát.

Az éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyelet 24 órás sürgősségi ügyelet formájában tevékenykedik Hatvanban.

**b.) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

Az iskola- és ifjúság-egészségügyi szolgálatot a háziorvos és a védőnő látja el. Az iskolafogászati rendelésen minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton, szervezett formában.

**c.) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A területi ellátásért felelős a gyöngyösi Bugát Pál kórház.

A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Ingyenesen biztosított a nők méhnyakrák szűrése, a védőnő közreműködésével.

**d.) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Az önkormányzat köznevelési intézményeiben működteti a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, szakember bevonásával történik.

**e.) sportprogramokhoz való hozzáférés**

Az általános iskolások számára tornaterem és műfüves pálya áll rendelkezésre a testnevelés és egyéb szabadidősport végzéséhez.

Az ellátórendszer hatásosságát és hatékonyságát eredményezi az is, hogy az oktatási- közművelődési-, sport- intézmények, szervezetek a szakmai programjuk megvalósítása során együttműködnek.

**f.) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Visznek működik a Segítő Kezek Alapítvány, mely az arra rászoruló idős embereknek, lakókörnyezeti higiénia megtartásában, háztartási tevékenységekben, ügyek intézésében nyújt segítséget.

### g.) drogprevenációs szolgáltatások

Az iskola a prevenció/egészségfejlesztési tevékenység egyik kitüntetett színtere. Az iskolás korosztály számos, egészséget veszélyeztető problémás magatartásmód kialakulása szempontjából döntő fontosságú fejlődési periódusban lévő populáció. Így a tanórák keretein belül és a védőnő rendszeres látogatásai során, a gyermekek megfelelő szintű tájékoztatást és segítséget kapnak.

### h.) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

### i.) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

## 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

### a.) közösségi élet színterei, fórumai;

Visznek a helyi közélet formálói és színterei:

- az önkormányzat és intézményei: iskola, óvoda, művelődési ház,
- a civil szervezetek
- és az egyházközösség

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
1	0/1	266	2

Forrás: TelR, KSH Tstar

- **Közművelődési formák, melyek a helyi azonosságtudatot fejlesztik, a lakosság mentális kötődését segíti a településhez:**
  - március 15. Nemzeti Ünnepe (koszorúzás)
  - Hagyományörző disznóvágás (április)
  - Gyermeknap (május)
  - június első vasárnapja (Maksa nap)
  - Savanyúmáj Főző fesztivál (június vége)
  - Augusztus 20. kenyérszentelő ünnepség

- október 23. Nemzeti Ünnepe
- december Falukarácsony

A helyi politikai és közélet, a helyi nyilvánosság, a helyi társadalom kohézióját erősítő tevékenységek.

**b.) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;**

Településünkön a közösségi együttélés során egy-egy esettől eltekintve nem jellemzőek komolyabb konfliktusok. A község 2000 fő alatti állandó népességgel rendelkezik, falusias együttélés jellemzi közösségének tagjait. Az utóbbi években sokan költöztek be, akár más országrészből, így örömmel konstatáljuk, hogy közösségünk egyre sokszínűbb.

**c.) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai**

Segítő Kezek Alapítvány szolgáltatásaiban nyilvánul meg. ( Idősek informatika jártasságának bővítése, otthoni tevékenységekben való segédkezés...stb)

**d.) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei,**

Nincs jelen nagy létszámú nemzetiség, így a más nemzetiségekhez tartozók kulturális identitásának megőrzése céljából speciális intézkedések nem jellemzőek a faluban.

**e.) helyi lakossági önszerveződések**

**Civil szervezeteink:** Polgárőrség, Kamaszka Hagyományőrző Néptánc-Egyesület, Tudás Körei Egyesület, Kis Gyermekek Nagy Jövőjéért Alapítvány, Tehetséggondozás és az Oktatás Színvonalának Emelése Visznek Községben Alapítvány, melyek kiválóan működnek.

A lakosság tájékoztatására a negyedévenként megjelenő helyi kiadvány és az önkormányzat honlapja szolgál.

**Testvérkapcsolataink:**

Az önkormányzat nem rendelkezik ilyen kapcsolatokkal

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A polgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal, egyéb szervezetekkel.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az elérhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Nem áll rendelkezésre adat arra, hány fő vallja magát romának. A településre betelepülő roma családok megélhetése a létminimum közeli vagy esetleg az alatti. Tapasztalataink és elmondásuk alapján helyben az országos átlagtól jobban élnek. Az ingatlanjaik mellett a teljes infrastruktúra megtalálható, de ezt nem minden család tudja igénybe venni.

A településen kisebbségi önkormányzat nincs.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralekók felhalmozódása a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése szerepel.

<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is,, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei,	Megfelelő módszer megtalálása

### **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „**Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032**” **Nemzeti Stratégiát**. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

4.1. számú táblázat - Gyermekek korú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)</b>	537	536	1073	50,05%	49,95%
<b>0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)</b>			31	2,89%	
<b>0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)</b>	92	67	159	8,57%	6,24%
<b>15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)</b>	10	17	27	0,93%	1,58%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít, veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül civil szervezetek bekapcsolódásával valósul meg. A preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

**a.) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;**

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

*Szociális helyzet:* A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

*A család szétesése:* Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára

veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

*A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya:* Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

*Súlyos betegség a családban:* A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvére is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

*A család életmódja:* A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijában: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

*A gyermek mentális állapota, személyiségzavara:* A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatók.

<b>4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek</b>		
<b>Év</b>	<b>Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)</b>	<b>Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
	10	0
2017	7	0
2018	15	0
2019	5	29
2020	4	30
2021	3	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermekek védelmét szolgálják a

- pénzbeli és természetbeni ellátások
- gyermekjóléti alapellátások

A védelembe vett gyermekek száma csökkent, a veszélyeztetett gyermekek számának alakulásáról nem rendelkezünk elég adattal. A gyermekek veszélyeztetettségének és védelembe vételének okai a településen a magatartási problémák, csavargás, igazolatlan iskolai hiányzás magas száma, gyermekjóléti szolgálattal történő együttműködés hiánya, szülői nevelés hiánya, szülői elhanyagolás, szülők alkoholizmusa. A legtöbb jelzés a közoktatási intézményektől érkezik a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat felé.

**b.) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők**

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2016	0
2017	37
2018	27
2019	17
2020	21
2021	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

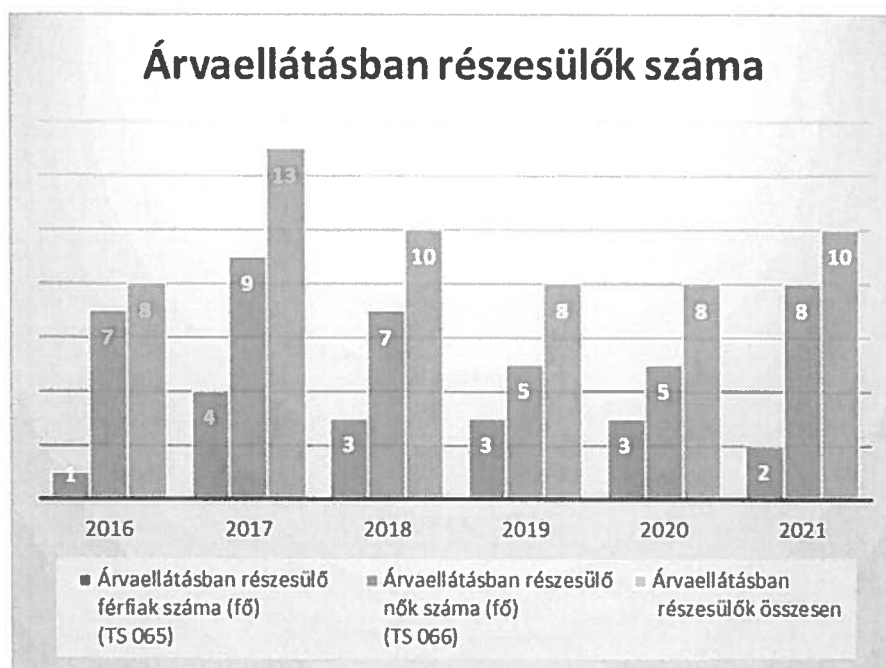
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. (Gyermekeképzési normatív kedvezmény, pénzbeli támogatás). Viszken ez átlagosan 20-30 főt érint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás megállapítására az elmúlt évek során feltételek nem teljesülése miatt nem került sor és rendkívüli gyermekvédelmi támogatást az önkormányzat anyagi korlátaira való tekintettel nem tud nyújtani. A helyi rendeletünkben rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megállapítására nincs lehetőség, de átmeneti segélyben részesülnek az arra rászorulóak. A rászorulóak számát tovább növeli, hogy a kedvezményben nem részesülők legtöbbször nem a megemelkedett jövedelem miatt esnek el a jogosultságtól, hanem azért, mert az alapvető papírjaik is elvesznek, hiányoznak, vagy egyéb más okból nem tudnak jövedelemigazolást szerezni. Mindezen ok éppen a legszegényebb, legrászorultabb családokat sújtja.

c.) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	1	7	8
2017	4	9	13
2018	3	7	10
2019	3	5	8
2020	3	5	8
2021	2	8	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d.) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői;

Az állam által nyújtott ingyenes vagy a kedvezményes támogatások köre (óvodáztatási támogatás, ingyenes tankönyvellátás, ingyenes és kedvezményes étkeztetés, szünidei gyermekétkeztetés) kiszélesedett az elmúlt években. A támogatások zöme a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik. Az önkormányzat anyagi eszközei nem teszik lehetővé az állami támogatás mellett helyi juttatások pl. rendkívüli gyermekvédelmi támogatás nyújtását a rászorultak részére. Az árvaellátásban részesülők száma csökkenő tendenciát mutat.

**4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**e.) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;**

Visznenek nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

**f.) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői;**

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Településünkön nincsenek szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

**a.) védőnői ellátás jellemzői**

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	0
2017	1	n.a.	0
2018	1	n.a.	0
2019	1	n.a.	0
2020	1	n.a.	0
2021	1	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

## b.) gyermekorvosi ellátás jellemzői

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Településünkön gyermekorvosi praxis nem található, az ellátást a házi orvos biztosítja. Szakmailag együtt működik a Védőnői Szolgálattal. A szabad orvosválasztás jogával élve néhány szülő a közeli nagyobb városokban veszi igénybe a gyermekorvosi ellátást. Jelenleg Gyöngyösön, Jászárokszálláson és Hatvanban biztosított a gyermek szakorvosi ellátás

## c.) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra vonatkozó adatok

Viszkenen nincs erre lehetőség, de a területileg Gyöngyös illetékes és ezt a feladatot a Gyöngyösi Pedagógiai Szakszolgálat látja el. Gyógypedagógus, pszichológus, gyógy testnevelő szakemberek révén biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat. Korai fejlesztés, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, konduktív pedagógia, gyógytestnevelés, óvoda- és iskolapszichológia terén látja el kiemelkedően fontos munkáját, de végez szakértői bizottsági tevékenységet.

Rehabilitációs ellátást szintén a gyöngyösi területen lévő, Bugát Pál Kórház biztosít. Valamint lehetőség nyílik hatvani Albert Schweitzer Kórházban is.

## d.) gyermekjóléti alapellátások

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

A gyermekjóléti szolgáltatás feladatát a gyöngyösi Család- és Gyermekjóléti Szolgálata látja el. 1 fő gyermekjóléti munkatárs végzi a településen a feladatokat, heti egy napon. A tárgyi feltételek a munkavégzéshez adottak. A gyermekek napközbeni ellátása az óvodai nevelés keretén belül valósul meg.

e.) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen bölcsődei ellátás nem működik, a témát érintő adattáblák 0-s értékeket tartalmaznak, ezért azok bemutatásától eltekintünk.

f.) gyermekvédelem;

A gyermekvédelem a szociális munka szakterülete, olyan köztevékenység, mely a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására szolgál.

2020-ban 186 gyermekből 4 védelembe helyezett és 30 veszélyeztetett. A gyermekek veszélyeztetettségének és védelembe vételének okai a településen a magatartási problémák, csavargás, igazolatlan iskolai hiányzás magas száma, gyermekjóléti szolgálattal történő együttműködés hiánya, szülői nevelés hiánya, szülői elhanyagolás, szülők alkoholizmusa. A legtöbb jelzés a közoktatási intézményektől érkezik a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat felé.

#### **g.) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;**

A családok vagy a gyermekek krízishelyzetben jellemzően az önkormányzat szociális főelőadójához vagy a családsegítő és gyermekjóléti szolgálathoz fordulhatnak. A két intézmény egymással szorosan együttműködve, a törvényi lehetőségek felhasználásával segíti a krízishelyzetben lévőket. Gyakran előfordul, hogy az ügyfelek egyenesen a polgármestert keresik meg krízishelyzet esetén, ilyenkor szintén az illetékes szociális munkatársakkal együttműködve keresik a segítség lehetőségét

#### **h.) egészségfejlesztési, sport-,szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Helyi lehetőségekhez mérten, minden gyermek számára biztosított az egészségfejlesztési, sport-és szabadidős-szünidős programok. A település rendelkezik futballpályával, ligettel és játszótérrel, melyeken ezek a programok megszervezhetők. Az óvoda udvara jól felszerelt szabadtéri játékokkal, fejlesztő eszközökkel.

Nyári szünetben pedig a Községi Házban és az IKSZT-ben, és annak udvarán kerülnek táborok megrendezésre.

#### **i.) gyermekétkeztetés**

A gyermekétkeztetést mind az óvodában, mind az iskolában az önkormányzat üzemeltetésében működő óvodai konyha látja el, amely az óvodai tanévben hétköznapokon működik. Az iskolában tálalókonyha fogadja az ebédet, valamint itt készítik el az iskolások tízórait és uzsonnáit is. A tanulók az iskola étkezőjében két turnusban ebédelnek.

#### **j.) eltérő kultúrájú, vagy hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;**

Visznenek nem releváns.

#### **k.) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

Nincs információk arra vonatkozóan, hogy hátrányos megkülönböztetés történne a szolgáltatások nyújtásakor.

#### **l.) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül;**

Nincs erre vonatkozóan adatunk.

### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg.

A *halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók* nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodai körzet felöleli a település egészét, sem helyhiány, sem egyéb más okból az elmúlt években elutasítás nem történt az óvodai felvétel során.

- a.) hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

**4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek**

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	41	8	19,51
2017	43	6	13,95
2018	42	7	16,67
2019	41	0	0,00
2020	45	1	2,22
2021	49	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók**

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	15	13,64
2017	n.a.	18	16,98
2018	n.a.	9	7,50
2019	n.a.	2	1,63
2020	n.a.	10	8,33
2021	n.a.	9	7,32

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

b.) közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások ( pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma;)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00-17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	n.a.	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	
Dajka/gonдозónő	n.a.	
Kisegítő személyzet	n.a.	

**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	2	50	1	41	0	0	21
2017	n.a.	2	50	1	43	0	0	22
2018	n.a.	2	50	1	42	0	0	21
2019	n.a.	2	50	1	41	0	0	21
2020	n.a.	2	50	1	45	0	0	23
2021	n.a.	2	50	1	49	0	0	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatgyűjtés

Nem rendelkezünk elég adattal a teljes óvodai nevelés feltárására, azonban annyi elmondható, hogy az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az épületben kiépített és megfelelő az infrasztrukturális ellátás, a zöld udvar biztonságos játékokkal felszerelten várja a kicsiket.

**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	9	1	12,22	24,55
2017	0	8	1	13,25	26,42
2018	0	8	1	15,00	27,50
2019	0	8	1	15,38	26,83
2020	0	8	1	15,00	26,67
2021	0	8	1	15,38	27,64

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban</b>	
<b>Tanév</b>	<b>A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)</b>
	<b>Fő</b>
2016	10
2017	10
2018	8
2019	13
2020	17
2021	12

**c.) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;**

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor. Az önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz.

A helyi gyermekvédelmi rendszerünk sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik.

Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekeknek.

**d.) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;**

Viszkenen egy általános iskola működik, ezért ebben a korcsoportban nem releváns a kérdés.

Mivel a településen nincsen középiskola, a 14 éves korú gyermekeknek szükségszerűen a településen kívül kell folytatniuk a tanulmányaikat. Erre 25-30 km-es körzetben számos lehetőség van.

**e.) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások**

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
<b>Év</b>	<b>Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma</b>	<b>Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	20
2018	n.a.	n.a.	n.a.	13
2019	n.a.	n.a.	n.a.	14
2020	n.a.	n.a.	n.a.	19
2021	n.a.	n.a.	n.a.	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

#### **4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszból működtetői státuszba került. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	2013. január 1 napjától a köznevelési rendszer átalakításából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
elérhető árú (vagy ingyenes) nyári tábor, vakációs elhelyezés hiánya	önkormányzat által finanszírozott vagy támogatott nyári napközi, az iskola bevonásával
dohányzás, drogvészélyeztetettség	a fiatalok számára is elérhető széleskörű „fiatalos” tájékoztatás a dohányzás, a drogfogyasztás következményeiről, az igénybe vehető segítségről (honlap, közösségi oldal felhasználásával)
fiatalokat érintő témákról szóló széleskörű tájékoztatás	mindenki számára elérhető tematikus információk közzététele a község fórumain (Visznek honlap, és Facebook oldal fejlesztése)
oktatási, pályaválasztási lehetőségekről, diák munkáról, munkalehetőségekről való információk hiánya	meghívott előadók, főiskolások, huszonévesek oktatási, pályaválasztási tanácsai, tapasztalatcseréje

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

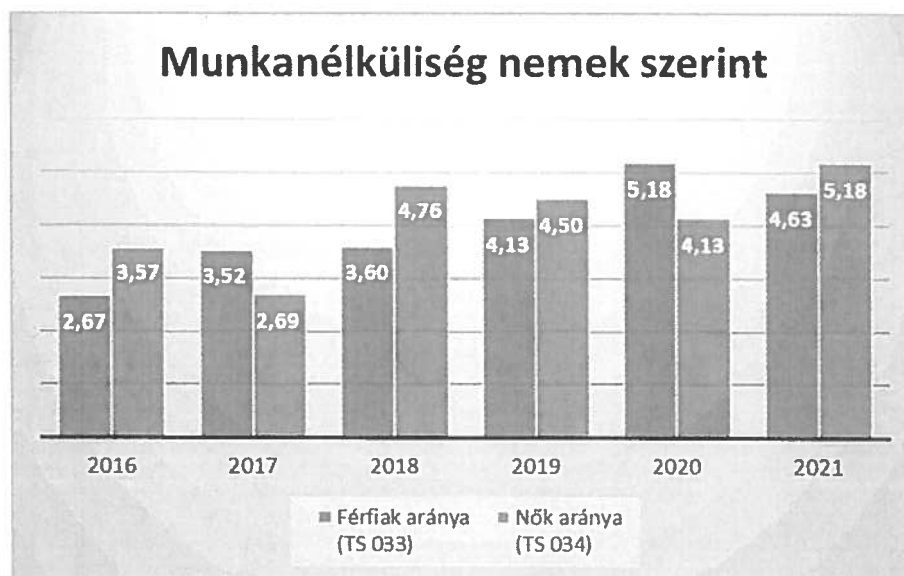
### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

#### a.) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

**5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**  
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,67	3,57	3,12%
2017	3,52	2,69	3,11%
2018	3,6	4,76	4,18%
2019	4,13	4,5	4,32%
2020	5,18	4,13	4,66%
2021	4,63	5,18	4,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A férfiak és a nők közötti bérkülönbség 15%-os, vagyis egy nő 15%-kal keres kevesebbet, mint férfitársa. Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhesen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyereknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben. Az önkormányzat és annak intézményei csak nagyon kevés, vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a nők esélyegyenlőségével és problémáival kapcsolatban. A nemek helyzetére adatokat gyűjtő szervek – foglalkoztatási osztályok, KSH, NAV vagy OEP – sem kellő részletességgel tud információt szolgáltatni. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legősbibbi igazságtalanság.

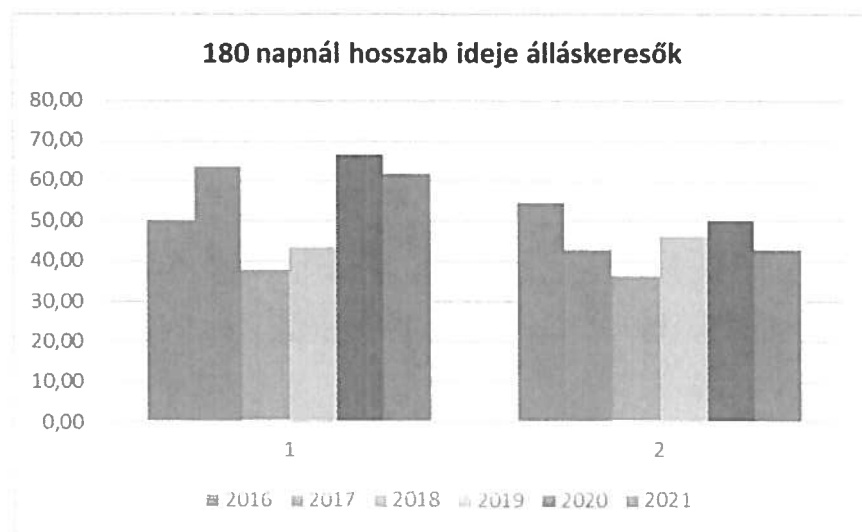
Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	50	54,55
2017	63,64	42,86
2018	37,93	36,36
2019	43,33	46,15
2020	66,67	50
2021	61,76	42,86

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	22	2
2017	22	1
2018	29	2
2019	30	3
2020	33	2
2021	34	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**a.) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A település az utóbbi években nem indított foglalkoztatást segítő és képzési programokat, azok csak a térségi munkaügyi központ szervezésében voltak elérhetők. Ezekben a nők az álláskeresők közötti arányuknak megfelelő arányban vettek részt.

**b.) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Az alacsony iskolai végzettségű nők jellemzően fizikai munkát végezhetnek, betanított munkásként. Azonban ezek az állások többnyire több műszakos vagy folyamatos műszakos időbeosztásúak. Ez a gyermek nevelés mellett nagyon nehezen megoldható, így az anyák esélyei jellemzően kisebbek a férfiakénál.

**c.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Nincsenek erre vonatkozó jövedelmi adataink. Feltehető, hogy Visznenek nincs eltérés ebben a tekintetben az országos tendenciáktól. A közalkalmazottak esetében a béreket az érvényes bértábla alapján kell meghatározni.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

Visznenek a védőnői szolgálat 1 fővel működik. A bölcsődei ellátás egyenőre nem biztosított, építése folyamatban van, ilyen ellátás igénybevételére a 3 km távolságra lévő Jászárokszállás város adhat lehetőséget.

A település tervei között szerepel óvodai tornaszoba kialakítása melynek építése folyamatban van.

Az óvoda nyitvatartása igyekszik alkalmazkodni a szülők igényeihez, ezzel megkönnyítve a kisgyermekes anyukák munkavállalását is. A gyermekeket 6–17 óráig látják el.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Mivel a település nem rendelkezik bölcsődével, így ezen adattáblák 0-s értékeket mutatnak.

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Ilyen intézmények településünkön nem működnek.

### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Önkormányzatunk intézményeiben dolgozók többsége nő, és az intézményvezetők között is dolgozik női vezető.

A képviselő-testület tagjai körében 2 női képviselő található.

Településünkön nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon.

Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő:

még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon.

Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák

### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Viszkenen a nőket érintő társadalmi problémák alapvetően nem térnek el az országosan jellemző tendenciáktól. A kisgyermekes, több gyermeket nevelő vagy gyermeküket egyedül nevelő nők számára nehézséget jelent a munkavállalás, ez még fokozottabban érinti azokat, akiknek a tágabb családjában sincs olyan családtag, aki aktívan és rendszeresen rész tud venni a gyermek nevelésében, felügyeletében. Tovább nehezíti a helyzetet, hogy a településen kívüli munkalehetőségek esetén az utazás jelentősen megnöveli a családtól távol töltött időt, ezt tovább rontja a tömegközlekedés menetrendjének rugalmatlan volta. Mindennek természetesen közvetlen kihatása van az anyagi helyzetre is. Problémát jelent a szülés utáni kiesést követően a munkaerőpiacra való visszatérés, ebben nagy segítséget jelentenének a részmunkaidős álláslehetőségek, ill. a távmunka, azonban Magyarországon ezek továbbra sem jellemzőek. A 45 éven felüliek elhelyezkedése ugyancsak nehezebb a nők esetében az országos tendenciának megfelelően. Gyakran jelentkezik problémaként a kisgyermekesek elszigetelődése is, ami pszichés problémákhoz is vezethet. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól.

### **5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
kisgyermekes anyák elszigeteltsége	programok szervezése (eü., szabadidős, klub programok, ismeretterjesztő előadások, tréningek

### **6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége**

A nyugdíjasok között magas az egyszemélyes háztartások száma, melyeknek nagy részét alacsony nyugdíjjal rendelkező özvegy nők alkotják. Az idősek helyzetét nehezíti, hogy a család aktív tagjai távol vannak, vagy dolgoznak – gyakran több mint 8 órát –, így kevés idő marad az idősek gondozására, a velük való együttlétre, törődésre. Településünkön az egyedül élő idősek aránya 7 %.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

Az öregedési index évek óta 100 felett áll és egyre növekszik. Ez azt jelenti, hogy a településen a 65 év felettiek jóval többen vannak, mint a 0- 14 év közöttiek. Így egyre súlyosabb előregeredési tendenciákról beszélhetünk.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	211	145	145,52%
2017	209	159	131,45%
2018	217	159	136,48%
2019	228	172	132,56%
2020	239	183	130,60%
2021	251	178	141,01%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	118	215	333
2017	115	200	315
2018	115	195	310
2019	121	195	316
2020	119	195	314
2021	118	196	314

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	2	0	87	162	1	5	0
2017	1	0	83	150	1	5	0
2018	1	0	86	149	1	5	0
2019	2	0	92	150	2	4	0
2020	2	0	93	151	1	2	1
2021	3	0	91	153	1	2	1

Forrás: TeIR,  
KSH Tstar

## **6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik.

Sok nagymama aktívan részt vesz az unokák nevelésében. (óvodába, iskolába hozzák, viszik) Az oktatási intézmények szünidejében sok gyermek a nagyszülőnél tölti idejét.

Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. .

Az élethosszig tartó tanulás az idősebb korosztály számára a mi településünkön a számítástechnika azon belül az internet világának megismerése, használatának megtanulása.

### **a.) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;**

<b>6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)</b>							
<b>Nyilvántartott álláskeresők száma összesen</b>	<b>Év</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
		<b>Fő összesen</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>33</b>
<b>41-45 év (TS 042)</b>	Fő	2	4	3	3	1	2
	%	9,09%	18,18%	10,34%	10,00%	3,03%	5,88%
<b>46-50 év (TS 043)</b>	Fő	4	0	4	3	4	6
	%	18,18%	0,00%	13,79%	10,00%	12,12%	17,65%
<b>51-55 év (TS 044)</b>	Fő	1	1	0	2	1	0
	%	4,55%	4,55%	0,00%	6,67%	3,03%	0,00%
<b>56-60 év (TS 045)</b>	Fő	1	2	3	5	5	5
	%	4,55%	9,09%	10,34%	16,67%	15,15%	14,71%
<b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>	Fő	6	7	9	8	11	9
	%	27,27%	31,82%	31,03%	26,67%	33,33%	26,47%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskereső száma évről-évre nő. Legjobban a 61 éves, vagy afeletti korosztályt sújtja (33,33 %), hiszen ők állnak legközelebb a nyugdíjkorhatárhoz, és a munkáltatók már nem szívesen foglalkoztatnak ilyen rövid időre munkavállalót, inkább hosszabb távra terveznek.

### **b.) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;**

A nyugdíjas kort elérteknél nem jellemző a munkaviszony további fenntartása. Bár az alacsony nyugdíjak miatt azok közül az idősek, nyugdíjasok közül, akiknek az egészsége megengedi, sokan vállalnának szívesen valamilyen munkát a jövedelmük kiegészítésére, azonban erre munkaviszony formájában nincs kereslet a munkaadók körében. Esetenként alkalmi munkák vállalásával tudnak némi jövedelemre szert tenni.

### **c.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;**

Az országosan jellemző tendenciáknak megfelelően, a Viszneken élő 50 fölötti korosztályt is érinti az életkor miatti munkaerőpiaci diszkrimináció, de erről konkrét adatokkal nem rendelkezünk.

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

#### **a.) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;**

Szociális alapszolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított részükre. Időskorúak szociális étkeztetése, házi segítségnyújtás intézménye is működik a településen. A szolgáltatást 35 idős ember veszi igénybe, annak ellenére, hogy falun még erősen működik a család, a rokonság összetartó ereje, illetve ennek hiányában a szomszédok segítő szándéka igen erős.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	211	0	0	34
2017	209	0	0	31
2018	217	0	0	27
2019	228	0	0	20
2020	239	0	0	26
2021	251	0	0	25

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### **b.) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;**

Viszkenen nincs mozi, színház, így az ilyen programok, igény esetén is csak más településen érhetőek el. Az idősök nehezebben mozognak és nehezebben is mozdulnak ki, hamarabb elfáradnak; egy többórás program már túlságosan megterhelő lehet a számukra, ezért a más településekre való utazás is már akadályt jelenthet. Ezért ilyen program csak kísérettel vagy szervezeten érhető el a számukra.

A nyugdíjasklub heti egyszer tart találkozót. Leggyakrabban azonban a televízió jelenti számukra a szórakozást, ami minden háztartásban elérhető, műholdas vagy kábeltelevíziós szolgáltatáson keresztül. A településen belüli rendezvényeken sokan szívesen részt vesznek, különösen a család más generációival együtt, pl. főzőverseny, falunap, iskolai ünnepek (különösen, ha az unokák is fellépnek), stb.

#### **c.) idősök informatikai jártassága;**

Az idősök informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket.

#### **d.) generációk közötti programok;**

Nem kerültek megszervezésre még ilyen jellegű programok.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Az önkormányzat szervezésében és finanszírozásával minden évben megrendezésre kerül az Idősek Napja, melyre azok a viszneki lakosok kapnak meghívást, akik betöltötték a 65. életévüket. E rendezvényen az óvodások, az iskolások, helyi hagyományőrző egyesületek és egy meghívott meglepetésvendég köszönti és szórakoztatja az időseket, egy vacsora mellett. Viszneken működik nyugdíjasklub is. Havi szinten találkoznak, közösen szerveznek kirándulásokat, segítik egymást.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

<b>Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Magas az egyedül élők aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
anyagi nehézségek	karácsonyi adománycsomagok ajándékozása az érintetteknek az önkormányzat finanszírozásával

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként**

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	26	33	59
2017	25	28	53
2018	23	25	48
2019	21	28	49
2020	19	31	50
2021	20	26	46

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezhetők.

**a.) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás**

A településen nagyon kevés fogyatékkal élő ember él. A legnagyobb részének egyetlen – meglehetősen szűkös – megélhetési forrása az alacsony összegű rokkantnyugdíj, járadék vagy segély.

**b.) munkavállalást segítő lehetőségek**

A tartós egészségügyi problémával, valamint fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci lehetőségei erősen behatároltak. Sajnálatos módon az önkormányzat nem tud a megváltozott munkaképességűek számára munka lehetőséget biztosítani. Ez a probléma azonban a kistérségen belül is megoldásra vár.

**c.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Nincs tudomása az Önkormányzatnak ilyen megkülönböztetésről.

**d.) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

A település méretéből és az érintett személyek viszonylagosan alacsony számából adódóan kimondottan ilyen céllal működő intézmények, szolgáltatások nincsenek. Azonban a fogyatékkal élők életvitelét az önkormányzat a jogszabályban adott lehetőségek szerint igyekszik segíteni.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei:**

A szociális ellátásokat igénybe vevők között nagy valószínűséggel jelen vannak a fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak az alanyi jogon közgyógyellátásban részesülők (2012. évben 25 fő), az időskorúak járadékában (2012. évben 0 fő), súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában (2011. évben 18 fő), súlyos fogyatékos hozzátartozó ápolása címén (2012. évben 18 fő) részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk adatokkal.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel.

**a.) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése**

Legközelebbi ilyen intézmények Hatvanban az Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet valamint Gyöngyösön a Bugát Pál Kórház-Rendelőintézet ad lehetőséget.

**b.) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;**

A településen a közszolgáltatások teljes körű akadálymentesítése még nem megoldott. A polgármesteri hivatal, orvosi-fogorvosi rendelő és a közösségi ház akadálymentesített, a többi közintézményben még ez hiányosságot mutat.

**c.) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizika, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;**

Az önkormányzat saját honlapot ugyan üzemeltet - ahol a települést érintő friss hírek, információk közzétételre kerülnek, azonban a gyengén látók számára akadálymentes módon nem elérhetőek, kivéve a felület.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés a fogyatékosok számára részben biztosított. A járművek zömmel alacsony padozatúak, de nem teljes mértékben, ezen kívül a megyeszékhelyre való eljutáshoz gyakran átszállás is szükséges, mely nagy nehézséget okoz a mozgásában korlátozott személyeknek. Vasút nincs Visznen.

**d.) munkahelyek akadálymentesítettsége,**

Nem rendelkezünk adatokkal más munkahelyek vonatkozásában azok akadálymentesítettségéről.

**e.) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;**

Visznen folyamatosan zajlanak út-és járdafelújítások pályázatok keretein, valamint önkormányzati ráfordítás keretein belül. Földúttal rendelkező utca már nem nagyon található a településen, a legtöbb aszfalt burkolattal rendelkezik, valamint a járdák többsége alkalmas az akadálymentes közlekedésre.

**f.) fogyatékosággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások**

Nincs a településen ilyen lehetőség.

**g.) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Az állam különböző módokon támogatja a fogyatékkal élőket. Pozitív diszkriminációt alkalmaznak az oktatásban és a munkaerő piacon.

**7.4 Fogyatékosággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

A településen nem kerülnek megrendezésre ilyen programok.

**7.5 A fogyatékosággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések;**

Nincsenek ilyen jellegű kezdeményezések Visznen.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<b>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagoknak kapcsolatteremtésre, önszorgató csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: képzések szervezése .
Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése

<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Az elmagányosodás, a befordulás veszélyeinek elkerülése, idősek és anyák körében	Közösségépítő programok, tréningek, beszélgetős napok szervezése generációk között
Magas a daganatos, szív,-és érrendszeri megbetegedések száma, nincs segítség a szűrések végrehajtásához	minden korosztály számára kiterjedő szűrések szervezése,(akár önkéntesek bevonásával is) annak érdekében, hogy a felmerülő egészségügyi probléma időben orvosolva legyen.
Információk hiánya	megfelelő tematikus tájékoztatás, a község fórumain. Akár segítség nyújtáshoz kapcsolódó elérhetőségek.
hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklése	fejlesztési/felzárkóztatási lehetőségek biztosítása, akár önkéntesek bevonásával, vagy civil szervezetek segítségével. Közösségépítő/segítő programok, fórumok, gyűjtések szervezése.
Gazdasági egyenlőtlenség, a település lemaradása	Munkaerőpiaci hátrányok csökkentése, helyi foglalkoztatás bővítése, a település lakosságmegetartó képességének növelése, a település felzárkóztatása

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a.) 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)**

Az Országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L. törvényt, a Nemzeti Civil Alapprogramról. Ezzel elismerte a szervezetek működési feltételeihez források biztosításának szükségességét, ezzel együtt a civil összefogás létjogosultságát. A Nemzeti Civil Alapprogram célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése. Visznekén a helyben működő civil szervezetek céljai és feladatai között szerepelnek a 3-7. pontban szereplő területek, azonban helyi közfeladat ellátásában ők sem vesznek részt - és nem elég erős a támogatottság és az összefogás a civil szervezetek között.

- b.) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása**

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat anyagi lehetőségéhez mérten támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük.

- c.) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása**

Önkormányzatunk a következő társulások tagja:

Szociális és Gyermejjóléti és Egészségügyi Társulás, Hatvan és Környéke Települési Szilárdhulladék-gazdálkodás Fejlesztési Társulás, Heves Megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulás, Dél-Mátra Közhasznú Egyesület

- d.) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Nincs ilyen a településen.

- e.) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Az idős személyek esélyegyenlőségének, programokhoz való hozzáféréseinek javításában a Nyugdíjas Klub tevékenysége is szerepet játszik. A cél, a tagok számának bővítésével az egyedül élő idős személyek magányának csökkentése, valamint az aktív idős kor biztosítása.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

- f.) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában**

A községben működő (és azon kívüli) vállalkozások általában nem tagadják meg a támogatás nyújtását egy-egy program megvalósításához. Itt kell kiemelni például a lecsófőző- és családi napot, valamint a lovasnapot, amely támogatók nélkül nem valósulhatna meg, vagy legalábbis nem olyan színvonalas és színes programokkal.

*A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.*

Önkormányzatunk a következő társulások tagja:

Gyöngyös és Körzete Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermejjóléti és Egészségügyi Társulás, Regio-Kom Térségi Kommunális Szolgáltató Társulás , Netháló-9 Kft., Dél-Mátra Közhasznú Egyesület

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánosága**

**a.) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába**

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A program az Önkormányzat honlapján, [www.visznek.hu](http://www.visznek.hu) oldalon közzétételre kerül.

Az általuk észlelt problémák és javaslatok a Helyi Esélyegyenlőségi Program készítése során beépítésre kerültek.

**b.) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot**

Az esélyegyenlőségi tervet a település a helyben szokásos módon közzéteszi, az esetleges hozzászólásokat a jegyző összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a képviselő testület elé terjesztik. A képviselő testület dönt a módosítások bevezetéséről. Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni.

Az esélyegyenlőségi program előkészítésébe, áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába esélyegyenlőségi mentor vesz részt. Amennyiben a fentiekben leírt megvalósítás, a két évenkénti monitoring, az önértékelés során arra derül fény, hogy a vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a település önkormányzata – elemzi az okokat az érintettek és szükség esetén külső szakértő bevonásával, – megállapítja a felelőségeket, – intézkedési tervet készít.

A Települési Esélyegyenlőségi Programban foglaltak a 2003. évi CXXV. törvény – az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról – alapján készültek, így szándékos be nem tartásuk, illetve akaratlagos hátráltatásuk e szerint kerül elbírálásra.

**c.) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti**

Az esélyegyenlőségi program az elkészültét követően nyilvánosságra kerül. Ennek következtében, mind a célcsoportok, mind pedig általában a lakosság számára megismerhetővé válik. Bárki javaslattal élhet további megoldásra váró, a célcsoportokkal összefüggő problémákra és azok megoldására vonatkozóan. Az önkormányzat esélyegyenlőségi munkatársa nyomon követi az intézkedések megvalósulását és kapcsolatot tart fenn a célcsoportok képviselőivel. Rengeteg megoldásra váró feladata vár még az önkormányzatra, de

nagyon lényeges, hogy az esélyegyenlőség fejlesztése tekintetében elinduljon egy folyamat. A nagy horderejű problémák megoldása érdekében tett apró lépések is hozzájárulnak egy diszkriminációtól és esélyegyenlőtlenségtől mentes társadalom kialakulásához a községben.

## Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.	Közfoglalkoztatás tovább folytatása. Egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
	A roma népesség hátrányos helyzete több, egymással szorosan összefüggő társadalmi, gazdasági probléma eredője. problématerületek az oktatás, foglalkoztatás, szociális és egészségügyi	Pályázati források kihasználása egy teljes körű szociális, képzési, foglalkoztatási projekt megvalósításához. Közösségi szociális munka szervezése.
	A lakosság egészségügyi állapota megfelel az országos mutatóknak, nem mondható jónak.	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
	A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének nehézségei,	Megfelelő módszer megtalálása
<b>Gyermekek</b>	A köznevelési rendszer átalakításával önkormányzat fenntartó státuszról működtetői státuszba került. A korai fejlesztés lehetősége, mint önkormányzati feladat megszűnt.	2013. január 1 napjától a köznevelési rendszer átalakításából adódóan újra kell gondolni azokat a feladatokat, programokat, támogatási rendszert, amelyet az Önkormányzat, mint fenntartó biztosított.

	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
<b>Idősek</b>	Magas az egyedül élők aránya	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése.
	Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése
	A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
<b>Nők</b>	A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.	Ki kell alakítani a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú családtagok által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.
	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
	A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése.
<b>Fogyatékkal élők</b>	Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszolgáltató csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: képzések szervezése.
	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon
	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése

## A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	-Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása. -Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése. -Komplex programok bevezetése. -Képzések bővítése	Munkaügyi Központ Kirendeltsége Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek
Gyermekek	-Rendszeres szakmai találkozók -Új módszerek, eljárások. -Szülők tájékoztatása -Programok szervezése, szakemberek képzése.	jelzőrendszer tagjai GYIV Felelősök Pedagógusok, ovónők Szoc., gyámügyi üi Civil szervezetek
Idősek	Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése. Tájékoztatás és megelőzés Generációs programok szervezése Nyilvánosság eszközeinek bővítése	Civil szervezetek Művelődési ház Honlapot üzemeltető Szociális Kerekasztal tagjai
Nők	Képzési programok körének szélesítése. .Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása. .Elmagányosodás megelőzése	Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek oktatási, művelődési, int
Fogyatékkal élők	Akadályok megszüntetése az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel segítése.	Szociális Kerekasztal tagjai jelzőrendszer tagjai civil szervezetek Munkaügyi Központ Kirendeltsége
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Gazdasági egyenlőtlenség, a település lemaradása	Munkaerőpiaci hátrányok csökkentése, helyi foglalkoztatás bővítése, a település lakosságmegetartó képességének növelése, a település felzárkóztatása
	Az elmagányosodás, a befordulás veszélyeinek elkerülése, idősek és anyák körében	Közösségépítő programok, tréningek, beszélgetős napok szervezése generációk között
	Magas a daganatos, szív,-és érrendszeri megbetegedések száma, nincs segítség a szűrések végrehajtásához	minden korosztály számára kiterjedő szűrések szervezése,(akár önkéntesek bevonásával is) annak érdekében, hogy a felmerülő egészségügyi probléma időben orvosolva legyen.
	Információk hiánya	megfelelő tematikus tájékoztatás, a község fórumain. Akár segítség nyújtáshoz kapcsolódó elérhetőségek.
	hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklése	fejlesztési/felzárkóztatási lehetőségek biztosítása, akár önkéntesek bevonásával, vagy civil szervezetek segítségével. Közösségépítő/segítő programok, fórumok, gyűjtések szervezése.

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák társadalomba történő integrálása megvalósul, és az őket támogató programok sikeresnek bizonyulnak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkát találjanak az életszínvonaluk növelése érdekében. Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek esélyegyenlőségének biztosítását, mind a nevelés-oktatás, mind pedig a kulturális programokhoz való hozzáférés tekintetében. Folyamatosan odafigyelünk az idősek közszolgáltatásokhoz való hozzáféréseire, az egyedüllét érzésének csökkentésére, valamint az állandó segítségnyújtás biztosítására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a kikapcsolódást segítő és széles látáskört biztosító programok szervezését, valamint a közéletbe való részvétel propagálását. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes hozzáféréseire az egyes programok, rendezvények tekintetében, valamint az önbecsülésük erősítése érdekében a foglalkoztatottságuk növelésére tett intézkedések vonatkozásában

A HEP-ban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A fórum tagjai: intézményvezetők, GYIV felelősök, védőnő, szociális-és gyámügyi ügyintéző, jegyző

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetleírás következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>Település szintű probléma</b>											
	Munkahelyteremtés	Munkahelyek biztosítása nők, nehezen mobilizálhatók, munkanélküliek számára	önkormányzat költségvetése, pályázati források	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia	Szociális foglalkoztatást is lehetővé tevő ipari tevékenység kialakítása	Önkormányzat	2028. 12. 31. (vasárnap)	A településen munkahelyek jönnek létre	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése pályázati forrásból	Települési önkormányzat által részben saját részben pályázati forrásból évekig fenntartható	nem releváns
	Ingatlanok védelme	a település csapadékvízvezető árokrendszere elavult, javulnak, talajvíz felújítandó és bővítendő, ez elsősorban a tulajdonosaira jelent veszélyt	önkormányzat költségvetése, pályázati források	nem releváns	Vízvezető árokrendszer felújítása, bővítése	Visznek Községi Önkormányzat	2023. 12. 31. (vasárnap) Elvégezve Részben már sikerült, folyamatosan zajlanak a munkálatok	Biztonságosabb lakókörnyezet mindenki számára	Személyi és tárgyi feltételek megteremtése pályázati forrásból és önkormányzati költségvetésből	Települési önkormányzat által részben saját részben pályázati forrásból fenntartható évekig	nem releváns
	Közintézmények akadálymentesítése	közintézmények megközelítése nehézkese	pályázati lehetőségek	Nem releváns	akadálymentesítés, a könnyebb közlekedés lehetővé tétele a célcsoportok számára	Települési Önkormányzat	2025. 12. 31. (szerda) 2. közzétételében kell még, a többiben sikerült,	mindenki	személyi és tárgyi feltételek pályázati úton történő beszerzése	Fenntartható pályázati lehetőségekkel évekig	nem releváns

Biztonságérzet javítása	Kevés a rendfenntartó, sok a bűnözés	számára	A közbiztonság javítása, bűnözések visszaszorítása	településfejlesztési koncepció	nem releváns	Megnövekedett a bűncselekmények száma a településen (kisebb lopások, betörések...stb) Sok a panasz a fenyegetésekre is. Szeretnénk ezt visszaszorítani amennyire csak lehetséges. Polgárőr toborzással, több járőrözéssel.	polgármester	2025. 01. 01. (szerda)	A bűnesetek számának visszaesése	Önkormányzati költségvetés Önkéntesek a polgárőrségbe Polgárőr parancsnok irányítása alatt zajlana a járőrözés	fenntartható megfelelő anyagi forrás esetén	nem releváns
<b>A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>												
Közfoglalkoztatási program	Közfoglalkoztatási program fenntartása	Közfoglalkoztatottak számának növelése	Településfejlesztési-2023-2024. Országos Közfoglalkoztatási program	Településfejlesztési koncepció	nem releváns	Képzési programokon való részvétel, a közfoglalkoztatottak felzárkóztatása, munkaerő-piacra való visszailleszkedés segítése	Munkaügyi központ helyi kirendeltsége	2024. 12. 31. (kedd) részben elvégzve, folyamatosan fenntartott	résztevők száma	tanterem biztosítása oktatás esetén oktató kirendelése a Munkaügyi központ által pályázati források bevonása	programokra való pályázatokkal 1 évig fenntartható	nem releváns
Képzési projekt megvalósítása a romák-és mélyszegénységben csökkentése élőknek	Képzési projekt megvalósításával az aluliskolázottság csökkentése	Hátrányos helyzetűek felzárkóztatása, számok csökkentése	Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	Alapítványok költségvetése, önkormányzati költségvetés	nem releváns	Képzési programok szervezése aluliskolázott hátrányos helyzetűek számára	Munkaügyi központ helyi kirendeltsége	2024. 12. 31. (kedd)	könnyebb elhelyezkedés a munkaerő-piacon/fő követése	pénzügyi forrás alapítványok költségvetése, pályázati források Tárgyi feltétel: helység biztosítása önkormányzat részéről Önkéntesek bevonása, munkaügyi központ	Munkaügyi központ segítségével fenntartható pályázati lehetőségekkel	nem releváns
Adománygyűjtés több témában	Életkörülmények javítása, könnyebbé tétele	Életkörülmények javítása a cél, szükségletek biztosítása	Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia	nem releváns	nem releváns	A rászoruló családoknak adománygyűjtés szervezése, (legfőképpen az iskolakezdés, karácsonyi időszakok	családsegítő, védőnő	2028. 01. 01. (szombat)	javuló mélyszegénységi statisztika	Vállalkozók, magánszemélyek felajánlásai. Önkéntesek részvétele a begyűjtésében-szétosztásban.	rövid ideig	nem releváns









Atipikus munkahelyek hiánya	Nők munkanélküliségének magas aránya a férfiakéval szemben	A nők többsirányú megfélemlése miatt hatékonyabb lenne az ő számukra az atipikus munkahely. (részmunkaidő, rugalmas munkaidő, otthoni munka)	nem releváns	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	Igényfelmérés és munkáltatók felkutatása, motiválása ilyen jellegű munkahely teremtésére. Pályázati források keresése.	munkaügyi kirendeltség-szociális osztály	2026. 01. 01. (csütörtök)	részvevők száma pályázati források	középtávú	nem releváns
Nem vagy egyedüli	Emberi kapcsolatok és segítségnyújtás	Családon belüli erőszak, eltitkolt erőszak esetén nem tudják kihez lehet fordulni, ennek orvosiása a cél.	családsegítő programja	Nemi Esélyegyenlőségi Stratégia 2020-2025.	Védőnő, családsegítő	Védőnő, családsegítő	2025. 01. 01. (szerda)	számszaki adatokkal nem mérhető	családsegítők hozzájárulása	Vámosgyörk és Nagytüdő közsegélysegítségével és ösztönzésével

1. Az idősek esélyegyenlősége

Magas az egyedül élő idősek aránya	Az egyedül élő idősekről való gondoskodást nem felejtjük el	Az idősek részére saját otthonukban önálló életvitel biztosítása	pályázati források	Időügyi Nemzeti Stratégia	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kialakítása, Az idősek személyes gondoskodását biztosító lehetőségek létrehozása. Önkéntesek által a mindennapi tevékenységekben való segédkezés.	Települési önkormányzat	2025. 12. 31. (szerda) Részben elvégezve, a jelzőrendszer hiányzik	otthonukban élő időskorúak száma	személyi és tárgyi feltételek pályázati úton történő megszerzése	Pályázati úton és nem releváns részben piaci alapon a hosszú távú fenntarthatóság miatt
Az idősek személyek védelme	Az idősek gyakran válnak áldozattá	Az idősek környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések kiépítése	nem releváns	Nemzeti Időügyi Stratégia	Az idősek felvilágosítása, szóróanyagok, elérhető telefonszámok közzététele Polgárőrség bevonása, gyakori járóbeteg	Települési önkormányzat, polgárőrség, körzeti megbízott	2025. 12. 31. (szerda) Részben elvégezve, folyamatosan működik	Időskorúak száma	Személyi és tárgyi feltételeket a polgárőrség bevonásával remélünk	Hosszú távú fenntarthatóság
Szűrővizsgálatok szervezése	Az időskorban leggyakrabban előforduló betegségek korai kiszűrése	az időskori betegségek arányának csökkentése, korai kiszűrése,	pályázati források, önkormányzati költségvetés, egészségügyi szervezetek költségvetése	Nemzeti Időügyi Stratégia	rendszeres szűrővizsgálatok szervezése, melyet kiszűrhetők a korai stádiumban lévő megbetegedések Segítségnyújtás a szükséges kezeléseik megszervezésében Tájékoztatás	Szociális osztály, védőnő	2028. 12. 31. (vasárnap) Részben megvalósult, minden évben folyamatos	50 % megjelenő idősök	személyi és tárgyi feltételek önkormányzat hozzájárulásával, egészségügyi intézmények hozzájárulásával	Fenntartható pályázati forrásokból, önkormányzati hozzájárulásból évekig
Prevenciók és szűrővizsgálatok rendszeresítése	Nem minden idős jut el a szűrővizsgálatokra időben.	Megelőzés, időbeli kezelés megkezdése	szolgálat szervezési koncepció	Időügyi Nemzeti Stratégia (2077-2032)	Sajnos az egészségügy hiányosságai miatt az ápoló itteni idősök is csak a városban tudnak szűrővizsgálatokra eljutni. Melyekre hosszú hónapok a várakozási idő. Éppen	Polgármester, háziorvos, körzeti ápoló	2027. 01. 01. (péntek)	résztevő száma	pályázati források, és önkéntesek	középtávú





### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a hogy a HEP-t valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat HEP-ban részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

Fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok kerületünkben maradéktalanul megvalósuljanak.

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

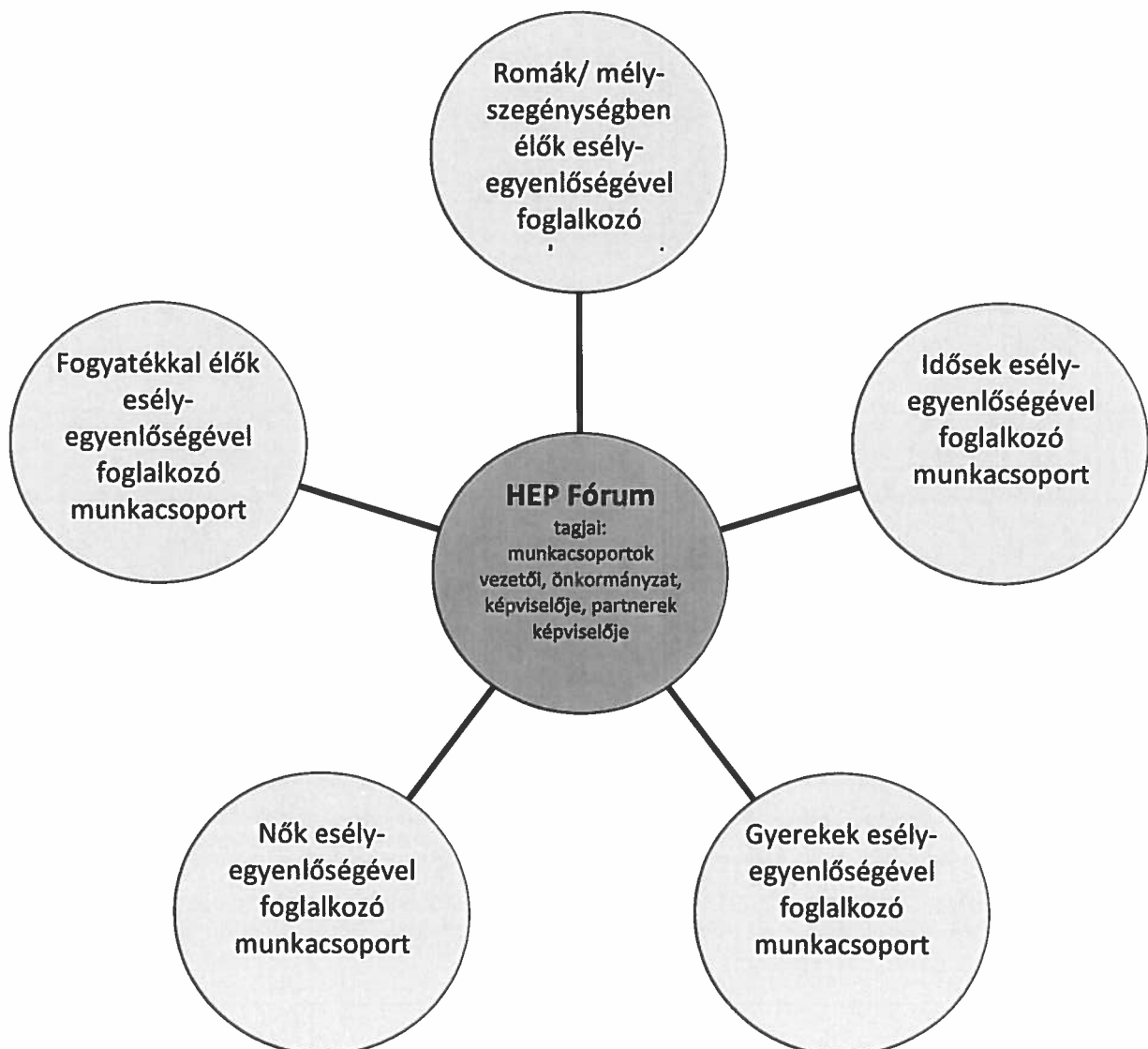
HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel:**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

**A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:**

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **3.6 Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Visznek község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Visznek község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **101/2023.(IX.13.) Képviselő-testületi határozatával elfogadta.**

Mellékletek:

Visznek, 2023. 09.13.


  
Fodor János  
polgármester



Visznek Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Visznek, 2023.09.13.

Vámsogyörki Közös Önkormányzati Hivatal  
(3291.Vámsogyörk, Petőfi S. út 25.)

  
Dr. Balázs László  
címetes főjegyző

